Требования об оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору, требования о выплате выходных пособий включаются в реестр требований кредиторов второй очереди и подлежат пропорциональному удовлетворению в следующем порядке:

- в первую очередь – требования о выплате выходных пособий и (или) об оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору, в размере не более чем 30 тысяч руб. за каждый месяц на каждого человека;
- во вторую очередь – оставшиеся требования о выплате выходных пособий и (или) об оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору.

Требования об оплате труда лиц, работающих или работавших после даты принятия заявления о признании должника банкротом, в реестр не включаются и погашаются вне очереди за счет конкурсной массы.

Светлогорская межрайонная прокуратура
Калининградской области
г. Светлогорск, ул. Балтийская, д. 8а
тел. +7(40153) 2-13-35

Светлогорская межрайонная прокуратура Калининградской области

«Памятка работникам, столкнувшимся с банкротством работодателя»

Калининград

2021

В соответствии со ст. 2 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» под банкротством понимается признанная арбитражным судом неспособность должника в полном объеме удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам, в том числе по выплате выходных пособий и (или) об оплате труда лиц, работавших по трудовому договору, и (или) исполнить обязанность по уплате обязательных платежей.

Признаком банкротства является неспособность удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам и (или) исполнить обязанность по уплате обязательных платежей в течение трех месяцев.

Признание арбитражным судом организации банкротом влечет открытие конкурсного производства сроком на 6 месяцев, по результатам которого принимается решение о ликвидации организации.

С заявлением о признании организации банкротом может обратиться любой кредитор-работник, в том числе уволенный.

Каковы последствия признания работодателя банкротом для работника?

• руководство деятельностью организации возлагается па конкурсного управляющего;

• в течение месяца с момента открытия конкурсного производства работники (в том числе беременные и находящиеся в декрете женщины) уведомляются о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации;

В соответствии со ст. 178 Трудового кодекса Российской Федерации при ликвидации организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

• судебные приставы прекращают исполнение исполнительных документов в отношении организации, в том числе о взыскании заработной платы; они передаются конкурсному управляющему для последующего исполнения.

Требования об оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору, требования о выплате выходных пособий включаются в реестр требований кредиторов второй очереди и подлежат пропорциональному удовлетворению в следующем порядке:

• в первую очередь - требования о выплате выходных пособий и (или) об оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору, в размере не более чем 30 тысяч руб. за каждый месяц на каждого человека;

• во вторую очередь - оставшиеся требования о выплате выходных пособий и (или) об оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору.

Требования об оплате труда лиц работающих или работавших после дать, принятия заявления о признание должника банкротом, в реестр не включаются и погашаются вне очереди за счет конкурсной массы.

В случае, если задолженность по заработной плате в реестр требований кредиторов не включена, работнику следует самостоятельно обратиться к конкурсному управляющему, предъявив подтверждающие документы.