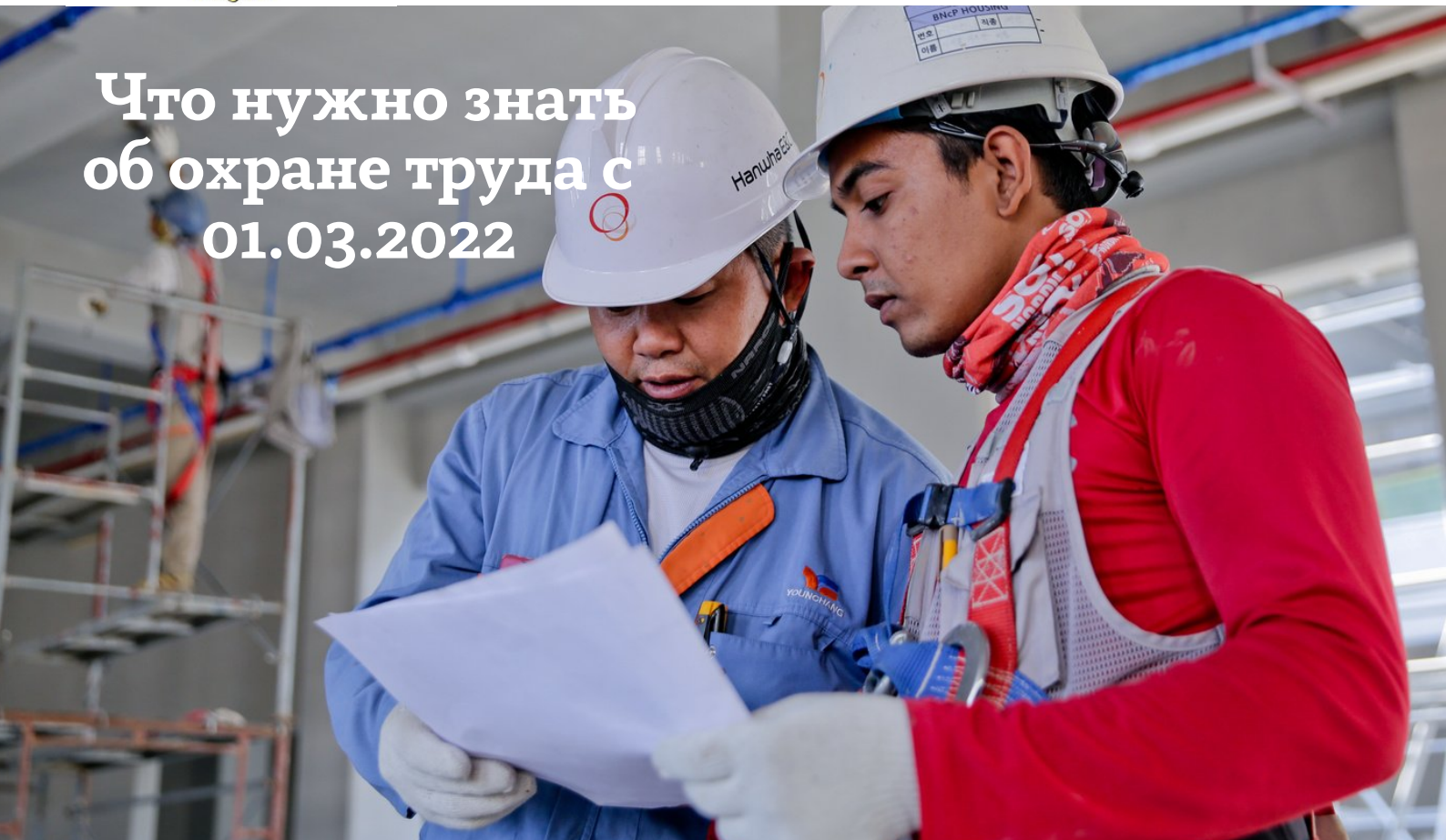




ПРОКУРАТУРА ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

Что нужно знать
об охране труда с
01.03.2022



С 1 марта 2022 года заработают следующие подзаконные нормативно-правовые акты в сфере охраны труда:

- примерное положение о системе управления охраной труда;
- общие требования к организации безопасного рабочего места;
- основные требования к правилам и инструкциям по охране труда, разрабатываемых работодателем;
- примерное положение о комитете по охране труда;
- примерный перечень мероприятий по охране здоровья сотрудников, которые трудятся на территории другого работодателя;
- примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков;
- формы и способы информирования работников о трудовых правах, включая право на безопасные условия труда;
- форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда.

Работодатели с 01.03.2022 обязаны:

- обеспечить учет микротравм, рассмотрение обстоятельств и причин их возникновения (ст. 226 ТК РФ);
- осуществлять систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их анализ и оценку (ст. 214 ТК РФ);
- оплатить простой в размере среднего заработка, в случае необеспечения работника средствами защиты (ст. 216.1 ТК РФ);
- ограничить допуск к работе лиц, не применяющих обязательные средства индивидуальной защиты (ст. 76 ТК РФ);
- приостановить работы на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки будут отнесены к опасному классу, за исключением отдельных видов работ (ст. 214.1 ТК РФ);
- незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда (ст. 216.2 ТК РФ)
- согласовать между собой мероприятия по охране здоровья сотрудников, которые трудятся на территории другого работодателя (ст. 214 ТК РФ);
- создать службу охраны труда или ввести должность специалиста по охране труда, если численность работников превышает 50 человек или этого требует специфика деятельности (ст. 223 ТК РФ);
- информировать работников об использовании приборов, устройств, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью (ст. 214 ТК РФ).

Новые права работодателя с 01.03.2022:

- проводить самостоятельную оценку соблюдения трудового законодательства – самообследование (ст. 22 ТК РФ);
- вести электронный документооборот в сфере охраны труда (ст. 214.2 ТК РФ).

Работники с 01.03.2022 обязаны:

- незамедлительно извещать о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемого сырья и материалов, а также приостановить работу до их устранения (ст. 215 ТК РФ);
- немедленно извещать о нарушении требований охраны труда работниками и лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (ст. 215 ТК РФ).

Работникам с 01.03.2022 предоставлено право

на профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда (ст. 216 ТК РФ).