

По общему правилу трудовой договор заключается с лицами, достигшими возраста 16 лет.  
Но возможны исключения:

	Характер труда или вид деятельности	Дополнительные условия
с 15 лет	лёгкий труд, при котором вред здоровью отсутствует	-
С 14 лет	лёгкий труд, при котором отсутствуют: — вред здоровью; — негативное влияние на обучение	— согласие законного представителя; — разрешение органа опеки и попечительства (ООиП)
До 14 лет	творческий труд, связанный с участием в создании кинематографических, театральных, концертных, цирковых произведений или участием в них (далее — творческие работники), при котором отсутствуют: — вред здоровью; — негативное влияние на нравственное развитие ребенка	— согласие законного представителя; — разрешение ООиП с указанием максимально возможной продолжительности и рабочего времени в день и иных условий труда
	С работником-спортсменом	разрешение ООиП выдается на основании предварительного медицинского осмотра

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя помимо соблюдения общего порядка (ст. 81 ТК РФ) допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ)



### КУДА МОЖНО ОБРАТИТЬСЯ В СЛУЧАЕ НАРУШЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ:

в Государственную инспекцию труда в Свердловской области,  
г. Екатеринбург, ул.Мельковская, 12  
тел. (343) 354-72-01;  
в прокуратуру города Кушвы  
г. Кушва, ул. Луначарского, 6/1  
тел. (34344) 2 61 41.



Прокуратура  
города Кушвы



НАМ хочется работать!  
Трудовые права  
несовершеннолетних

## Прием на работу осуществляется на условиях постоянного трудового договора

При приёме на работу несовершеннолетние проходят обязательный предварительный медицинский осмотр.

Не допускается установление испытательного срока.

Несовершеннолетним установлены ограничения по видам выполняемых работ и условиям труда.

Запрещается использовать их труд на работах с вредными, опасными условиями, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних.

До подписания трудового договора работодатель обязан ознакомить работника под роспись:

- с правилами внутреннего трудового распорядка.
- иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника,
- коллективным договором.

После его подписания работодатель обязан:

- ✓ **издать приказ** о приеме на работу на основании заключенного трудового договора;
- ✓ **ознакомить** с данным приказом работника **под роспись** в 3-дневный срок со дня фактического начала работы;
- ✓ **оформить трудовую книжку** работнику, принятому на работу впервые (не позднее недельного срока со дня приема на работу) и внести в нее соответствующую запись.

Несовершеннолетним работникам гарантировано сокращённое рабочее время. Продолжительность рабочего времени для учащихся и работающих в течение каникул и для учащихся, работающих в течение учебного года

В неделю

до 16 лет	Не более 24 ч	Не более 12 ч
от 16 до 18 лет	Не более 35 ч	Не более 17,5 ч

Максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) для несовершеннолетних: для учащихся и работающих в течение каникул и для учащихся, работающих в течение учебного года

от 14 до 15 лет	4 ч	2,5 ч
от 15 до 16 лет	5 ч	
от 16 до 18 лет	7 ч	4 ч

### Во время выполнения трудовых обязанностей запрещаются:

- направление в командировки, сверхурочная работа, работа в выходные и праздничные дни, ночная работа (исключение составляют творческие работники и спортсмены),
- заключение договоров о полной материальной ответственности, а значит, и взыскание ущерба (за исключением умышленного причинения ущерба работодателю в состоянии опьянения или если вред стал следствием совершения правонарушения (преступления)).

**Работник имеет право своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.**

Если в организации установлена повременная система оплаты труда, заработная плата выплачивается подростку пропорционально отработанному времени. При этом работодатель за счёт собственных средств может производить доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Несовершеннолетним работникам, допущенным к сдельным работам, зарплата выплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель вправе устанавливать им за счёт собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы

Работникам в возрасте до 18 лет предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст.267 ТК РФ).