             Утверждено

Приказом прокурора Челябинской области

                                                                                                                                                                                              от 09 марта 2010 года № 52-од

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о кадровом резерве**

**федеральных государственных гражданских служащих**

**прокуратуры области**

1.1. Настоящим Положением, в соответствии со статьей 64 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службы Российской Федерации» определяется порядок формирования кадрового резерва для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы главной, ведущей и старшей группы должностей в прокуратуре области.

1.2. Кадровый резерв- список федеральных государственных гражданских служащих прокуратуры области и граждан РФ, отвечающихустановленным квалификационным требованиям для замещения имеющихся или могущих образовываться в будущем вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы главной, ведущей и старшей группы должностей в прокуратуре области соответствующего направления деятельности. Гражданские служащие и граждане включаются в кадровый резерв по результатам конкурсного отбора, по результатам аттестации, конкурса и иным основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

1.3. Включение лица в кадровый резерв не влечет за собой обязательное назначение его на должность государственной гражданской службы в прокуратуре области.

1.4. Формирование кадрового резерва осуществляется в соответствии с принципами гражданской службы, установленными статьей 4 ФЗ «О государственной гражданской службы Российской Федерации», а также на основе:

·равного доступа граждан, владеющих государственным языком РФ к государственной службе равные условия ее прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, а также от других обстоятельств, не связанных с их профессиональными и деловыми качествами гражданского служащего;

·гласности, доступности информации о формировании кадрового резерва;

·профессионализма и компетентности лиц, включенных в кадровый резерв;

·создания возможности для служебного роста государственных служащих;

·объективности при подборе и включении граждан, государственных гражданских служащих в кадровый резерв;

·учета текущей и перспективной потребности численности гражданских служащих.

1.5. Основными этапами формирования кадрового резерва являются:

·уточнение вакантных должностей государственной гражданской службы и прогнозирование возможных потребностей в государственных служащих;

·проведение конкурсного отбора гражданских служащих (граждан) с целью включения их в кадровый резерв;

·включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв;

·пересмотр и пополнение кадрового резерва.

1.6. При формировании кадрового резерва отдел кадров прокуратуры области совместно с другими структурными подразделениями, проходящих гражданскую службу один раз в год определяет необходимые численность и должностной состав кадрового резерва с учетом примерной потребности в кадрах, связанной с возможным перемещением, и увольнением гражданской службы.

1.7. По предложению отдела кадров прокурор области утверждает количественный состав кадрового резерва по каждому направлению деятельности и соответствующей группы должностей гражданской службы.

1.8. Гражданские служащие (граждане) включаются в кадровый резерв по результатам проведенного конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы либо конкурса, проводимого с целью формирования кадрового резерва.

1.9. Помимо оснований, указанных в п. 1.2. Положения, также подлежит включению в кадровый резерв на основании части 1 статьи 39 ФЗ «О государственной гражданской службы Российской Федерации», в связи с приостановлением служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон и освобождением гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы, а именно:

·в связи с восстановлением на службе гражданского служащего, ранее замещающего эту должность гражданской службы по решению суда;

·в связи с избранием или назначением гражданского служащего на выборную должность в государственный орган, избранием его на выборную должность в орган местного самоуправления либо избранием его на оплачиваемую должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе;

·в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению отношений, связанных с гражданской службой (военных действий, катастроф и других чрезвычайных обстоятельств), если данное обстоятельство признано чрезвычайным решением Президента РФ или органа государственной власти соответствующего субъекта РФ;

·в связи с призывом гражданского служащего на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

·в иных случаях, связанных с исполнением государственных обязанностей, установленных федеральными законами.

1.10. Отдел кадров ведет сводный перечень гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв.

1.11. Решение о проведении конкурса с целью формирования кадрового резерва для каждой группы должностей гражданской службы принимается прокурором области.

1.12. Для зачисления государственного служащего в кадровый резерв необходимо его письменное согласия. Включение его в кадровый резерв прокуратуры области оформляется приказом прокурора области, уведомление о зачислении в резерв подшивается в личное дело гражданского служащего.

1.13. Всем претендентам, участвующим в конкурсе, отдел кадров сообщает о результатах рассмотрения конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения. Информация о результатах конкурса размещается на официальном Интернет- сайте прокуратуры области.

1.14. Сведения о лицах, включенных в кадровый резерв, являются сведениями конфиденциального характера. Отдел кадров обеспечивает их сохранность.

**2. Порядок назначения гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв, на вакантную должность гражданской службы.**

2.1. Кадровый резерв является одним из источников для назначения гражданских служащих (граждан) на вакантные должности главной, ведущей, старшей группы должностей.

2.2. При наличии вакантной должности главной, ведущей и старшей группы отдел кадров совместно с руководителем структурного подразделения предварительно изучают кандидатуры гражданских служащих (граждан), включенных в установленном порядке в кадровый резерв по соответствующему направлению деятельности, для возможного назначения их на вакантную должность гражданской службы в структурном подразделении.

2.3. При отсутствии в кадровом резерве кандидата с соответствующей квалификацией, а также при отказе гражданского служащего (граждан), состоящего в кадровом резерве, от предложенной должности, вакантная должность главной, ведущей или старшей группы должностей замещается по конкурсу в соответствии со статьей 22 Закона «О государственной гражданской службы Российской Федерации» и Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в прокуратуре области, утвержденное приказом прокурора области № 39-од от 15.02.2010.

**3. Порядок пересмотра кадрового резерва**

3.1. Срок нахождения гражданского служащего в кадровом резерве составляет три года со дня включения в кадровый резерв. Если кандидат в течение этого времени не обратился в отдел кадров с заявлением о продлении срока пребывания в кадровом резерве, он исключается из списков кадрового резерва. Состав кадрового резерва не реже одного раза в год пересматривается прокурором области по представлению начальника отдела кадров.

(пункт 3.1.изложен в редакции от 09 декабря 2013 года в соответствии с приказом прокурора области № 657-лс ).

3.2. Гражданский служащий исключается из кадрового резерва в случае:

·назначения на должность государственной гражданской службы в прокуратуре области соответствующей группы;

·отказа от предложения о замещении вакантной должности гражданской службы соответствующей группы;

·подачи заявления об исключении из кадрового резерва;

·выявления несоответствия действительной информации, представленной гражданином в прокуратуру области;

·выявления данных, препятствующих назначению кандидата из резерва на должность государственной гражданской службы или совершению им действий умаляющих авторитет государственной гражданской службы после включения в кадровый резерв;

·наличие заболевания, препятствующего поступлению на федеральную государственную гражданскую службу или ее прохождению, подтвержденную заключением медицинского учреждения;

·неудовлетворительного выполнения своих служебных обязанностей, снижение уровня и результатов служебной деятельности;

·нахождения в кадровом резерве прокуратуры области более 3-х лет;

·увольнения с федеральной государственной гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 ст. 33 и частью 2 ст. 39 Закона «О государственной гражданской службы Российской Федерации».

3.3. Решение об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва принимается прокурором области и оформляется приказом прокурора области. В течение 10 дней отдел кадров направляет уведомление об исключении лица из кадрового резерва.

3.3. Претендент, не допущенный к участию в конкурсе для включения в кадровый резерв, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.