

- направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни работников, имеющих детей-инвалидов, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено в соответствии с медицинским заключением (ст. 259 Трудового кодекса РФ);

- расторжение трудового договора с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, с родителем, являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, по инициативе работодателя не допускается. (ст. 261 Трудового кодекса РФ). За исключением ликвидации предприятия или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, либо совершения работником ряда виновных действий, увольнение за которые предусмотрено трудовым законодательством;

- одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. (ст. 262 Трудового кодекса РФ). При этом ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное время.



Уполномоченный по правам ребёнка в Свердловской области и прокуратура Свердловской области в постоянном режиме совместно отслеживают ситуацию в регионе и решают наиболее актуальные вопросы.

Данный буклет направлен на обеспечение конституционных прав детей-инвалидов и семей с детьми-инвалидами.



В случае нарушения ваших прав вы можете обращаться к Уполномоченному по правам ребёнка в Свердловской области

адрес: г. Екатеринбург, ул. Малышева, д. №101, оф. №143

тел.: (343) 375-70-20, (343) 375-80-50

e-mail: info@svdeti.ru

в Прокуратуру Свердловской области

адрес: г. Екатеринбург, ул. Московская, д. №21

тел.: (343) 377-60-87, (343) 377-53-63



**Уполномоченный по правам ребёнка
в Свердловской области**

и

**Прокуратура Свердловской области
разъясняют:**

ЗНАЙТЕ СВОИ ПРАВА И ПРАВА ВАШИХ ДЕТЕЙ

**социальные гарантии
детей-инвалидов
и семей с детьми-инвалидами**



Социальные гарантии, предоставленные семьям с детьми-инвалидами

Для получения мер социальной поддержки принимается во внимание документ, выдаваемый федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы, подтверждающий, что ребенок является инвалидом.

Важно знать, что государственные пособия, а также иные выплаты и компенсации, выплачиваемые в соответствии с действующим законодательством, не облагаются НДФЛ. Для родителей ребенка-инвалида предусмотрено право на ежемесячный налоговый вычет по НДФЛ. Отметим, что такой вычет предоставляется на каждого ребенка-инвалида, воспитывающегося в данной семье.

Пенсионное обеспечение:

- детям-инвалидам выплачивается социальная пенсия в размере базовой части трудовой пенсии по инвалидности;

- неработающий трудоспособный гражданин, осуществляющий уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, имеет право на компенсационную выплату. При этом период ухода трудоспособного лица за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет засчитывается в страховой стаж для начисления трудовой пенсии. Кроме того, данному лицу устанавливается ежемесячная выплата по уходу за ребенком-инвалидом.

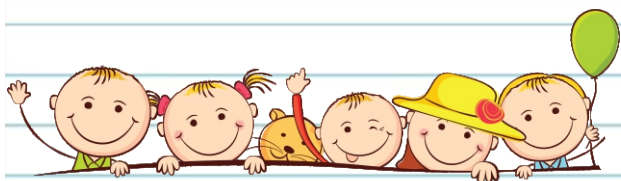
Для оформления указанных льгот необходимо обратиться в территориальный орган Пенсионного Фонда Российской Федерации по месту жительства и представить необходимые документы (паспорт; копию выписки из акта освидетельствования в бюро медико-социальной экспертизы (МСЭ); копию свидетельства о рождении ребенка; копию трудовой книжки лица, осуществляющего уход).

Семьям с детьми-инвалидами государством предоставлен набор социальных услуг:

- по назначению врача предоставляются путевки на санаторно-курортное лечение для профилактики основных заболеваний. При этом лицу, которое сопровождает ребенка, выдается вторая путевка и предоставляется право на бесплатный проезд к месту лечения и обратно. Путевки предоставляются региональными отделениями Фонда социального страхования РФ.

Гарантии в сфере жилищных правоотношений:

- жилые помещения предоставляются инвалидам, семьям, имеющим детей-инвалидов, с учетом состояния здоровья и других заслуживающих внимания обстоятельств;



- семьям, имеющим детей-инвалидов, предоставляется компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг в размере 50%;

- право на первоочередное обеспечение земельными участками для индивидуального жилищного строительства, ведения подсобного и дачного хозяйства и садоводства;

- дети-инвалиды, проживающие в стационарных учреждениях социального обслуживания, являющиеся сиротами или оставшиеся без попечения родителей, по достижении возраста 18 лет подлежат обеспечению жилыми помещениями вне очереди.

Гарантии в сфере образования:

- независимо от состояния здоровья гарантировано получение общедоступного и бесплатного образования;

- при невозможности обучения по основным общеобразовательным программам с согласия родителей (законных представителей) органы образования обеспечивают организацию обучения детей на дому.

Гарантии трудовых прав:

- работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет. Труд работника при этом оплачивается пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ (ст. 93 Трудового кодекса РФ);