

# ГЕНЕРАЛЬНАЯ ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ  
от 5 мая 2015 г. N 206

## О МЕРАХ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ, НАПРАВЛЕННОЙ НА ФОРМИРОВАНИЕ И ВОСПИТАНИЕ КАДРОВОГО СОСТАВА ОРГАНОВ ПРОКУРАТУРЫ, И СОБЛЮДЕНИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОРГАНАХ ПРОКУРАТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Обсуждение актуальных вопросов кадровой работы и соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в системе прокуратуры Российской Федерации на семинаре-совещании органов прокуратуры Российской Федерации, проведенном 25.03.2015, вызвало необходимость принятия организационных и управленческих решений. В целях повышения эффективности кадровой работы, усиления персональной ответственности руководителей органов прокуратуры и работников кадровых подразделений за ее результаты, профилактики коррупционных и иных правонарушений, руководствуясь [пунктом 1 статьи 17](#) Федерального закона "О прокуратуре Российской Федерации", приказываю:

1. Главному управлению кадров, управлению кадров Главной военной прокуратуры, прокурорам субъектов Российской Федерации, приравненным к ним военным прокурорам и прокурорам иных специализированных прокуратур:

1.1. Обеспечить тщательный подход к подбору кандидатов на службу в органы прокуратуры для исключения возможности принятия лиц, не обладающих необходимыми профессиональными и моральными качествами. В обязательном порядке направлять лиц, рассматриваемых в качестве кандидатов для приема на службу, на медицинское освидетельствование.

Учитывать уровень имеющегося у кандидата высшего юридического образования, профиль образовательной организации, в которой он обучался, направленность (профиль) образовательной программы. В соответствии с заключенными договорами о целевом обучении обеспечивать прием на службу выпускников Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации и институтов прокуратуры в составе образовательных организаций, осуществляющих целевую подготовку кадров для органов прокуратуры.

При решении вопроса о приеме на службу выпускников иных образовательных организаций прежде всего ориентироваться на ведущие в соответствующем регионе федеральные государственные образовательные организации юридического профиля или имеющие в своей структуре функционирующие в течение длительного времени юридические институты или факультеты.

1.2. Осуществлять комплектование кадровых подразделений органов прокуратуры из числа опытных прокурорских работников, имеющих, как правило, стаж надзорной деятельности не менее пяти лет.

1.3. Обращать особое внимание на возможные факторы риска, обусловленные склонностью к коррупционному поведению, при проведении мероприятий по профессиональному психологическому отбору кандидатов на службу в органы прокуратуры. При приеме на службу в обязательном порядке проверять и учитывать основания и мотивы увольнения с предыдущего места службы (работы).

1.4. Принимать необходимые меры по недопущению конфликта интересов при назначении на должности, распределении обязанностей работников прокуратур и по урегулированию конфликта интересов при его возникновении в ходе осуществления ими своих обязанностей.

1.5. Осуществить до 01.07.2015 мероприятия по реализации Федерального [закона](#) от 22.12.2014 N 427-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О прокуратуре Российской Федерации", связанные с ротацией, назначением на вакантные должности, продлением полномочий или освобождением от замещаемых должностей и возможностью продолжения службы в органах прокуратуры на других должностях, в отношении прокуроров субъектов Российской Федерации, городов, районов и приравненных к ним прокуроров специализированных прокуратур.

1.6. Учитывать при формировании кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности в обязательном порядке опыт практической работы в органах прокуратуры, связанной с принятием самостоятельных решений, организаторские способности, рекомендации аттестационной комиссии, соблюдение ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции, требований к служебному поведению, [Кодекса](#) этики прокурорского работника Российской Федерации.

1.7. Осуществить до 01.09.2015 направление на целевое обучение в соответствии с установленными квотами по программам магистратуры выпускников, завершающих обучение в 2015 году по целевым направлениям органов прокуратуры по программам бакалавриата.

1.8. Проанализировать до 01.10.2015 эффективность деятельности по противодействию коррупционным и иным правонарушениям в органах прокуратуры подразделений и должностных лиц по обеспечению собственной безопасности и физической защиты.

1.9. Осуществить мероприятия по сбору сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых прокурорскими работниками и федеральными государственными гражданскими служащими. О результатах анализа и принятых мерах к устранению выявленных нарушений до 01.09.2015 доложить руководству Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

1.10. Проводить углубленный анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с направлением запросов в контролирующие органы на основании заключенных Генеральной прокуратурой Российской Федерации межведомственных соглашений в области противодействия коррупции при принятии кадровых решений о переводе работников на руководящие должности в органах прокуратуры, зачислении в кадровый резерв, представлении к присвоению высших классов чинов, к награждению государственными наградами и о продлении срока нахождения на службе руководящего работника.

1.11. Обеспечивать разумный баланс в применении взысканий и поощрений, соответствие налагаемого взыскания характеру и тяжести правонарушения, совершенного прокурорским работником или федеральным государственным гражданским служащим. Осуществлять взвешенный подход в вопросах награждения работников прокуратуры с учетом конкретных заслуг и результатов служебной деятельности. При поощрении правами Генерального прокурора Российской Федерации работников органов прокуратуры уделять больше внимания стимулированию путем поощрения работников прокуратур городского и районного звена.

1.12. Расширять использование института наставничества в целях оказания практической помощи в профессиональном становлении и воспитании прокурорских работников, впервые поступивших на службу в органы прокуратуры, привлекая к этой работе наиболее опытных прокурорских работников со стажем, как правило, не менее пяти лет.

1.13. Организовывать начиная со II квартала 2015 г. сдачу работниками органов прокуратуры нормативов комплекса ГТО во исполнение [Указа](#) Президента Российской Федерации от 24.03.2014 N 172 "О Всероссийском физкультурно-оздоровительном комплексе "Готов к труду и обороне" (ГТО)" в целях создания условий для физического и духовного совершенствования работников

органов прокуратуры, реализации [Концепции](#) воспитательной работы в системе прокуратуры Российской Федерации.

1.14. Привлекать к работе по воспитанию кадров, профилактике коррупционных и иных правонарушений, в том числе к участию в заседаниях аттестационных комиссий, комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, ветеранов прокуратуры. Поддерживать постоянное тесное взаимодействие с общественными организациями ветеранов органов прокуратуры.

2. Прокурорам субъектов Российской Федерации, приравненным к ним военным прокурорам и прокурорам иных специализированных прокуратур:

2.1. Обеспечить повышение эффективности деятельности и роли аттестационных комиссий, комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов с учетом изменений, предусмотренных Федеральным [законом](#) от 22.12.2014 N 431-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции", [Указом](#) Президента Российской Федерации от 23.06.2014 N 453 "О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции", в том числе посредством разъяснения федеральным государственным служащим порядка соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.

2.2. Повысить личную ответственность руководителей органов прокуратуры и структурных подразделений аппаратов прокуратур за соблюдение прокурорскими работниками Присяги прокурора. Своевременно принимать меры по предотвращению конфликта интересов, стороной которого являются подчиненные работники прокуратуры.

2.3. Ставить вопрос о соответствии руководителя занимаемой должности в случаях сокрытия ставшей известной ему информации о правонарушении, совершенном или готовящемся к совершению подчиненным прокурорским работником или федеральным государственным гражданским служащим, непринятия мер по привлечению работника к установленной законом ответственности, предупреждению правонарушения.

3. Главному управлению кадров:

3.1. Провести в ноябре 2015 г. учебно-методический семинар для специалистов-психологов прокуратур субъектов Российской Федерации и приравненных к ним специализированных прокуратур.

3.2. Подготовить во II квартале 2015 г. информационные письма (письма) начальникам структурных подразделений Генеральной прокуратуры Российской Федерации, прокурорам субъектов Российской Федерации и приравненным к ним прокурорам специализированных прокуратур:

о реализации требований Федерального [закона](#) от 22.12.2014 N 431-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции";

о соблюдении в органах прокуратуры Российской Федерации ограничений, связанных с получением подарков в связи с исполнением служебных обязанностей, протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями;

об организации работы по исполнению требований [приказа](#) Генерального прокурора Российской Федерации от 07.05.2010 N 195 "О мерах по совершенствованию взаимодействия с общественными организациями ветеранов и пенсионеров прокуратуры".

3.3. Сформировать и обеспечить до 01.12.2015 введение базы данных федеральных государственных служащих органов прокуратуры, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, нарушение Присяги прокурора, совершение проступков, порочащих честь прокурорского работника.

4. Главному управлению кадров, прокурорам субъектов Российской Федерации, приравненным к ним прокурорам специализированных прокуратур, Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации в целях повышения профессионального уровня не имеющих опыта следственной работы прокурорских работников, обеспечивающих надзор за исполнением законов органами, осуществляющими предварительное расследование, прокуроров, принимающих участие в рассмотрении уголовных дел судами, практиковать различные формы их обучения с привлечением работников Следственного комитета Российской Федерации, а также специализирующегося на обучении методике и тактике расследования преступлений профессорско-преподавательского состава Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации, иных ведущих образовательных организаций юридического профиля.

5. Прокурорам субъектов Российской Федерации и приравненным к ним прокурорам специализированных прокуратур (за исключением военных прокуроров) информацию о результатах исполнения мероприятий представлять в Главное управление кадров за 15 дней до истечения срока, установленного в пунктах настоящего приказа, о мероприятиях с постоянными сроками - ежегодно к 15 января.

6. Военным прокурорам, приравненным к прокурорам субъектов Российской Федерации, сведения о результатах исполнения мероприятий направлять в управление кадров Главной военной прокуратуры за 15 дней до истечения срока, установленного в пунктах настоящего приказа, о мероприятиях с постоянными сроками исполнения - ежегодно к 15 января.

7. Главному управлению кадров доложить согласованную с курирующим заместителем Генерального прокурора Российской Федерации информацию о реализации настоящего приказа Генеральному прокурору Российской Федерации до 01.02.2016.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителей Генерального прокурора Российской Федерации по направлениям деятельности.

Приказ направить заместителям Генерального прокурора Российской Федерации, начальникам главных управлений, управлений и отделов (на правах управлений) Генеральной прокуратуры Российской Федерации, ректору Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации, прокурорам субъектов Российской Федерации, приравненным к ним военным прокурорам и прокурорам иных специализированных прокуратур, которым довести его содержание до сведения подчиненных работников.

Генеральный прокурор  
Российской Федерации  
Действительный государственный  
советник юстиции  
Ю.Я.ЧАЙКА

---