

## **Рекомендации по итогам конференции «Участие организаций в противодействии коррупции» (16–17 сентября 2019 г.)**

### **1. Общие рекомендации**

#### **1.1. Рекомендовать организациям:**

продолжать реализацию мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», повышать их эффективность, в том числе с учетом лучших практик ведения антикоррупционной работы, обсужденных на конференции;

активнее участвовать в работе по совершенствованию нормативно-правовой и методической базы противодействия коррупции в организациях. Своевременно информировать Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации о проблемах в правоприменении и предложениях по совершенствованию антикоррупционной деятельности.

1.2. Рекомендовать делегации Российской Федерации в Антикоррупционной рабочей группе «Группы двадцати» инициировать вопрос о распространении среди стран «Группы двадцати» представленного в рамках конференции положительного опыта отдельных организаций в области противодействия коррупции.

### **2. Совершенствование законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции**

2.1. Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации продолжить работу по подготовке нормативного правового акта, предусматривающего распространение на работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед государственными органами субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, антикоррупционных запретов, ограничений, требований и обязанностей.

2.2. Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации совместно с Генеральной прокуратурой Российской Федерации и иными заинтересованными государственными органами с участием организаций, научного и экспертного сообщества проработать предложения о целесообразности внесения в законодательство Российской Федерации изменений, связанных с:

гармонизацией трудового и антикоррупционного законодательства, в том числе с включением в Трудовой кодекс Российской Федерации обязанностей работников выполнять меры по предупреждению коррупции (включая недопущение конфликта интересов и информирование о личной заинтересованности, которая может к нему привести) и установлением оснований для привлечения работников организаций к дисциплинарной ответственности за невыполнение таких обязанностей;

использованием персональных данных для целей противодействия коррупции;

совершенствованием законодательного регулирования, в том числе в рамках статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», направленного на дифференциацию мер по предупреждению коррупции, которые организации (вне зависимости от форм собственности) обязаны разрабатывать и принимать, с учетом размера организации, сферы деятельности и иных параметров;

использованием инструмента «антикоррупционная оговорка» при заключении договоров (соглашений).

2.3. Рекомендовать Национальному исследовательскому университету «Высшая школа экономики» совместно с научным и экспертным сообществом, а также с участием заинтересованных организаций проработать предложения, связанные с:

созданием профессионального стандарта работника, ответственного за предупреждение коррупции в организации;

разработкой национального стандарта (ГОСТ) в сфере предупреждения коррупции в организациях;

развитием нормативной правовой базы в сфере противодействия подкупу иностранных должностных лиц, в том числе в части совершенствования оснований и порядка привлечения к ответственности иностранных компаний и их работников за нарушение требований российского антикоррупционного законодательства.

### **3. Совершенствование организационных основ предупреждения коррупции в организациях**

3.1. Рекомендовать Национальному исследовательскому университету «Высшая школа экономики» совместно с заинтересованными государственными органами и организациями с привлечением экспертов в области противодействия коррупции продолжить работу по созданию интернет-портала для обмена информацией о мерах предупреждения коррупции в отдельных категориях организаций, консультирования работников таких организаций и налаживания обратной связи с ними по данной тематике.

3.2. Рекомендовать Московскому государственному институту международных отношений (университету) МИД России, Институту законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, Национальному исследовательскому университету «Высшая школа экономики» совместно с иными высшими учебными заведениями, занимающимися проблемами противодействия коррупции, рассмотреть вопрос о создании антикоррупционной академической сети, определить формат ее работы для обмена опытом и знаниями в области противодействия коррупции, а также для обеспечения возможности обучения и консультирования представителей организаций по вопросам предупреждения коррупции.

3.3. Поддержать инициативу Московского государственного института международных отношений (университета) МИД России о проработке проекта запуска совместной (межуниверситетской) программы подготовки магистров по направлению подготовки специалистов в области противодействия коррупции. Рекомендовать создать Рабочую группу из представителей заинтересованных университетов и профильных министерств и ведомств для согласования и формирования соответствующего комплекта документации.

#### **4. Формирование методической базы предупреждения коррупции в организациях**

4.1. Рекомендовать организациям информировать Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации о положительном опыте противодействия коррупции, используемых для этого средствах и системах, практике реализации антикоррупционного законодательства.

4.2. Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации на регулярной основе обобщать такую информацию и распространять положительный опыт организаций в области предупреждения коррупции путем подготовки с участием Генеральной прокуратуры Российской Федерации, иных заинтересованных государственных органов и научного и экспертного сообщества обзоров, методических рекомендаций и (или) информационных материалов.