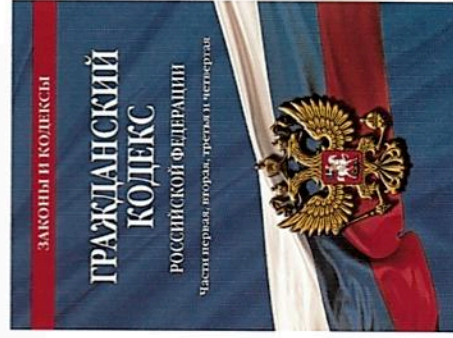


Сведения о трудовом
договоре содержатся
в **Трудовом Кодексе РФ**



Договоры ГПХ регулируются
Гражданским кодексом РФ



Котласская
межрайонная
прокуратура



Контакты прокуратуры:



kotlassky@29.mailor.ru



ул. Дзержинского, 6Б,
Котлас, 165300.

ОТЛИЧИЯ

трудового договора
от гражданско-правового



Котласская межрайонная прокуратура

Трудовой договор (ТД) – соглашение между работником и работодателем, устанавливающее взаимные права и обязанности. Согласно ТД работник обязуется лично выполнять работу, предусмотренную должностью, которую он занимает.

Работодатель в свою очередь обязуется обеспечивать сотрудника работой, предоставлять ему необходимые условия труда и выплачивать заработную плату.

Договор гражданско-правового характера (договор ГПХ) – вид договора, при котором стороны, не вступая в трудовые отношения, определяют результат работы, имущественные взаимоотношения и другие вопросы взаимодействия (договоры подряда, возмездного оказания услуг, авторские договоры).



Основные

отличия

Трудовой договор	ГПХ
Сотрудник занимает конкретную должность или выполняет определенную работу	Стороны выступают заказчиком и исполнителем, они равны, т.е. никто никому не подчиняется
При нарушении интересов сотрудника, он может пожаловаться в трудовую инспекцию, прокуратуру и, кроме того, в суд	При нарушении прав исполнителя, он может обратиться только в суд.
Заработная плата дважды в месяц	Вознаграждение (сразу или поэтапно)
Ежегодный оплачиваемый отпуск	У исполнителя нет отпуска
Закреплен режим труда и отдыха	Работа в удобное для себя время
Трудовой договор обычно бессрочен	Договор действует до исполнения сторонами своих обязательств

Иными словами, ТД заключается при постоянной работе, а ГПХ – для разового сотрудничества

