

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя не допускается, за исключением случаев грубого нарушения женщиной трудового законодательства:

- с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет;
- с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- с одинокой матерью, воспитывающей малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет;
- с матерью ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если отец не состоит в трудовых отношениях.

Кроме того, работодатель вправе расторгнуть договор с женщиной, относящейся ко всем вышеуказанным категориям граждан, в случаях ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

В данной ситуации женщина предупреждается работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения, семь календарных дней до увольнения сезонного работника, три календарных дня до увольнения работника, заключившего трудовой договор на срок до двух месяцев, с выплатой выходного пособия.

Если ваши права нарушены, вы можете обратиться:

в Государственную инспекцию труда в Курганской области

640000 г. Курган, ул. Красина, д. 53, 5-й этаж

Телефон/факс: 8 (3522) 45-53-11

Email: git_kurgan-45@mail.ru

в органы прокуратуры по месту нахождения предприятия (контакты прокуратур размещены на сайте прокуратуры области: http://kurganproc.ru/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=57&Itemid=166)

в Курганскую областную прокуратуру

640000 г. Курган, ул. Красина, д. 57

Телефон: 8 (3522) 45-51-41

Email: kurganproc@rambler.ru

с иском заявлением в районный суд по месту нахождения предприятия или по месту жительства

в ГУ - Курганское региональное отделение Фонда социального страхования

Российской Федерации

г. Курган, ул. Кравченко, д. 55

Телефон: 8 (3522) 41-92-01

в органы социальной защиты населения по месту жительства

Прокуратура Курганской области



Трудовые права и гарантии беременным женщинам и женщинам, имеющим несовершеннолетних детей



г. Курган

СОГЛАСНО СТ. 37 КОНСТИТУЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ КАЖДЫЙ ИМЕЕТ ПРАВО СВОБОДНО ВЫБИРАТЬ ПРОФЕССИЮ И РОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, В УСЛОВИЯХ, ОТВЕЧАЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ, ПРАВО НА ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ТРУД И ПРАВО НА ОТДЫХ.

В соответствии со статьей 261 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан с беременной женщиной, работающей по срочному трудовому договору, по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, продлить срок действия срочного трудового договора до окончания беременности или до окончания отпуска по беременности и родам.

Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

Трудовые гарантии беременным женщинам:

- снижаются нормы выработки, нормы обслуживания;
- переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов;
- отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию;
- при наличии обстоятельств, по просьбе беременной женщины, работодатель обязан установить режим неполного рабочего времени.

Не допускается применение к беременным женщинам:

- привлечение к работам, выполняемым вахтовым методом
- отзыв из отпуска
- замена отпуска денежной компенсацией
- привлечение к работе в ночное время, в выходные и праздничные дни
- привлечение к сверхурочной работе
- направление в служебные командировки



Трудовые гарантии женщинам, имеющим детей:

- при наличии обстоятельств, по просьбе женщины, работодатель обязан установить режим неполного рабочего времени;
- матери, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по ее желанию в удобное для него время;
- до достижения ребенком полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда не ниже среднего заработка по прежней работе;
- имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления детей не реже чем через каждые три часа, включающиеся в рабочее время;
- для ухода за детьми-инвалидами по ее письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы по их усмотрению;
- работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы;
- коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время до 14 календарных дней.

Не допускается применение к женщинам, имеющим детей:

- направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни матерей, воспитывающих без супруга детей в возрасте до пяти лет, имеющим детей-инвалидов;
- расторжение трудового договора с несовершеннолетней женщиной, имеющей детей по инициативе работодателя без согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

