



**ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**



**СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
«ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ КРЫМА»**

# **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА**





**Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (ст. 37 Конституции Российской Федерации). Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников является одним из направлений государственной политики в области охраны труда (ч.1 ст.210 Трудового кодекса Российской Федерации).**

## **РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО.**

### **✓ На рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.**

Работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда (ст.ст.22, 212 ТК РФ).

### **✓ На обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.**

Страхованию подлежат все физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем - организацией, а также гражданско-правового договора, если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы (ст.5 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).

### **✓ На получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов.**

### **✓ На отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности.**

Работник не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию за отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности (ст. ст. 219, 220 ТК РФ). Если предоставление работнику другой работы по объективным причинам невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем. В целях самозащиты трудовых прав работник, известив работодателя или своего непосредственного руководителя либо иного представителя работодателя в письменной форме, может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью (ст.370 ТК РФ).



**✓ На обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты работников в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя.**

Работодатель обязан бесплатно выдавать прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты на работах (ч.1 ст. 221, ч. 2 ст. 212 ТК РФ):

- с вредными и (или) опасными условиями труда;
- в особых температурных условиях;
- связанных с загрязнением;
- смывающие и (или) обезвреживающие средства.

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

**✓ На обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя.**

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим (ст. 225 ТК РФ).

**✓ На профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда.**

**✓ На запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральными органами исполнительной власти в области государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, работниками, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда.**

**✓ На обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда.**



**✓ На личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или его профессионального заболевания.**

При несчастных случаях, указанных в статье 227 Трудового кодекса РФ, работодатель (его представитель) обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);
- немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;
- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней. Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений (ст. 229.1 Трудового кодекса РФ).

**✓ На внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.**

✓ **На компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, коллективным договором (соглашением), трудовым договором (контрактом), если он занят на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.**

Размеры, порядок и условия предоставления, устанавливаются в порядке, предусмотренном ст. ст. 92, 117 и 147 ТК РФ в зависимости от условий труда работников:

Условия труда по итогам спецоценки		Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.		
Класс условий труда	Степень вредности (подкласс условий труда)	Повышение оплаты труда (ст. 147 ТК РФ)	Дополнительный отпуск (ст. 117 ТК РФ)	Сокращенное рабочее время (ст. 92 ТК РФ)
Вредный (класс 3)	3.1	Оплата труда повышается минимум на 4% оклада (тарифной ставки), установленного для работы в нормальных условиях труда. Конкретный размер надбавки устанавливается коллективным или трудовым договором	Нет	Нет
	3.2			
	3.3			
	3.4			
Опасный (класс 4)			Дополнительный отпуск не менее 7 календарных дней. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора и отраслевого (межотраслевого) соглашения	Продолжительность ежедневной работы (смены) не должна превышать 36 часов в неделю и 8 часов в день (при 30-часовой рабочей неделе)

Работникам выдается молоко, если спецоценка установит наличие вредных производственных факторов из Перечня (приложение №3 к Приказу Минздравсоцразвития от 16.02.2009 №45н), при воздействии которых рекомендуется употребление молока. Молоко выдается в пределах установленных норм. Выдача молока может быть заменена компенсационной выплатой (пп. 4, 10 приложения № 1 к Приказу Минздравсоцразвития от 16.02.2009 № 45н; ст. 222 ТК РФ).



## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ОХРАНЫ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ.

### Работодатель обязан:

- соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам;
- осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой;
- устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время;
- создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации;
- проводить другие мероприятия.





## **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВ НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА.**

### **Административная ответственность предусмотрена ст. 5.27.1 КоАП РФ**

- нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица в размере от 2 тысяч до 5 тысяч рублей; на юридических лиц – от 50 тысяч до 80 тысяч рублей.

Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица в размере от 5 тысяч до 10 тысяч рублей; на юридических лиц от 60 тысяч до 80 тысяч рублей.

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица в размере от 15 тысяч до 25 тысяч рублей; на юридических лиц - от 110 тысяч до 130 тысяч рублей.

Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица в размере от 20 тысяч до 30 тысяч рублей; на юридических лиц - от 130 тысяч до 150 тысяч рублей.

### **Уголовная ответственность предусмотрена ст. 143 УК РФ**

- нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, - наказывается штрафом в размере до 400 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев, либо обязательными работами на срок от 180 до 240 часов, либо исправительными работами на срок до 2 лет, либо принудительными работами на срок до 1 года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года или без такового.

В случае если указанные действия повлекли по неосторожности смерть человека, предусмотрено наказание в виде принудительных работ на срок до 4 лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

## Если Ваши права нарушены, Вы можете обратиться:



- в органы прокуратуры по месту нахождения работодателя и (или) фактического осуществления трудовой деятельности (контакты прокуратур городов и районов размещены на сайте Прокуратуры Республики Крым [rkproc.ru](http://rkproc.ru));
- в Прокуратуру Республики Крым (295015, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Севастопольская, д. 21; время работы: понедельник-четверг с 9.00 до 18.00, пятница с 9.00 до 17.45, перерыв с 13.00 до 13.45; e-mail: [sekretar@rkproc.ru](mailto:sekretar@rkproc.ru))



- в Союз организаций профсоюзов "Федерация независимых профсоюзов Крыма" (295011, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Севастопольская, д.8, каб.32; время работы: понедельник-пятница с 9.00 до 17.30, перерыв с 12.30 до 13.00; контакт.тел.: 27-25-58, 27-31-30; e-mail: [fnpkrym@yandex.ru](mailto:fnpkrym@yandex.ru); [www.fnpk82.ru](http://www.fnpk82.ru))



ГОРЯЧАЯ  
ЛИНИЯ

+7(978)995-10-50



- в Инспекцию по труду Республики Крым (295034, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Киевская, д. 81; время работы: понедельник-пятница с 9.00 до 18.00, перерыв с 13.00 до 14.00, контактный телефон: 54-78-25, e-mail: [inspection@intrud.rk.gov.ru](mailto:inspection@intrud.rk.gov.ru), обращения граждан принимаются через официальный портал [www.Онлайнинспекция.РФ](http://www.Онлайнинспекция.РФ))

Подготовлено Прокуратурой Республики Крым  
и Союзом организаций профсоюзов  
"Федерация независимых профсоюзов Крыма"  
2020 год