

Медицинские осмотры

Прохождение предварительного медицинского осмотра является обязательным условием заключения трудового договора с несовершеннолетними (статьи 69, 266 ТК РФ). Порядок прохождения медицинских осмотров утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 №302н. В дальнейшем несовершеннолетние подлежат обязательному ежегодному медицинскому осмотру до достижения ими возраста 18 лет (266 ТК РФ).

Предоставление отпуска

В соответствии со статьей 267 ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время. ТК РФ в отношении несовершеннолетних работников предусмотрены запреты на:

- непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска (статья 124);
- отзыв из отпуска (статья 125);
- замену отпуска денежной компенсацией (статья 126).



Продолжительность рабочего времени

Статья 92 ТК РФ до 16 лет -24 часа в неделю, от 16 до 18 - 35 часов в неделю. Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от получения образования время, не может превышать половины установленной нормы.

Статья 94 ТК РФ от 14 до 15 - 4 часа в день(смену) от 15 до 16 -5 часов в день (смену) от 16 до 18 -7 часов в день (смену). Для обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования от 14 до 16 - 2,5 часа в день (смену) от 16 до 18 - 4 часа в день (смену)

ЗАПРЕТ НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ:

- 1.Работы с вредными и (или) опасными условиями труда, подземные работы;
- 2.Работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних;
3. Работы по совместительству;
4. Работы, выполняемые вахтовым методом;
5. Работы в религиозных организациях.

В случае нарушения трудовых прав вы можете обратиться:

-в Государственную инспекцию труда Свердловской области (г.Екатеринбург, ул.Мельковская,12, тел. 8(343)354-72-01)
-в прокуратуру Талицкого района (г.Талица, ул.Фрунзе, 6-а, тел.8(343)71-2-16-91
-в Талицкий районный суд (г.Талица, ул.Луначарского,82, тел.8(343)71-2-42-44



ПРОКУРАТУРА ТАЛИЦКОГО РАЙОНА

**Я МАЛЕНЬКИЙ,
НО УЖЕ ХОЧУ
РАБОТАТЬ!**



**Памятка для детей
и их родителей**

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет (общее правило – ст.63 Трудового кодекса РФ).



Заключение трудового договора с лицом в возрасте от 14 до 15 лет возможно при соблюдении следующих условий:

- подросток, должен быть учащимся;
- работа должна относиться к категории легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью;
- работа должна выполняться лишь в свободное от получения образования время, без ущерба учебе;

На заключение трудового договора должно быть получено письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства. Если другой родитель возражает против заключения трудового договора с лицом, не достигшим возраста пятнадцати лет, необходимо учитывать мнение самого несовершеннолетнего и органа опеки и попечительства.

РАБОТА
не должна наносить
ущерб здоровью и
нравственному
развитию ребенка

Трудовой договор от имени работника в возрасте до 14 лет подписывается его родителем (опекуном)



Заключение трудового договора с лицом, достигшим возраста 15 лет, допускается при условии выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, если несовершеннолетний к этому моменту уже получил, получает основное общее образование либо в соответствии со ст.ст. 61 и 63 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» оставил общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или был отчислен из организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Дети младше 14 лет
могут работать в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства.
В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.



«У каждого человека есть задатки, дарования, талант к определенному виду или нескольким видам (отраслям) деятельности.

Как раз эту индивидуальность и надо умело распознать, направить затем жизненную практику ученика по такому пути, чтобы в каждый период развития ребенок достигал, образно говоря, своего потолка.

В.А. Сухомлинский