**ПАМЯТКА**

**«Особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет»**

Особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет предусмотрены Трудовым кодексом РФ [(далее – ТК РФ)](consultantplus://offline/ref=1325793E5DD098C59B0FABBA0B7A5B05D60D1D67E0F429564AF5DD0C325C519F058847DAF7763D7757E85B998FF432C54653F4B17CF3009D2DUBQ), иными федеральными законами, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии с действующим законодательством несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет относятся к категории лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы. Для них государство обеспечивает дополнительные гарантии занятости.

Работы, к которым запрещается привлекать лиц, не достигших 18 лет, указаны в [ст. 265](consultantplus://offline/ref=EF53C6ADD9936103EA49A9BD6E64AF9B58BD55D3E4DE18E230E9BC7E45B083A9ED0C9FD9233013A5E2D27A3430FEAEC9F711B781DEBD8A1Ev6V9Q) ТК РФ.

К ним относятся: работы с вредными и (или) опасными условиями труда, подземные работы; работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство спиртных напитков, табачных изделий, наркотических и иных токсических препаратов, материалов эротического содержания, перевозка данных товаров и торговля ими).

Кроме того, лица, не достигшие 18 лет, не могут привлекаться к работе по совместительству ([ч. 5 ст. 282](consultantplus://offline/ref=EF53C6ADD9936103EA49A9BD6E64AF9B58BD55D3E4DE18E230E9BC7E45B083A9ED0C9FD9233310A8E3D27A3430FEAEC9F711B781DEBD8A1Ev6V9Q) ТК РФ), к работе вахтовым методом ([ст. 298](consultantplus://offline/ref=EF53C6ADD9936103EA49A9BD6E64AF9B58BD55D3E4DE18E230E9BC7E45B083A9ED0C9FD9233012A4E7D27A3430FEAEC9F711B781DEBD8A1Ev6V9Q) ТК РФ) и к работе в религиозных организациях ([ч. 2 ст. 342](consultantplus://offline/ref=EF53C6ADD9936103EA49A9BD6E64AF9B58BD55D3E4DE18E230E9BC7E45B083A9ED0C9FD923301CA0E0D27A3430FEAEC9F711B781DEBD8A1Ev6V9Q) ТК РФ).

По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет ([ч. 1 ст. 63](consultantplus://offline/ref=62F978481C365B243BEA67F20F65FF5CA4EFFB21939609C1CAF05B5956B783C6BF3D5A94099594D0FB6965377691BB4A67017557DE52L4X4Q) ТК РФ).

Однако, работодатель вправе принять на работу лиц моложе 16 лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, если они:

- достигли возраста 15 лет и получили основное общее образование ([ч. 2 ст. 63](consultantplus://offline/ref=62F978481C365B243BEA67F20F65FF5CA4EFFB21939609C1CAF05B5956B783C6BF3D5A94089598D0FB6965377691BB4A67017557DE52L4X4Q) ТК РФ, [абз. 2 п. 6](consultantplus://offline/ref=62F978481C365B243BEA67F20F65FF5CA6E9F3249D9409C1CAF05B5956B783C6BF3D5A94009C91D9AC3375333FC7B657661F6A55C0514D40L7X8Q) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних»);

- достигли возраста 15 лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения. В этом случае работа должна выполняться без ущерба для освоения образовательной программы ([ч. 2 ст. 63](consultantplus://offline/ref=62F978481C365B243BEA67F20F65FF5CA4EFFB21939609C1CAF05B5956B783C6BF3D5A97029499D0FB6965377691BB4A67017557DE52L4X4Q) ТК РФ, [абз. 2 п. 6](consultantplus://offline/ref=62F978481C365B243BEA67F20F65FF5CA6E9F3249D9409C1CAF05B5956B783C6BF3D5A94009C91D9AC3375333FC7B657661F6A55C0514D40L7X8Q) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1);

- достигли возраста 14 лет и получили общее образование ([ч. 3 ст. 63](consultantplus://offline/ref=62F978481C365B243BEA67F20F65FF5CA4EFFB21939609C1CAF05B5956B783C6BF3D5A97029498D0FB6965377691BB4A67017557DE52L4X4Q) ТК РФ) при наличии письменного согласия одного из родителей (попечителя) и разрешение органа опеки и попечительства ([ч. 3 ст. 63](consultantplus://offline/ref=62F978481C365B243BEA67F20F65FF5CA4EFFB21939609C1CAF05B5956B783C6BF3D5A97029498D0FB6965377691BB4A67017557DE52L4X4Q) ТК РФ, [абз. 3 п. 6](consultantplus://offline/ref=62F978481C365B243BEA67F20F65FF5CA6E9F3249D9409C1CAF05B5956B783C6BF3D5A94009C91D9AB3375333FC7B657661F6A55C0514D40L7X8Q) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1). Если другой родитель возражает против заключения трудового договора, необходимо учитывать мнение самого несовершеннолетнего и органа опеки и попечительства ([абз. 3 п. 6](consultantplus://offline/ref=62F978481C365B243BEA67F20F65FF5CA6E9F3249D9409C1CAF05B5956B783C6BF3D5A94009C91D9AB3375333FC7B657661F6A55C0514D40L7X8Q) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1);

- достигли возраста 14 лет и получают общее образование. В этом случае работа должна выполняться в свободное от получения образования время и без ущерба для освоения образовательной программы. Обязательными условиями для заключения трудового договора также являются письменное согласие одного из родителей (попечителя) и разрешение органа опеки и попечительства ([ч. 3 ст. 63](consultantplus://offline/ref=62F978481C365B243BEA67F20F65FF5CA4EFFB21939609C1CAF05B5956B783C6BF3D5A97029498D0FB6965377691BB4A67017557DE52L4X4Q) ТК РФ, [абз. 3 п. 6](consultantplus://offline/ref=62F978481C365B243BEA67F20F65FF5CA6E9F3249D9409C1CAF05B5956B783C6BF3D5A94009C91D9AB3375333FC7B657661F6A55C0514D40L7X8Q) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1). Если другой родитель не согласен на то, чтобы с лицом, не достигшим возраста пятнадцати лет, заключался трудовой договор, необходимо учитывать мнение самого несовершеннолетнего и органа опеки и попечительства ([абз. 3 п. 6](consultantplus://offline/ref=62F978481C365B243BEA67F20F65FF5CA6E9F3249D9409C1CAF05B5956B783C6BF3D5A94009C91D9AB3375333FC7B657661F6A55C0514D40L7X8Q) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1).

Работодатель вправе заключить трудовой договор с лицами, не достигшими возраста 14 лет, при условии, что работа выполняется без ущерба их здоровью и нравственному развитию.

Обязательными условиями для заключения такого договора являются письменное согласие одного из родителей (опекуна) и разрешение органа опеки и попечительства.

Если при допуске несовершеннолетнего к работе работодатель нарушил условия, предусмотренные [ст. 63](consultantplus://offline/ref=321C2523AAEFDA999C8B6C746E5F83ED89E63282FE75682E85A1B51E1C84196FFA27FB8EA3DC37614DA99EFF35F1FE80F3D56112BB1CF171HAaBQ) ТК РФ, суд вправе признать трудовой договор с несовершеннолетним заключенным со дня фактического допуска к работе с ведома или по поручению работодателя.

Привлекать к работе несовершеннолетних на общественных началах безвозмездно и без оформления трудовых отношений недопустимо.

Условия труда работников моложе 18 лет должны отвечать требованиям санитарных норм и санитарных правил для отдельных видов экономической деятельности («СанПиН 2.4.6.2553-09. Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы»).

Постановлением Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 утверждены Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

Статьей 265 [ТК](consultantplus://offline/ref=12BB60A0EB1CC069FA7C66FCA1E319A2016B07298AACF1D5DCBC12DA91A62A7192EDCE5131CD9628364E228E70y9oCQ) РФ определены работы, которые запрещены для несовершеннолетних в целом (т.е. до 18 лет).

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

[Перечень](consultantplus://offline/ref=9B271F2F56FC3D231C2DF268DA99B89E0A593CB610E961E56C3FEDF8DB88CF42DF7F24D0DEC20D6FFD3C764EE10E6A2E9F5D2E681FB1C1F3x9j4Q) тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, определяется постановлением Правительства Российской Федерации.

Таким образом, труд к которому может привлекаться несовершеннолетний должен отвечать требованиям, предъявляемым к нему ТК РФ.

В качестве примеров легкой работы можно привести работу в торговых сетях по сортированию товаров, упаковке, сбору пустых корзин, и т.д., а также по расклеиванию объявлений, выдаче листовок, не содержащей информации, запрещенной для несовершеннолетних.