

и других должностных лиц указанных органов представления необходимых документов, проводить проверки по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям, ревизий деятельности подконтрольных или подведомственных им организаций; вызывать должностных лиц и граждан для объяснений по поводу нарушений законов; принимает меры для устранения выявленных нарушений закона, в том числе возбуждает производство об административном правонарушении, требует привлечения лиц, нарушивших закон, к иной установленной законом ответственности, предостерегает о недопустимости нарушения закона.

Государственная инспекция труда осуществляет государственный надзор и контроль за соблюдением всеми работодателями, в том числе бюджетными учреждениями, трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; проводит проверки, обследования, выдает обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений, в пределах полномочий составляет протоколы об административных правонарушениях, готовит другие материалы (документы) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (ст.ст. 353, 356 ТК РФ).

В обращении следует изложить конкретные факты допущенных нарушений, правильное наименование организации, адрес местонахождения, регистрации, при наличии контактные телефоны.

Если гражданин имеет копии каких-либо документов, подтверждающих трудовые отношения с работодателем, следует приложить их.

В соответствии со статьей 62 ТК РФ на работодателя возложена обязанность по письменному заявлению работника не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику копии документов, связанных с работой.

Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставлены работнику безвозмездно.



Прокуратура Кировской области

610000 г. Киров, ул. Володарского, д. 98

Телефон дежурного прокурора: (8332) 38-11-53

E-mail: prokuror@oblast.kirov.ru

(использованы фотографии из открытых источников)

Прокуратура Кировской области



Как защитить свои трудовые права



Киров

2018

Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрены основные способы защиты трудовых прав и свобод:

- самозащита работниками трудовых прав;
- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;
- государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,
- судебная защита.

В соответствии с ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным и нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;

- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном настоящим Кодексом;

- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

В то же время в нарушение ТК РФ работодатели в установленном порядке не всегда оформляют с работниками в письменном виде трудовые договоры (ст.67), не издают приказы о приеме на работу (ст.68), своевременно не вносят записи в трудовую книжку (ст.72), выплачивают не в срок и не в полном размере заработную плату, компенсации (ст. 136, 140) и др.

В случае, если трудовые права нарушены работника, он вправе обратиться с письменным заявлением к работодателю о восстановлении нарушенного права.

А если работодатель имеющиеся нарушения добровольно не устранил право, то гражданин по своему выбору вправе обратиться за защитой в прокуратуру по месту нахождения работодателя либо в Государственную инспекцию труда в Кировской области или в суд.

Согласно ст.22 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» прокурор при осуществлении возложенных на него функций вправе: проверять исполнение законов в связи с поступившей в органы прокуратуры информацией о фактах нарушения закона; требовать от руководителей

