

## **ИНФОРМАЦИЯ**

Об участии федеральных государственных служащих прокуратуры Липецкой области в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции

1. Полномочия по профилактике коррупционных и иных правонарушений сотрудников органов прокуратуры приказом прокурора Липецкой области от 25.12.2009 г. № 72 "О мерах по совершенствованию деятельности прокуратуры Липецкой области в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений" возложены на 2 оперативных сотрудников: в составе кадрового подразделения - на начальника отдела кадров, в составе подразделения по обеспечению собственной безопасности и физической защиты - на старшего помощника прокурора области по обеспечению собственной безопасности и физической защиты.

Указанными должностными лицами в рамках реализации возложенных в данной сфере полномочий обеспечено принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности в органах и организациях прокуратуры, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов; эффективность и результативность реализуемой в органах прокуратуры Липецкой области профилактической работы по противодействию коррупции, предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений, соблюдению обязанностей, запретов и ограничений, установленных законодательством о противодействии коррупции; обеспечено принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел прокурорских работников и государственных гражданских служащих, контроля за актуализацией сведений, содержащихся в документах, представляемых при поступлении на федеральную государственную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

В прокуратуре области созданы и действуют комиссии по соблюдению требований к служебному поведению прокурорских работников и государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Деятельность должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений, положительно отразилась на состоянии работы в указанной сфере и обусловила в истекшем году отсутствие фактов коррупционных проявлений со стороны работников органов прокуратуры Липецкой области.

В 2021 г. отдельно обучение работников прокуратуры области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, не проводилось.

2. В текущем году в органы прокуратуры области принято 25 сотрудников, впервые поступивших на службу, из них: 21 – прокурорские работники; 4 - государственные гражданские служащие.

Указанные сотрудники прошли собеседование при приеме на службу в ходе которого им разъяснено требование законодательства о противодействии коррупции, указывалось на необходимость соблюдения установленных законодательством ограничений, запретов и обязанностей, правил служебного поведения, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, соблюдения Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих, приводились примеры дисциплинарной практики Генеральной прокуратуры Российской Федерации по фактам коррупционных проявлений.

Тщательный подход к вопросам подбора кандидатов на службу в органы прокуратуры позволил исключить факты принятия на службу лиц, не обладающих необходимыми профессиональными и моральными качествами, склонных к коррупционным проявлениям.

3. Приказом прокурора области должностным лицом, в обязанности которого входит участие в проведении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд (контрактным управляющим) назначен главный специалист отдела материального обеспечения, эксплуатации зданий и транспорта.

В текущем году контрактный управляющий прокуратуры области принял участие в семинарских занятиях в системе служебной подготовки работников прокуратуры области по теме: «Роль руководителя по формированию морально-нравственных качеств прокурорского работника в целях противодействия коррупционным проявлениям и нарушениям трудовой дисциплины и норм этики», «Требования законодательства, предъявляемые к оформлению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

В соответствии с требованиями Федерального закона №44-ФЗ от 05.04.2013 г. «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в прокуратуре области создана и работает единая комиссия по осуществлению закупок для обеспечения нужд прокуратуры области в составе: председателя комиссии - начальника отдела материального обеспечения, эксплуатации зданий и транспорта; заместителя председателя комиссии – прокурора отдела по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции; членов комиссии: старшего помощника прокурора области по обеспечению собственной безопасности и физической защиты, начальника отдела программно-технологического обеспечения, заместителя начальника отдела планирования, труда, финансового, бухгалтерского учета и отчетности, начальника отдела по надзору за исполнением законов в сфере экономики, главного специалиста отдела материального обеспечения, эксплуатации зданий и транспорта.

4. Прокуратурой Липецкой области на постоянной основе осуществляется комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению прокурорскими работниками, федеральными государственными гражданскими служащими ограничений и запретов, требований к служебному

поведению, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции:

- организовано деловое взаимодействие с руководством правоохранительных и контролирующих структур, общественных организаций, суда, органов власти с целью получения информации о возможном коррупционном поведении, возникновении конфликта интересов;

- проводится ежедневный мониторинг средств массовой информации, жалоб и обращений граждан с целью выявления содержащихся в них сведений о совершении прокурорскими работниками и государственными гражданскими служащими правонарушений в том числе и коррупционного характера, о возникновении конфликта интересов, фактов нарушения требований к служебному поведению, совершения проступков, порочащих честь прокурорского работника;

- каждое полугодие проводится анализ работы прокуратуры Липецкой области по профилактике коррупционных и иных правонарушений, выявления и устранения причин, способствующих возникновению конфликта интересов на службе, данные вопросы периодически рассматриваются на заседаниях коллегии прокуратуры области;

- проводятся занятия воспитательного характера, на которых изучаются изменения в законодательстве о противодействии коррупции, судебные решения в данной сфере, а также дисциплинарная практика Генеральной прокуратуры Российской Федерации по фактам коррупционных проявлений среди сотрудников органов прокуратуры, непринятия мер к урегулированию конфликта интересов;

- аттестационной и конкурсно-аттестационной комиссиями проводятся проверки знания прокурорскими работниками, государственными гражданскими служащими и кандидатами на трудоустройство в органы прокуратуры Липецкой области антикоррупционного законодательства Российской Федерации;

- в индивидуальные планы предаттестационной подготовки молодых специалистов включаются требования об изучении положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, предотвращения возникновения конфликта интересов на государственной службе.

- должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных проявлений (начальником отдела кадров и старшим помощником прокурора области по обеспечению собственной безопасности и физической защиты) при приёме на службу в органы прокуратуры проводятся мероприятия, направленные на детальное изучение личности кандидатов, состоящих в резерве для поступления на службу в органы прокуратуры;

- тщательно изучаются и постоянно актуализируются содержащиеся в документах личного дела (личных листках по учёту кадров, автобиографиях, справках о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера), а также в анкетах, представляемых работниками при оформлении допуска к государственной тайне, сведения о родственниках и свойственниках

работников органов прокуратуры, касающиеся их места работы либо службы для выявления возможного конфликта интересов и принятия мер для их предотвращения.

В целях повышения эффективности работы по обеспечению исполнения работниками прокуратуры Липецкой области требований антикоррупционного законодательства, соблюдения запретов и ограничений, связанных с прохождением службы в органах прокуратуры проведены семинарские занятия в системе служебной подготовки по теме: «Роль руководителя по формированию морально-нравственных качеств прокурорского работника в целях противодействия коррупционным проявлениям и нарушениям трудовой дисциплины и норм этики», «Требования законодательства, предъявляемые к оформлению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

В первом полугодии текущего года психологом отдела кадров проведён анализ состояния психологической работы по адаптации молодых специалистов к работе в органах прокуратуры, в т.ч. по соблюдению требований законодательства о противодействии коррупции, предотвращении возникновения конфликта интересов на государственной службе.

Подготовлены и направлены в городские, районные и специализированные прокуратуры 3 документа информационно-аналитического и методического характера.

В качестве иных форм проводимой работы по профилактике коррупции и антикоррупционному просвещению в прокуратуре области используются:

- организация телефонов доверия, по которым граждане могут сообщить о коррупционных проявлениях, в т.ч. в отношении работников органов прокуратуры;

- размещение в зданиях прокуратур стендов с адресами и телефонами должностных лиц органов прокуратуры, по которым граждане могут направлять сообщения о коррупционных правонарушениях;

- проведение мониторинга содержащихся в средствах массовой информации, в т.ч. в сети Интернет, сведений о правонарушениях коррупционной направленности;

- ведение в двух областных еженедельниках и во всех наиболее массовых районных изданиях рубрики «Прокурор разъясняет», в которой публикуются наиболее актуальные проблемы правоприменительной практики, в т.ч. и по вопросам противодействия коррупции.

Принимаются меры по предотвращению возникновения и урегулированию конфликта интересов на государственной службе. В истекшем периоде 2021 г. аттестационной комиссией прокуратуры Липецкой области по соблюдению требований к служебному поведению прокурорских работников и урегулированию конфликта интересов проведено 3 заседания, на которых по внесённым представлениям рассмотрены вопросы о возможном наличии конфликта интересов у 11 работников прокуратуры области, близкие родственники которых проходят службу в органах прокуратуры, других

правоохранительных структурах и суде. По всем фактам комиссией приняты решения об отсутствии конфликта интересов при исполнении работниками прокуратуры области своих должностных обязанностей.

Должностными лицами прокуратуры Липецкой области, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии со статьёй 12 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273 ФЗ «О противодействии коррупции» осуществляется постоянный мониторинг вопросов трудоустройства и заключения гражданско-правовых договоров бывшими работниками в течении двух лет после увольнения с государственной службы.

В 2021 г. уведомления организаций о трудоустройстве бывших прокурорских работников в аттестационную комиссию прокуратуры области по соблюдению требований к служебному поведению прокурорских работников и урегулированию конфликта интересов не направлялись ввиду отсутствия предусмотренных законом оснований, поскольку при предварительном рассмотрении поступивших из организаций 5 уведомлений работодателей о трудоустройстве бывших прокурорских работников установлено, что 3 из 5 уволенных работников трудоустроены в иной государственный орган либо орган местного самоуправления (в подразделения администрации Липецкой области), в отношении двух уволенных отсутствует ситуация, когда функции государственного управления данными организациями (функции надзора за их деятельностью) входили бы в должностные (служебные) обязанности указанного в уведомлении лица в период замещения им должности прокурорского работника.

Прокуратурой области в полном объеме исполнены запланированные на 2021 г. мероприятия по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений среди подчиненных работников.

Участие обозначенных должностных лиц в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции в целях дальнейшей реализации пункта 14 Комплексного плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2025 г. обеспечено на постоянной основе.