

• **мамы детей в возрасте от 5 до 14 лет:**

- могут по своему желанию трудиться на условиях неполного рабочего времени: работать нужно меньше обычно установленного времени (например, не 8, а 5 часов в день, или не пять дней в неделю, а 4 дня), но и зарплата будет меньше (ст. 93 ТК РФ). Администрация отказать в такой просьбе не вправе;

- если они воспитывают ребенка без помощи супруга, то имеют «повышенный иммунитет» от увольнения (ст. 261 ТК РФ): работодатель может уволить их только в ограниченных законом случаях (грубое или неоднократное нарушение трудовых обязанностей, утрата доверия и т.п., в том числе аморальный проступок, а также ликвидация организации). Это же относится и к отцам-одиночкам.



**Нарушены ТРУДОВЫЕ права?
Обратитесь за защитой:**

Прокуратура Пригородного района,

адрес: Свердловская область,
г. Нижний Тагил, ул. Карла Маркса, д. 3 «а»,
тел./факс (3435) 41-79-56,
интернет-приемная: PRIGORODNY@prokurat-so.ru;

Прокуратура Свердловской области,

адрес: г. Екатеринбург, ул. Московская, д. 21,
тел./факс (343) 377-54-41,
интернет-приемная: www.prokurat-so.ru;

**Государственная инспекция труда
в Свердловской области,**

адрес: г. Екатеринбург, ул. Мельковская, д. 12,
тел./факс (343) 354-72-01.



**ПРОКУРАТУРА
Пригородного района**

**Трудовые права и
привилегии женщин,
имеющих детей**



*Мама может, мама может...
всё что угодно!*

Трудовые права и привилегии женщин, имеющих детей

Женщинам, которые имеют детей, важно знать свои особые трудовые права, которыми они наделены в соответствии с трудовым законодательством.

• мамы малышей до 1,5 лет:

- могут одновременно находиться в отпуске (получая пособие по уходу за ребенком) и работать на дому либо на предприятии, но на условиях неполного рабочего времени (ст. 256 ТК РФ);

-если им сложно выполнять свои «дородовые» трудовые обязанности (по причинам графика, характера нагрузок и т.п.), они могут перевестись на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет (ст. 254 ТК РФ);

-имеют, помимо обычного обеденного перерыва, дополнительные перерывы для кормления ребенка - не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый (ст. 258 ТК РФ). При этом их можно использовать в течение дня, а можно присоединить к обеденному перерыву или перенести как на начало, так и на конец рабочего дня с соответствующим его сокращением;

- работать ночью (с 22.00 до 6.00), сверхурочно, в выходные и праздники, а также ездить в командировки они могут только по собственному письменному согласию;

- им нельзя устанавливать испытательный срок при приеме на работу (ст. 70 ТК РФ);



не могут привлекаться к работам, выполняемым вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ);

- имеют «повышенный иммунитет» от увольнения (ст. 261 ТК РФ): работодатель может уволить их только в ограниченных законом случаях (грубое или неоднократное нарушение трудовых обязанностей, утрата доверия и т.п., в том числе аморальный проступок, а также ликвидация организации).

• мамы малышей от 1,5 до 3 лет:

- могут одновременно находиться в отпуске по уходу за ребенком (до трех лет) и работать на дому либо на предприятии, но на условиях неполного рабочего времени (ч. 3 ст. 256 ТК РФ);

- работать ночью (с 22.00 до 6.00), сверхурочно, в выходные и праздники, а также ездить в командировки они могут только по собственному письменному согласию, да еще при условии, что их предварительно под роспись ознакомили с правом отказаться от такой работы или командировки (ст. 259, ст. 96, ст. 99, ст. 113 ТК РФ);

- не могут привлекаться к работам, выполняемым вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ);

- имеют «повышенный иммунитет» от увольнения (ст. 261 ТК РФ): работодатель может уволить их только в ограниченных законом случаях (грубое или неоднократное нарушение трудовых обязанностей, утрата доверия и т.п., в том числе аморальный проступок, а также ликвидация организации).

• мамы малышей от 3 до 5 лет:

- если они воспитывают ребенка без помощи супруга, то привлекать их к работе в ночное время (с 22.00 до 6.00) можно только с их письменного согласия и при условии, что их предварительно под роспись ознакомили с правом отказаться от ночной работы (ст. 96, ст. 259 ТК РФ);

- если они воспитывают ребенка без помощи супруга, то привлекать их к работе сверхурочно, в выходные и праздники, а также направлять в командировки разрешается только с их письменного согласия и при условии, что их предварительно под роспись ознакомили с правом отказаться от командировки, от сверхурочной работы, от работы в выходной и праздничный день (ст. 259 ТК РФ);

- если они воспитывают ребенка без помощи супруга, то имеют «повышенный иммунитет» от увольнения (ст. 261 ТК РФ): работодатель может уволить их только в ограниченных законом случаях. Кроме того, это относится и к отцам-одиночкам (ст. 261 ТК РФ);

- могут по своему желанию трудиться на условиях неполного рабочего времени: работать нужно меньше обычно установленного времени, но и зарплата будет меньше (ст. 93 ТК РФ).

