**Ответственность**

**за нарушение правил охраны труда**

**Административная ответственность:**

Статьей 5.27.1 КоАП РФ установлена административная ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации.

Указанная статья состоит из 5 частей:

1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда;
2. Нарушение работодателем порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах   
   или ее непроведение;
3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также в отдельных случаях медицинских осмотров;
4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
5. Совершение перечисленных нарушений лицом, ранее подвергнутым наказанию за аналогичное административное правонарушение.

**Уголовная ответственность:**

Статьей 143 Уголовного кодекса Российской Федерации установлена уголовная ответственность   
за нарушение требований охраны труда.

Указанная статья состоит из 3 частей:

1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека;
2. Аналогичное преступление, повлекшее   
   по неосторожности смерть человека;
3. Аналогичное преступление, повлекшее   
   по неосторожности смерть двух или более лиц.

Максимальный размер наказания – лишение свободы на срок до пяти лет.

**Материальная ответственность:**

Сторона трудового договора (работодатель   
или работник), причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.



Прокуратура Российской Федерации

Прокуратура города Москвы

109992, ГСП-2, пл. Крестьянская Застава, дом 1, г. Москва

+7 (495) 955-97-73

(телефон справочной службы   
по обращениям граждан)

+7 (495) 951-71-97

(внутренний телефон

справочной службы)



**ОХРАНА ТРУДА**

(правовая памятка)

Москва 2023 г.

ОХРАНА ТРУДА

это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности,

включающая в себя мероприятия:

социально-экономические

реабилитационные

организационно - технические

правовые

лечебно-профилактические

иные

санитарно-гигиенические

Основные принципы обеспечения безопасности труда:

Минимизация повреждения здоровья работников

Предупреждение

и профилактика опасностей

«Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя»[[1]](#footnote-1).

Работодатель в сфере охраны труда обязан обеспечить:

* Безопасность работников;
* Создание и функционирование системы управления охраной труда;
* Соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
* Систематическое выявление опасностей   
  и профессиональных рисков;
* Реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
* Режим труда и отдыха работников;
* Приобретение за свой счет и выдачу средств индивидуальной защиты, оснащение средствами коллективной защиты;
* Обучение по охране труда;
* Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
* Проведение специальной оценки условий труда;
* В отдельных случаях проведение за свой счет обязательных медицинских осмотров;
* Недопущение работников к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обучения по охране труда;
* Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни   
  и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
* Расследование и учет несчастных случаев   
  на производстве и профессиональных заболеваний;
* Санитарно-бытовое обслуживание   
  и медицинское обеспечение работников;
* Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве   
  и профессиональных заболеваний и др.

Работник в сфере охраны труда обязан:

* Соблюдать требования охраны труда;
* Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
* Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
* Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
* Проходить в установленном порядке обучение по охране труда;
* Незамедлительно поставить в известность руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов;
* Немедленно извещать руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни   
  и здоровью людей;
* В случаях, предусмотренных законом, проходить обязательные предварительные   
  и периодические медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования.

Каждый работник имеет право на:

* Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
* Обязательное социальное страхование   
  от несчастных случаев на производстве   
  и профессиональных заболеваний;
* Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда;
* Обеспечение средствами коллективной   
  и индивидуальной защиты;
* Обучение по охране труда;
* Гарантии и компенсации в связи с работой   
  с вредными и (или) опасными условиями труда и др.

1. Статья 214 Трудового кодекса Российской Федерации. [↑](#footnote-ref-1)