

Согласно ст. 21 Трудового кодекса РФ в общем виде существуют следующие права работника:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора

- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором. Работодатель не вправе требовать от работника работ, не обусловленных трудовым договором.

- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором.

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной

- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением ежегодных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов;

- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами.

- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов. Это право реализуется свободно, без предварительного разрешения

- участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах. Это право реализуется в различных формах непосредственно и через представителей.

- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений.

- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законами способами. Трудовой кодекс предусматривает возможность защиты своих трудовых прав всеми не запрещенными законами способами, предусматривает самозащиту своих трудовых прав (возможность отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, или работы, которая непосредственно угрожает жизни и здоровью работника, право приостановить работу в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней и др.)

- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами (ст. 60 ТК)

- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами.

- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами. Содержание этих прав изложено в Трудовом кодексе,

Федеральном законе «Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и иных нормативных правовых актах.



Сообщить о любых нарушениях трудовым прав можно:

- Государственная инспекция труда в Саратовской области (ул. Садовая 1-я, 104, г. Саратов).

- прокуратура Татищевского района (р.п. Татищево, ул. Лапшова, д. 16 А).



ПРОКУРАТУРА ТАТИЩЕВСКОГО
РАЙОНА

ИНФОРМИРУЕТ

ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКА

