

**ПАМЯТКА
ФЕДЕРАЛЬНОМУ ГОСУДАРСТВЕННОМУ СЛУЖАЩЕМУ
ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

Содержание запрета/ограничения	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность за несоблюдение
Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера			
<p>Государственный служащий обязан ежегодно представлять представителю нанимателя сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей. Перечни должностей, на которые распространяется данная обязанность, утверждены Указом Президента РФ от 18.05.2009 N 557 и приказом ГП РФ от 18.03.2014 № 134</p> <p>Указанные государственные служащие обязаны также представлять сведения о своих расходах, расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению объектов недвижимости, транспортных средств, акций на сумму, превышающую их общий доход и доход супруги за три последних года, предшествующих совершению сделки.</p>	<p>ч. 1 ст. 20, ч.1 ст.20.1 ФЗ от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее Закон № 79-ФЗ) ч. 1 ст. 8, ч.1 ст. 8.1 ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ (далее закон № 273-ФЗ), ФЗ от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» Указы Президента РФ от 18.05.2009 №№ 559, от 02.04.2013 № 310</p>	<p>Представить не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера (своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей) по форме утв. Указом Президента РФ от 23.06.2014 № 460, в порядке утв. Приказом ГП РФ от 26.12.2014 № 725</p>	<p>Непредставление указанных сведений или представление заведомо недостоверных и неполных сведений является правонарушением, влечет освобождение государственного служащего от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности (ст.ст. 41.8, 41.9,41.10 ФЗ «О прокуратуре РФ», ст.ст.59.1-59.3 ФЗ «О государственной гражданской службе РФ»)</p>

<p>В случае непредставления по объективным причинам сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей данный факт подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>п. 9 Положения, утвержденного Указом Президента РФ N 559</p>	<p>Подать в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в порядке утв. Приказом ГП РФ от 11.11.2014 № 611</p>	<p>Непредставление государственным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по необъективной причине является способом уклонения от представления указанных сведений и влечет освобождение государственного служащего от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности (ст.ст. 41.8, 41.9, 41.10 ФЗ «О прокуратуре РФ», ст.ст.59.1-59.3 ФЗ «О государственной гражданской службе РФ»)</p>
<p>Запрет отдельным категориям государственных служащих открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами</p>	<p>Пп. «и» п.1 ч.1 ст.2 ФЗ от 07.05.2013 № 79-ФЗ, п.1 Указа Президента РФ от 08.03.2015 № 120, Приказ ГП РФ от 29.05.2015 № 268</p>		<p>Невыполнение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной службы в связи с утратой доверия</p>
<p>Конфликт интересов</p>			
<p>В случае возникновения у государственного служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом представителя нанимателя, а также непосредственного руководителя в письменной форме</p>	<p>ч. 3 ст. 19 Закона N 79-ФЗ ч. 2 ст. 11 Закона N 273-ФЗ</p>	<p>Уведомить работодателя (представителя нанимателя) в письменной форме о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, в порядке</p>	<p>Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной службы</p>

		утв. Приказом ГП РФ от 18.09.2015 № 489	
Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям			
Государственный служащий обязан уведомлять работодателя (представителя нанимателя) обо всех случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений	ч. 1 ст. 9, ст. 11.1 Закона N 273-ФЗ	Уведомить представителя нанимателя, обо всех случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, в порядке утв. Приказами ГП РФ от 18.09.2015 № 489 и от 06.05.2009 № 142, приказом прокурора РМ от 15.07.2009 № 84	Невыполнение является правонарушением и влечет увольнение с государственной службы либо привлечение к иным видам ответственности
Получение подарков, услуг, наград и иных благ			
Не допускается дарение государственным служащим подарков, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Ст. 575 Гражданского кодекса Российской Федерации	Уведомить в 3-х дневный срок работодателя о получении подарка и передать по акту в подразделение, обеспечивающее учреждение прокуратуры финансовыми и материально-техническими ресурсами, в том числе по подаркам, полученным в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями, в порядке	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной службы
Запрещается получать от физических и юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения	п. 6 ч. 1 ст. 17 Закона N 79-ФЗ	утв. Приказом ГП РФ 24.04.2014 № 230	
Подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются федеральной собственностью или собственностью субъекта Российской Федерации и передаются гражданским служащим по акту в государственный орган, в котором	п. 6 ч. 1 ст. 17 Закона N 79-ФЗ		

<p>он замещает должность. Гражданский служащий может не сдавать подарок, стоимость которого не превышает три тысячи рублей. Гражданский служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить</p>			
<p>Запрещается выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц. Исключения составляют служебные командировки, осуществляемые в соответствии с международными договорами или на взаимной основе по договоренности между федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и государственными органами других государств, международными и иностранными организациями</p>	<p>п. 7 ч. 1 ст. 17 Закона N 79-ФЗ</p>		
<p>Запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в должностные обязанности государственного гражданского служащего входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями. Исключения составляют научные звания.</p>	<p>п. 11 ч. 1 ст. 17 Закона N 79-ФЗ</p>	<p>Получить письменное разрешение представителя нанимателя</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы</p>
<p>Выполнение иной работы</p>			
<p>Запрещается осуществлять предпринимательскую деятельность, а также участвовать в управлении хозяйствующим субъектом</p>	<p>п. 3 ч. 1 ст. 17 Закона N 79-ФЗ</p>		<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой</p>

			должности и увольнения с государственной службы
Запрещается быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором гражданский служащий замещает должность, за исключением случаев, установленных федеральным законом	п. 5 ч. 1 ст. 17 Закона N 79-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы
Запрещается входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством	п. 16 ч. 1 ст. 17 Закона N 79-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы
Запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством	п. 17 ч. 1 ст. 17 Закона N 79-ФЗ	Получить письменное разрешение представителя нанимателя	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения со службы
Государственный служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов	ч. 2 ст. 14 Закона N 79-ФЗ	Уведомить представителя нанимателя до начала выполнения иной оплачиваемой работы	Нарушение запрета является основанием для применения мер дисциплинарного взыскания
Владение акциями и иными ценными бумагами			
В случае, если государственный служащий владеет приносящими доход ценными бумагами, акциями, долями участия в уставных капиталах организаций и это может привести к конфликту интересов, он обязан передать	ч. 2 ст. 17 Закона N 79-ФЗ ч. 6 ст. 11 Закона N 273-ФЗ	Государственным служащим учреждений прокуратуры в целях предотвращения конфликта интересов в срок не позднее 30 дней	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения со

<p>принадлежащие ему указанные ценные бумаги в доверительное управление</p>		<p>со дня возникновения у них права на ценные бумаги, акции, доли участия в уставных капиталах организаций обязан передать их в доверительное управление, в порядке определенном приказом ГП РФ от 03.05.2011 № 117</p>	<p>службы</p>
<p>Трудоустройство бывших государственных служащих</p>			
<p>Гражданин после увольнения с государственной службы не вправе в течение двух лет замещать должности, а также выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов. Данное ограничение распространяется на бывших государственных служащих, которые были обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>п. 1 ч. 3 ст. 17 Закона N 79-ФЗ ч. 1 ст. 12 Закона N 273-ФЗ Указ Президента РФ N 925</p>	<p>Получить согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в порядке, предусмотренном приказом ГП РФ от 11.11.2014 № 611</p>	<p>За нарушение бывшими государственным служащими установленного порядка трудоустройства к новому работодателю применяется административная ответственность, предусмотренная ст. 19.29 КоАП РФ, а бывший государственный служащий может быть уволен с нового места работа при установлении конфликта интересов.</p>
<p>Гражданин в течение двух лет после увольнения с государственной службы обязан при заключении трудовых договоров сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы. Данное ограничение распространяется на бывших гражданских служащих, которые были обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного</p>	<p>ч. 2 ст. 12 Закона N 273-ФЗ ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>В течение двух лет после увольнения с государственной службы при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы</p>	<p>Несоблюдение данного требования влечет прекращение соответствующего трудового договора (ч. 3 ст. 12 Закона N 273-ФЗ)</p>

характера			
Политическая, общественная и профсоюзная деятельность			
Государственный служащий обязан соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций	п. 7 ч. 1 ст. 18 Закона N 79-ФЗ		Выполнение требований к служебному поведению является обязанностью государственного служащего. Соответственно, их несоблюдение является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения со службы
Запрещается использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума	п. 12 ч. 1 ст. 17 Закона N 79-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения со службы
Запрещается использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве государственного служащего. Исключение составляют случаи, когда подобное публичное выражение отношения входит в должностные обязанности государственного служащего.	п. 13 ч. 1 ст. 17 Закона N 79-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения со службы
Запрещается создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур. Исключение составляют профессиональные союзы, ветеранские организации и иные органы общественной самодеятельности	п. 14 ч. 1 ст. 17 Закона N 79-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения со службы

<p>Государственный служащий, замещающий должность государственной службы категории "руководители", обязан не допускать случаи принуждения государственных служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений</p>	<p>ч. 2 ст. 18 Закона N 79-ФЗ</p>		<p>Выполнение требований к служебному поведению является обязанностью государственного служащего. Соответственно, их несоблюдение является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения со службы</p>
<p>Государственный служащий, замещающий должность государственной службы категории "руководители" высшей группы должностей государственной службы, не может представлять интересы государственных служащих в выборном профсоюзном органе данного государственного органа</p>	<p>ч. 4 ст. 15 Закона N 79-ФЗ</p>		<p>Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения со службы</p>
<p>Запрещается замещать должность государственной службы в случае избрания на выборную должность в органе местного самоуправления, на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе</p>	<p>п. 2 ч. 1 ст. 17 Закона N 79-ФЗ</p>		<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения со службы</p>
<p>Использование информации</p>			
<p>Запрещается разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, а также сведения, ставшие известными государственному служащему в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство</p>	<p>п. 7 ч. 1 ст. 15 Закона N 79-ФЗ</p>		<p>Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения со службы</p>
<p>Гражданин после увольнения с государственной службы не вправе разглашать или</p>	<p>п. 2 ч. 3 ст. 17 Закона N 79-ФЗ</p>		<p>Административная и уголовная ответственность,</p>

использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей			предусмотренная в том числе: ст. 13.14 КоАП РФ
Запрещается допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в СМИ, в отношении деятельности госорганов, их руководителей, включая решения вышестоящего госоргана либо госоргана, в котором служащий замещает должность государственной службы, если это не входит в его должностные обязанности	П.10 ч.1 ст. 17 Закона № 79 -ФЗ		Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения со службы
Использование государственного имущества			
Запрещается использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать их другим лицам	п. 8 ч. 1 ст. 17 Закона N 79-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной службы
Родственные отношения на гражданской службе			
Государственный служащий не может находиться на государственной службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с государственным служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому	п. 5 ч. 1 ст. 16 Закона N 79-ФЗ		Нарушение ограничения является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной службы