

**Расторжение трудового договора
по соглашению сторон (статья 78
Трудового Кодекса РФ)**

Трудовой договор может быть в любое время
расторгнут по соглашению сторон трудового
договора

Кроме того, следует знать,
что Кодексом об
административных
правонарушениях Российской
Федерации (статья 5.27 часть 4)
предусмотрена административная
ответственность работодателя
за уклонение от оформления или
ненадлежащее оформление
трудового договора в виде
административного штрафа от 5
000 (пяти тысяч) до 100 000 (сто
тысяч) рублей

В случае нарушения
работодателем Трудового
Законодательства Российской
Федерации работник вправе
обратиться за защитой своих прав
в прокуратуру района по месту
жительства, либо в
Государственную инспекцию труда
в Кировской области,
расположенную по адресу: г. Киров,
ул. Сурикова, 19, тел. (8332) 63-05-59,
факс (8332) 63-72-92



*Прокуратура Яранского района Кировской
области*

612260, г. Яранск, ул. Кирова, д. 12
Телефон зам. прокурора района 8(83367) 2-15-45
Помощник прокурора района 8(83367) 2-15-38

E-mail: yar-kirov43@list.ru

Прокуратура Яранского района
Кировской области



ПАМЯТКА

**«О ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ,
ПОРЯДКЕ ЕГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ И
ПРЕКРАЩЕНИЯ»**

***Работодатель обязан соблюдать
требования Закона***

Яранск
2018

Понятие трудового договора. Стороны трудового договора (статья 56 Трудового Кодекса РФ)

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

Содержание трудового договора (статья 57 Трудового Кодекса РФ)

В трудовом договоре указываются фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор.

Кроме того, в трудовом договоре отражаются сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица, идентификационный номер налогоплательщика, сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями, а также место и дата заключения трудового договора.

Возраст, с которого допускается заключение трудового договора (статья 63 Трудового Кодекса РФ)

Важно знать, что заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, также могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном).

При этом, в разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

Общие основания прекращения трудового договора (статья 77 Трудового Кодекса РФ)

Основаниями прекращения трудового договора являются:

- 1) соглашение сторон;
- 2) истечение срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- 3) расторжение трудового договора по инициативе работника;
- 4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
- 5) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);
- 6) отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией, с изменением типа государственного или муниципального учреждения;
- 7) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;
- 8) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;
- 9) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;
- 10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон;
- 11) нарушение установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы;

Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным настоящим Кодексом и иными Федеральными Законами