**ПРИКАЗ**

19.01.2018                                                                                           07-л

**О кадровом резерве прокуратуры области для приёма на службу на должности помощников прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров**

 (внесены изменения приказом прокурора области от 11.03.2020 № 48)

В связи с кадровыми перемещениями в прокуратуре области, руководствуясь статьей 18 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1.  Утвердить Положение о кадровом резерве прокуратуры Пензенской области для приема на службу на должности помощников прокуроров городов и районов и ввести в действие с момента подписания приказа.

2.  Утвердить состав комиссии прокуратуры области для проведения тестирования уровня образования и профессиональной подготовленности кандидатов для зачисления в кадровый резерв прокуратуры области (далее-комиссии) в следующем составе:

  Председатель комиссии:

Сигаев Роман Алексеевич – заместитель прокурора области

Заместитель председателя комиссии:

Световой Олег Геннадьевич – заместитель прокурора области;

Члены комиссии:

Абубекеров Рустам Равилевич – старший помощник прокурора области по обеспечению собственной безопасности и физической силы;

Волошин Владимир Михайлович – начальник уголовно-судебного управления прокуратуры области;

Лёвин Вадим Владимирович – начальник отдела по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции прокуратуры области;

Мустафин Тагир Хамзеевич – прокурор Ленинского района г. Пензы;

Рофель Илья Валерьевич – начальник отдела по обеспечению участия прокуроров в гражданском и арбитражном процессе прокуратуры области;

Самохин Олег Вячеславович – начальник управления по надзору за исполнением федерального законодательства прокуратуры области;

Сёмкина Татьяна Викторовна – начальник отдела кадров прокуратуры области;

Тверитинова Евгения Витальевна – главный специалист отдела кадров (психолог) прокуратуры области (секретарь комиссии);

Филиппенкова Таисия Ивановна – прокурор Неверкинского района Пензенской области;

Шишкин Роман Иванович – начальник управления по надзору за уголовно-процессуальной и оперативно-розыскной деятельностью прокуратуры области.

2. Считать утратившими силу приказы прокурора области от 21.07.2016 № 100-л «О кадровом резерве прокуратуры области для приёма на службу на должности помощников прокуроров городов и районов» и от 31.08.2017 № 149-л «О внесении изменений в приказ прокурора области от 21.07.2016 №100-л «О кадровом резерве прокуратуры области для приёма на службу на должности помощников прокуроров городов и районов»».

Приказ направить заместителям прокурора области, старшим помощникам прокурора области, руководителям структурных подразделений прокуратуры области, прокурорам городов, районов и приравненным к ним прокурорам, которым довести его содержание до сведения всех подчиненных работников.

Прокурор области

государственный советник

юстиции 2 класса                                                                                      Н.Е. Канцерова

 Утверждено приказом

прокурора Пензенской области

от 19.01.2018   № 07-л

ПОЛОЖЕНИЕ

о кадровом резерве прокуратуры Пензенской области

**для приёма на службу на должности помощников**

**прокуроров городов и районов**

**1. Общие положения.**

Положение о кадровом резерве прокуратуры Пензенской области для приема на службу на должности помощников прокуроров городов и районов разработано в соответствии с требованиями Конституции Российской Федерации, Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации», приказов, указаний Генерального прокурора Российской Федерации, иных нормативно-правовых актов Российской Федерации и определяет единый порядок работы с резервом кадров.

Кадровый резерв прокуратуры области для приема на службу на должности помощников прокуроров городов и районов (далее кадровый резерв) представляет собой группу лиц, претендующих на замещение вакантных должностей помощников городских и районных прокуроров, в исключительных случаях иных должностей, в том числе в аппарате прокуратуры области.

**2. Порядок формирования кадрового резерва.**

2.1. Организация работы по отбору кандидатов на службу в прокуратуру области возлагается на кадровое подразделение, в т.ч. психолога, прокуроров городов и районов, а также старшего помощника прокурора области по обеспечению собственной безопасности и физической защите.

2.2. Кадровый резерв формируется в соответствии с требованиями Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_262/)  «О прокуратуре Российской Федерации» и [приказа](http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?base=EXP&n=519653&req=doc) Генерального прокурора Российской Федерации от 02.11.2011       № 378 «Об утверждении квалификационной характеристики должности (квалификационных требований к должности) помощника прокурора города, района и приравненного к ним прокурора». При этом прокурорами могут быть граждане Российской Федерации, получившие высшее юридическое образование по имеющей государственную аккредитацию образовательной программе и обладающие необходимыми профессиональными и моральными качествами, способные по состоянию здоровья исполнять возлагаемые на них служебные обязанности.

2.3. Лицо не может быть зачислено в кадровый резерв и принято на службу, если оно:

-         имеет гражданство иностранного государства;

-         признано решением суда недееспособным или ограниченно дееспособным;

-         лишено решением суда права занимать государственные должности государственной службы в течение определенного срока;

-         имело или имеет судимость;

-         близкие родственники имеют судимость;

-         имеет заболевание, препятствующее поступлению на службу в органы и организации прокуратуры и исполнению служебных обязанностей прокурорского работника;

-         состоит в близком родстве или свойстве (родители, супруги, братья, сестры, дети, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником органа или организации прокуратуры, если их служба связана с непосредственной подчинённостью или подконтрольностью одного из них другому;

-         отказывается от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, если исполнение служебных обязанностей по должности, на которую претендует лицо, связано с использованием таких сведений.

2.4. Лица, претендующие на замещение вакантных должностей помощников городских и районных прокуроров в соответствии с Инструкцией по учету кадров прокурорских работников в органах и учреждениях прокуратуры Российской Федерации представляют следующие документы:

·               личный листок по учету кадров;

·               автобиография;

·               заявление (рапорт) на имя прокурора субъекта Российской Федерации о приеме на федеральную государственную службу и назначении на должность;

·               документы об образовании с зачетной и оценочной ведомостью, о присвоении ученого звания или ученой степени (при наличии) и их копии;

·               удостоверения о награждении государственными наградами, наградами прокуратуры Российской Федерации и иными наградами (если таковые имеются) и их копии;

·               паспорт общегражданский и 2 его копии;

·               загранпаспорт и его копия;

·               документы воинского учета для военнообязанных (военный билет) и лиц, подлежащих призыву на военную службу (приписное свидетельство), в случае непрохождения военной службы - соответствующие документы из военкомата о причине (по 2 копии документа (все листы где есть записи);

·               копия финансово-лицевого счета (карточки учета), выписка из домовой книги или единый жилищный документ;

·               медицинское заключение о наличии (об отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на службу в органы и организации прокуратуры по [форме](consultantplus://offline/ref=2423FE4782C370C6FEDFA31699FE47269667415C88A8374ECCC6EFBDDBD99E9DDF4F99B8130B9EAC16T8M) N 733;

·               справки из психоневрологического и наркологического диспансеров об отсутствии (наличии) заболеваний, препятствующих прохождению службы;

·               свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации и 2 его копии;

·               справка из налогового органа по месту жительства об отсутствии ИП;

·               страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования и 2 его копии;

·               полис обязательного медицинского страхования и его копия;

·               свидетельства о государственной регистрации актов гражданского состояния и их копии;

·               справка о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина, претендующего на замещение должности федеральной государственной службы, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

·               трудовая книжка и ее копия (страницы, где есть записи);

·               две цветные фотографии размером 3,5 x 4,5 см и две - 4 x 6 см, на матовой тонкой фотобумаге (анфас, в гражданской одежде (работники, имеющие классный чин - в повседневном форменном обмундировании), без головного убора и светлого угла);

·               справки о наличии (об отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования и о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию, согласие на обработку персональных данных.

Лицами, работавшими в других организациях, дополнительно представляется справка о доходах [формы 2 НДФЛ](consultantplus://offline/ref=2423FE4782C370C6FEDFA31699FE4726956A495D89A5374ECCC6EFBDDBD99E9DDF4F99B8130A9FA716TCM).

Лицами, ранее проходившими военную службу или иную службу в государственных органах, дополнительно представляются:

·               заверенная копия послужного списка;

·               заверенная копия служебной карточки (с поощрениями и взысканиями);

·               копия приказа об увольнении;

·               копия аттестационного листа по последней аттестации;

·               копия приказа об исключении из списков личного состава;

·               копия приказа о присвоении последнего специального или воинского звания;

·               справка о количестве выплаченных должностных окладов при увольнении (если нет сведений в приказе об увольнении);

·               заключение военно-врачебной комиссии (представляется сотрудником, уволенным по состоянию здоровья).

Лицами, принимавшими участие в боевых действиях, ликвидации последствий радиационных или техногенных катастроф, представляются копии удостоверений участников указанных событий, а также копии других документов, дающих право на льготы.

Лицами, проживавшими в бывших республиках СССР после 06.02.1992, дополнительно представляется документальное подтверждение выхода из гражданства другого государства (вне зависимости от наличия у лица российского гражданства на момент поступления на службу).

Городские и районные прокуроры проводят отбор кандидатов на местах. При наличии оснований направляют на имя прокурора области рекомендацию о зачислении в кадровый резерв отобранного кандидата с приложением полученных документов и отчета о беседе с кандидатом. В случае отказа кандидату в даче рекомендации письменно уведомляют его в месячный срок со дня обращения.

2.5. Лица, работающие по юридической специальности или проживающие на территории иных субъектов Российской Федерации обращаются непосредственно в кадровое подразделение прокуратуры области с предоставление документов указанных в пункте [2.4.](http://www.prokuror-kbr.ru/index.php?Page=page_111#p)

**3. Порядок отбора кандидатов в кадровый резерв.**

Деятельность органов прокуратуры по подбору кандидатов осуществляется гласно и открыто.

3.1. Зачислению в кадровый резерв подлежат только лица, прошедшие отбор, который включает в себя:

а) анализ документов, представленных кандидатом (особое внимание  обращается на сведения с прежних мест учебы и работы (в том числе на возможные перерывы в трудовом стаже), данные о близких родственниках и сведения, полученные из информационных центров о наличии либо отсутствии судимостей у кандидатов и их близких родственников, административных правонарушений, а также о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания);

б) беседа с кандидатом (в ходе беседы получается дополнительная информация о биографии кандидата, составляется представление о нем как о личности, формируется мнение о его интеллекте, начитанности, интересах, умении грамотно излагать свои мысли. Уточняется, дополняется и конкретизируется информация о кандидате, полученная в результате предоставления им необходимых документов);

в) проведение проверок старшим помощником прокурора области по обеспечению собственной безопасности и физической защиты в отношении кандидата на наличие или отсутствие судимости, фактов возбуждения уголовных дел, наличие или отсутствие административных правонарушений и других компрометирующих кандидата данных, для чего запрашиваются сведения из информационного центра МВД и других учреждений и организаций;

г) прохождение кандидатом профессионального психологического отбора на основе методик, рекомендованных Генеральной прокуратурой Российской Федерации ([приказ](http://pressa-lex.ru/?p=1365) Генерального прокурора РФ от 15.09.2014    № 493 «О профессиональном психологическом отборе кандидатов на службу в органы прокуратуры Российской Федерации и обучение в государственные образовательные организации») по результатам которого составляется письменное заключение, приобщаемое к личному делу резервиста;

д) прохождение тестирования на определение уровня профессиональных знаний, не прошедшие данное тестирование к психологическому тестированию не допускаются (повторное тестирование на определение уровня профессиональных знаний проводится не ранее, чем через 6 месяцев).

3.2. Лица, претендующие на зачисление в кадровый резерв, приглашаются на заседание комиссии, образованной приказом прокурора области, на которой проводится собеседование с кандидатом и, на основании анализа документов, проведенных проверок и результатов тестирований, принимается решение о зачислении или не зачислении кандидата в резерв.

О дне и месте заседания комиссии кандидаты извещаются не позднее, чем за 10 дней до начала мероприятия.

3.3. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В заседании комиссии и открытом голосовании должно участвовать не менее 1/2 количества членов комиссии, результаты голосования определяются  большинством голосов, а при равенстве голосов решение принимается в пользу кандидата.

3.4. Решения, принятые в отношении кандидатов, результаты голосования отображаются в протоколе заседания комиссии, который подписывается председателем и секретарём комиссии.

3.5. Полученные результаты анализируются кадровым подразделением, формируются списки кандидатов в кадровый резерв.

3.6. Решение о постановке в кадровый резерв принимается прокурором области на основе изучения всех материалов личного дела кандидата.

Кандидаты перед принятием решения о зачислении в кадровый резерв могут быть приглашены прокурором области для личного собеседования.

**4. Формирование личных дел.**

4.1. В отношении кандидатов отделом кадров формируются личные дела, в которые помещаются полученные документы. Учёт кандидатов ведётся в специальном журнале. Личные дела кандидатов в кадровый резерв хранятся в отделе кадров 2 года.

4.2. Лица, состоящие в кадровом резерве прокуратуры области, обязаны:

-         совершенствовать свои юридические знания;

-         следить за всеми изменениями в законодательстве;

-         сообщать в кадровое подразделение прокуратуры области об изменениях гражданства, семейного положения, местожительства, мест работы или учёбы, номера контактного телефона и других изменениях, имеющих важное значение;

-         быть готовым к перемене места жительства и переезду в другой город или район Пензенской области в случае поступления предложений от кадрового подразделения прокуратуры области.

4.3. Основными причинами исключения кандидатов из кадрового резерва являются:

-         личное волеизъявление;

-         трудоустройство кандидата на службу в прокуратуру;

-         отказ от предложенной должности;

-         установление дополнительных сведений, не известных или отсутствовавших на момент принятия решения о зачислении в кадровый резерв кандидата, ограничивающих пребывание на государственной службе, службе в органах прокуратуры, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

-         совершение коррупционного правонарушения.

Решение об исключении принимается прокурором области на основании представленных документов.

**5. Заключительные положения.**

При формировании кадрового резерва предпочтение отдается лицам, имеющим стаж работы по юридической специальности не менее одного года, хорошую общеобразовательную подготовку, высокие деловые и нравственные качества, а также не имеющие административных правонарушений (в т.ч. нарушений ПДД) – в течение 1 года.

Приём кандидатов по вопросам зачисления в кадровый резерв прокуратуры Пензенской области осуществляется в городских, районных прокуратурах по месту жительства, а также отделом кадров прокуратуры области.

О зачислении, об отказе в зачислении в резерв, исключении из резерва кадров кандидат уведомляется письменно.

Лица, состоящие в резерве для приёма на службу в прокуратуру, о появившейся вакансии извещаются кадровым подразделением по телефону.