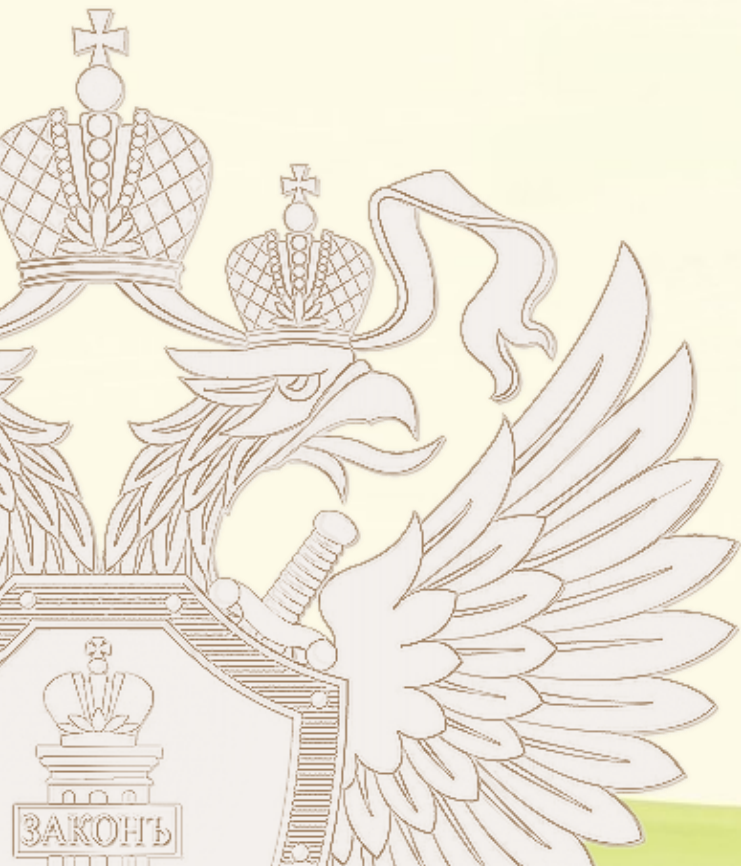


*Каждый имеет право на труд
в условиях, отвечающих требованиям
безопасности и гигиены,
на вознаграждение за труд без какой
бы то ни было дискриминации
и не ниже установленного
федеральным законом
минимального размера оплаты труда,
а также право на защиту
от безработицы*

ч.3 ст.37 Конституции Российской Федерации



Прокуратура
Пермского края

Адрес: 614990, г. Пермь,
ул. Луначарского, 60

Телефон доверия:
8(342)217-53-10

Справочная по обращениям: 8(342)217-53-08

Государственная
инспекция труда в
Пермском крае

Адрес: 614000, г. Пермь,
ул. Советская, 39

Тел.: 8(342)212-52-23

"Горячая линия": 8(342)298-01-50



Следственное управ-
ление Следственного
комитета РФ по Перм-
скому краю

Адрес: 614064, г. Пермь,
ул. Героев Хасана, 53в

Телефон доверия: 8(342)249-54-64

Узнать больше

о законодательстве РФ, задать
вопрос прокурору и сообщить
о нарушении Ваших прав
можно на сайте прокуратуры

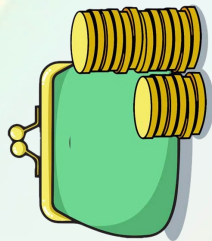
Пермского края prokuror.perm.ru



Прокуратура Пермского края

**Как защитить
свои права,
если
задерживают
зарплату?**

Пермь, 2018



ЗАРПЛАТА

₽

Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях)

20%

В соответствии с коллективным или трудовым договором по письменному заявлению работника оплата может производиться и в иных формах, не противоречащих закону. Доля заработной платы, в неденежной форме, не может превышать 20 % от начисленной месячной заработной платы



ЗАПРЕЩЕНА выплата заработной платы в бонах, купонах, в форме долговых обязательств, расписок, а также в виде спиртных напитков, наркотических, ядовитых, вредных и иных токсических веществ, оружия, боеприпасов и других предметов, в отношении которых установлены запреты или ограничения на их свободный оборот

2 раза в месяц

Зарплата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена

МРОТ

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Соглашением о региональном МРОТ в Пермском крае, увеличенного на районный коэффициент

Если работодатель не выплачивает заработную плату вовремя, работник вправе:

⇒ Обратиться к работодателю с требованием выплаты денежной компенсации за задержку зарплаты (ст. 236 Трудового кодекса РФ);

⇒ Обратиться в комиссию по трудовым спорам (КТС);

⇒ Обратиться с заявлением о нарушении Ваших прав в Государственную инспекцию труда, либо в органы прокуратуры по месту нахождения работодателя

⇒ Обратиться в районный суд или к мировому судье с исковым заявлением или заявлением о вынесении (ст. 23, 28 Гражданского процессуального кодекса РФ).

Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику закреплена также в ст. 142 Трудового кодекса РФ.

За невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы и других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений (если указанные действия не

содержат уголовно наказуемого деяния) предусмотрена административная ответственность по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ в виде предупреждения или штрафа в размере от 10 тыс. до 20 тыс. руб. - для должностных лиц; от 1 тыс. до 5 тыс. руб. - для индивидуальных предпринимателей; от 30 тыс. до 50 тыс. руб. - для юридических лиц. Повторное совершение административного правонарушения административная ответственность влечёт ответственность по ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ.

Частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем является **преступлением** (ч. 1 ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ) и наказывается штрафом в размере до 120 тыс. руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 1 года; лишением права занимать определенные должности или осу-

ществлять определенную деятельность на срок до 1 года; принудительными работами на срок до 2 лет; либо лишением свободы на срок до 1 года. В случае полной невыплаты свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплаты заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом МРОТ ответственность наступает по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ.

Более строгое наказание - вплоть до лишения свободы на срок от 2 до 5 лет наступает в случае, если невыплаты (частичная или полная) повлекли тяжкие последствия.

Для привлечения недобросовестного работодателя к уголовной ответственности в случае, если период невыплаты зарплаты составляет 3 и более месяца, следует обращаться в органы Следственного комитета РФ