**ПРОКУРАТУРА МОРДОВСКОГО РАЙОНА ПРЕДУПРЕЖДАЕТ:**

**За предоставление поддельного больничного листа грозит дисциплинарная, материальная и уголовная ответственность.**

**Увольнение за прогул** является мерой дисциплинарной отвественности и может быть применено в случае, если Вы без уважительных причин отсутствовали на рабочем месте в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, или более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).

Если на основании поддельного листка нетрудоспособности Вы получили пособие, то работодатель можетпотребовать вернуть эту сумму. В случае отказа возможно **удержание этой суммы из Вашей заработной платы**, однако сумма удержания не модет превышать 20% от суммы, причитающейся Вам при каждой последующей выплате заработной платы. Остаток задолженности может **быть взыскан в судебном порядке.** Также могут быть взысканы убытки, понесенные работодателем (например, расходы на проведение экспертизы) (п. 4 ст. 10, ст. 15 ГК РФ).

Использование заведомо подложногол больничного листа подпадает под состав **преступления, предусмотренного ч. 3 ст. 327 УК РФ.** За него предусмотрено одно из следующих наказаний:

- штраф в размере до 80 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев;

- обязательные работы на срок до 480 часов;

- исправительные работы на срок до двух лет;

- арест на срок до шести месяцев.