***а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой (некоммерческой) организации;***

***б) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой (некоммерческой) организации и мотивировать свой отказ   
в письменном виде.***

***Если гражданин не согласен с решением Комиссии, он вправе обратиться с просьбой   
о пересмотре этого решения либо обратиться в органы прокуратуры, либо в суд.***



***Несоблюдение гражданином, замещавшим государственную (муниципальную) должность, требования сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора в коммерческой организации.***



***Прокуратура Елецкого района***

***8 (47467) 2-00-37***

***@lipprok***

***https://epp.genproc.gov.rи***



***Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора***

***Обязанность гражданина – бывшего государственного служащего, сообщать работодателю о замещении им должности в государственном органе.***

***В соответствии с частью 2 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ гражданин, замещавший должность государственной гражданской службы, включенную в соответствующий Перечень должностей, в течение двух лет после увольнения с государственной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.***

1. ***Условия, при которых гражданин – бывший государственный гражданский служащий, для дальнейшего трудоустройства обязан получить согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия):***
2. ***должность, которую замещал гражданин, включена в соответствующий Перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации;***
3. ***в должностные обязанности гражданина входили отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления организацией, в которую он трудоустраивается;***
4. ***прошло менее двух лет со дня увольнения гражданина с государственной (муниципальной) должности;***
5. ***гражданин заключает трудовой договор вне зависимости от размера заработной платы либо гражданско-правовой договор (договоры), стоимость выполнения работ (оказания услуг) по которому (которым) составляет более ста тысяч рублей в течение месяца.***
6. ***Порядок направления гражданином – бывшим государственным (муниципальным) служащим, обращения о даче согласия на трудоустройство.***

***Письменное обращение подается гражданином в подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений не позднее 15 дней до начала работы.***

***В обращении указываются:***

***1) фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства;***

***2) замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения   
с государственной (муниципальной) службы;***

***3) наименование, местонахождение коммерческой (некоммерческой) организации;***

***5) характер деятельности коммерческой (некоммерческой) организации согласно учредительным документам;***

***6) должностные обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности государственной (муниципальной) службы в соответствии с должностным регламентом;***

***7) функции по государственному, (административному) управлению в отношении коммерческой (некоммерческой) организации (функции по государственному, (административному) управлению в отношении конкретной организации, в которую трудоустраивается бывший государственный служащий);***

***8) вид договора (трудовой или гражданско-правовой);***

***9) предполагаемый срок действия договора;***

***10) сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг) (предполагаемая сумма   
в рублях в течение месяца);***

***11) информация о намерении лично присутствовать на заседании Комиссии.***

***По итогам рассмотрения обращения гражданина Комиссия принимает одно из следующих решений:***