

УТВЕРЖЕНО
приказом
прокурора Липецкой области
от 26.06.2013 № 202-6

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсном отборе кандидатов в абитуриенты для поступления
в учебные заведения по целевым направлениям
прокуратуры Липецкой области

I. Общие вопросы

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации», приказами Генерального прокурора Российской Федерации от 20.02.2013 № 80 «Об основных направлениях работы с кадрами в органах и учреждениях прокуратуры Российской Федерации», от 04.10.2010 № 373 «О совершенствовании системы подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников органов прокуратуры Российской Федерации», от 14.04.1997 № 336-к «О проведении психодиагностического обследования» и регламентирует работу по подбору кандидатов в абитуриенты для поступления по целевым направлениям прокуратуры Липецкой области в институты прокуратуры в составе Московской государственной юридической академии, Саратовской государственной юридической академии, на юридический факультет Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации и иные учебные заведения высшего профессионального образования, с которыми прокуратурой Липецкой области заключены договоры о подготовке специалистов для работы в органах прокуратуры.

II. Организация работы по отбору абитуриентов

Основной задачей целевого отбора кандидатов в абитуриенты для поступления в высшие учебные заведения юридической направленности является обеспечение процесса профессиональной подготовки кадров для прохождения службы в органах прокуратуры Липецкой области.

Условием направления на обучение в высшие учебные заведения, занимающиеся целевой подготовкой кадров для органов прокуратуры, является наличие у кандидата в абитуриенты высокого уровня общеобразовательной подготовки, необходимых профессиональных и моральных качеств.

Основными принципами отбора являются законность, равная доступность граждан к прохождению мероприятий по отбору кандидатов, единство требований к каждому из кандидатов, объективность и беспристрастность при определении круга кандидатов для получения направлений для поступления.

Отбор осуществляется на основе полного и всестороннего подхода к изучению моральных, нравственных, интеллектуальных, психофизиологиче-

ских качеств кандидатов с целью определения его соответствия предъявляемым требованиям, а также отсутствия обстоятельств, препятствующих направлению на учёбу с перспективой дальнейшего трудоустройства в органы прокуратуры Липецкой области.

Основными критериями отбора кандидатов в абитуриенты для выдачи целевых направлений являются: **результаты психологического тестирования**, результаты единого государственного экзамена, заключение медицинской комиссии о годности кандидата к учебе в высшем учебном заведении, сведения, характеризующие личность кандидата, в т.ч. данные, свидетельствующие о его стремлении к обучению по юридической специальности и дальнейшей работе в органах прокуратуры.

Обязанности по организации работы по отбору абитуриентов возлагаются на отдел кадров прокуратуры области, руководителей структурных подразделений аппарата прокуратуры области и горрайспецпрокуроров, которые осуществляют её на постоянной основе в тесном взаимодействии с образовательными учреждениями, трудовыми коллективами, средствами массовой информации путём проведения лекций и бесед в образовательных учреждениях с углубленным изучением обществознания, истории и правоведения, встреч с родителями и будущими выпускниками школ, участия во внеклассных мероприятиях по изучению юридических дисциплин, проведения различных олимпиад по правовой тематике, написание сочинений на темы, связанные с прокурорской деятельностью, размещения условий проведения отбора кандидатов в абитуриенты в средствах массовой информации.

Отделом кадров прокуратуры области, исходя из долгосрочного прогноза потребности в кадровом обеспечении, ежегодно в срок до 15 января формируются заявки в Генеральную прокуратуру Российской Федерации о выделении необходимого количества целевых мест в институтах прокуратуры Саратовской и Московской государственных юридических академий, юридическом факультете Московского государственного университета и юридическом факультете Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

III. Порядок отбора

Отбор кандидатов в абитуриенты включает в себя три этапа.

1. Первичный отбор кандидатов осуществляется горрайспецпрокурорами и структурными подразделениями аппарата прокуратуры области на основании проведённого с ними собеседования, изучения и анализа представленных кандидатами характеризующих документов.

Кандидаты на первоначальном этапе отбора представляют следующие документы: ксерокопию паспорта; справку из наркологического диспансера; справку из психоневрологического диспансера; собственноручно написанную автобиографию; характеристику с места учебы; сведения о текущей

успеваемости; копии грамот, похвальных листов, сведения об участии в олимпиадах, конкурсах, иные характеризующие материалы, подтверждающие стремление к обучению и дальнейшей работе в органах прокуратуры.

В рамках собеседования горрайспецпрокуроры и руководители структурных подразделений аппарата прокуратуры области выясняют у обратившихся кандидатов мотивацию к учебе по юридической специальности и к дальнейшей работе в органах прокуратуры, склонности и способности к прокурорской деятельности, моральные и нравственные качества, после собеседования запрашивают данные о привлечении кандидата к уголовной и административной ответственности. На основании комплексного анализа полученных данных принимается решение о дальнейшей работе с кандидатом или ее прекращении. В отдел кадров прокуратуры области в срок до 15 апреля представляется информация о проведённой работе и результатах первичного отбора, список подготовленных кандидатов, с указанием их анкетных данных (в т.ч. контактных телефонов), установленных в рамках собеседования характеризующих сведений и мотивов обращения за целевым направлением, к информации прилагаются представленные кандидатами документы.

2. Второй этап отбора кандидатов включает в себя проведение психодиагностического обследования, в ходе которого выявляются индивидуальные психологические и другие качества кандидата, необходимые при осуществлении прокурорской деятельности. Обследование проводится специалистом-психологом прокуратуры Липецкой области по специально разработанным методикам. Сроки проведения обследования: в период с 20 апреля по 20 мая. О дате и времени проведения психодиагностического обследования кандидаты уведомляются заблаговременно отделом кадров, информация размещается на официальном сайте прокуратуры области

По результатам обследования абитуриенты могут быть отнесены к одной из четырёх групп профессиональной пригодности. Индивидуальные заключения на каждого кандидата не готовятся, специалист делает общее заключение на всех кандидатов с указанием к какой группе профессиональной пригодности относится каждый из обследованных лиц:

1 группа профессиональной пригодности – рекомендован в первую очередь для поступления в учебные заведения по целевым направлениям прокуратуры Липецкой области;

2 группа профессиональной пригодности – рекомендован для поступления в учебные заведения по целевым направлениям прокуратуры Липецкой области ;

3 группа профессиональной пригодности – условно рекомендован для поступления в учебные заведения по целевым направлениям прокуратуры Липецкой области при наличии большого количества мест;

4 группа профессиональной пригодности - не рекомендован для поступления в учебные заведения по целевым направлениям прокуратуры Липецкой области.

Результаты психодиагностического обследования передаются в отдел кадров прокуратуры Липецкой области не позднее 10 июня. На официальном сайте указанные результаты не публикуются.

3. Третий этап отбора включает в себя обобщение отделом кадров результатов психодиагностического обследования и результатов единого государственного экзамена кандидатов и представление прокурору области предложений о выдаче целевых направлений для поступления в учебные заведения высшего профессионального образования в соответствии с разрядкой Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

Направление на обучение в первую очередь получают кандидаты в абитуриенты, отнесенные по результатам тестирования к 1 и 2 группам профессиональной пригодности. При равном количестве набранных баллов по единому государственному экзамену первоочередное право на получение направления имеют кандидаты с наиболее высокими баллами по предмету «Обществознание».

При наличии сведений, отрицательно характеризующих абитуриента, направление на целевое обучение не выдается, независимо от результатов ЕГЭ и психодиагностического тестирования.

При наличии большого количества претендентов, отобранных в рамках первых двух этапов, материалы в отношении каждого кандидата по рапорту начальника отдела кадров передаются на рассмотрение конкурсной комиссии по отбору кандидатов в абитуриенты, формируемой в порядке, установленном настоящим Положением. Окончательное решение о выдаче направления принимает прокурор области.

Информация о результатах конкурсного отбора размещается на официальном сайте прокуратуры Липецкой области.

IV. Порядок формирования и полномочия конкурсной комиссии по отбору кандидатов в абитуриенты.

Конкурсная комиссия по отбору кандидатов в абитуриенты (далее - Комиссия) формируется в целях обеспечения объективности и беспристрастности при отборе кандидатов в абитуриенты для поступления в учебные заведения высшего профессионального образования по целевым направлениям прокуратуры Липецкой области.

Конкурсная комиссия формируется по решению прокурора Липецкой области на основании рапорта начальника отдела кадров.

В состав Комиссии входят:

- председатель Комиссии - заместитель прокурора области;

- заместитель председателя Комиссии - начальник отдела кадров;
- секретарь Комиссии - работник отдела кадров;
- члены Комиссии:
начальники управлений, отделов на правах управления;
старшие помощники прокурора области;
представитель общественной организации ветеранов и пенсионеров органов прокуратуры Липецкой области.

Персональный состав конкурсной комиссии определяется приказом прокурора Липецкой области о её создании.

В рамках предоставленных полномочий Комиссия вправе:

- на основании полного и объективного изучения представленных начальником отдела кадров материалов по отбору кандидатов в абитуриенты вносить прокурору области предложения о выдаче направлений для поступления в учебные заведения на целевые места;
- на основании изучения представленных материалов отказать кандидату в абитуриенты в дальнейшем участии в конкурсном отборе;
- приглашать кандидатов на заседание Комиссии для проведения дополнительного собеседования.

Основными критериями принятия Комиссией решения являются: результаты проведённого психодиагностического обследования; результаты единого государственного экзамена, данные, характеризующие личность кандидата.

Решение в отношении каждого из представленных кандидатов принимается Комиссией методом открытого голосования.

Итоги заседания Комиссии оформляются протоколом, который утверждается председателем комиссии.

Предложения прокурору области о выдаче направлений отобранным кандидатам в указанном случае формируются начальником отдела кадров на основании решения комиссии.

V. Заключительные положения

В отношении каждого абитуриента, поступившего по направлению прокуратуры области на целевое обучение, в отделе кадров прокуратуры области формируется личное дело, в которое помимо представленных в рамках отбора документов приобщается необходимая информация о зачислении в учебное заведение на целевые места и сведения о прохождении дальнейшего обучения.

Документы кандидатов в абитуриенты, которые принимали участие в конкурсном отборе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурсного отбора.

Отдел кадров
прокуратуры Липецкой области