УТВЕРЖДЕНО

 приказом прокурора

 Карачаево-Черкесской Республики

 от 12.12.2019 № 184

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о кадровом резерве для поступления на службу**

**в органы прокуратуры Карачаево-Черкесской Республики**

1. **Общие положения**

1.1. Положение о кадровом резерве для поступления на службу в органы прокуратуры Карачаево-Черкесской Республики (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации», приказами Генерального прокурора Российской Федерации от 20.02.2013 №80 «Об основных направлениях работы с кадрами в органах и учреждениях прокуратуры Российской Федерации», от 02.11.2011 №378 «Об утверждении Квалификационной характеристики должности (квалификационных требований к должности) помощника прокурора города, района и приравненного к ним прокурора» (далее – Квалификационная характеристика), от 15.09.2014 №493 «О профессиональном психологическом отборе кандидатов на службу в органы прокуратуры Российской Федерации и обучение в государственные образовательные организации», от 15.10.2014 №555 «О порядке направления на медицинское освидетельствование прокурорских работников и лиц, поступающих на службу в органы и организации прокуратуры Российской Федерации», Инструкцией по учету кадров прокурорских работников, федеральных государственных гражданских служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в органах и организациях прокуратуры Российской Федерации, утвержденной приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 13.03.2018 №135.

1.2. Положение разработано в целях совершенствования работы по подбору кадров для поступления на службу в органы прокуратуры Карачаево-Черкесской Республики (далее – органы прокуратуры республики), формирования профессионально подготовленного кадрового резерва (далее – Резерв) для оперативного и своевременного замещения вакантных должностей в прокуратурах городов, районов и межрайонных прокуратурах.

1.3. Резерв для поступления на службу в органы прокуратуры республики представляет собой укомплектованную группу лиц, претендующих на замещение вакантных должностей прокурорских работников, прошедших установленный порядок отбора, соответствующих требованиям, предусмотренным статьей 40.1 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации», Квалификационной характеристики.

1.4. Формирование Резерва основывается на следующих принципах:

- соблюдение законодательства Российской Федерации;

- равный доступ к зачислению в Резерв и последующий доступ к прохождению службы;

- гласность, доступность информации о формировании Резерва;

- объективность, всесторонность и беспристрастность при подборе и зачислении кандидатов в Резерв;

- единые требования к лицам, претендующим к зачислению в Резерв;

- профессионализм и компетентность лиц, зачисляемых в Резерв.

1. **Порядок формирования Резерва**

2.1. Организация работы по формированию Резерва осуществляется кадровым подразделением прокуратуры республики во взаимодействии с руководителями структурных подразделений аппарата прокуратуры республики, прокурорами городов, районов и межрайонными прокурорами.

 2.3. В Резерв могут быть зачислены граждане Российской Федерации, получившие высшее юридическое образование по имеющей государственную аккредитацию образовательной программе и обладающие необходимыми профессиональными и моральными качествами, способные по состоянию здоровья исполнять возлагаемые на них обязанности.

2.4. Лицо не может быть зачислено в Резерв по следующим основаниям:

1) наличие гражданства иностранного государства;

2) признание решением суда недееспособным или ограниченно дееспособным;

3) лишено решением суда занимать государственные должности государственной службы в течение определенного срока;

4) наличие непогашенной судимости;

5) наличие заболевания, которое согласно медицинскому заключению препятствует исполнению им служебных обязанностей работника органов прокуратуры Российской Федерации (Перечень заболеваний, препятствующих поступлению на службу в органы и учреждения прокуратуры Российской Федерации и исполнению служебных обязанностей прокурорского работника, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 26.08.2013 №733);

6) непредставление установленных законодательством сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (в отношении себя, супруга(и), несовершеннолетних детей);

7) увольнение с государственной службы в связи с утратой доверия;

8) не рекомендуется на службу в органы прокуратуры республики (не отвечает предъявляемым требованиям) по результатам психологического обследования и профессионального отбора (собеседования с руководителями структурных подразделений).

2.5. Лица, претендующие на зачисление в Резерв, должны пройти собеседование у старшего помощника прокурора республики по кадрам в установленный приемный день. Целью собеседования является установление соответствия кандидата общим требованиям, предъявляемым к кандидатам, и отсутствия очевидных обстоятельств, препятствующих приему на службу. По результатам собеседования принимается решение о направлении кандидата для прохождения психологического обследования.

2.6. Проведение психологического обследования осуществляется в соответствии с Положением о порядке организации и проведения профессионального психологического отбора кандидатов на службу в органы прокуратуры Российской Федерации и обучение в государственные образовательные организации, утвержденным приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 15.09.2014 №493.

2.7. Кандидаты, в отношении которых по результатам психологического обследования вынесено заключение о профессиональной пригодности, представляют в кадровое подразделение прокуратуры республики документы согласно приложению №1 настоящего Положения.

Требования к документам приведены в приложении №2 Положения.

2.8. Кадровым подразделением прокуратуры республики изучаются и анализируются представленные документы. При необходимости у кандидата могут быть истребованы дополнительные документы.

Особое внимание уделяется информации с прежних мест учебы и работы, данным о близких родственниках (свойственниках) и сведениям, полученным из информационных центров о наличии либо отсутствии судимости у кандидатов и их близких родственников, также сведениям о привлечении к административной ответственности.

2.9. С целью определения степени грамотности, интеллектуального уровня, теоретических знаний, общей профессиональной подготовленности по основным направлениям прокурорской деятельности кандидат проходит письменное анкетирование, которое проводится кадровым подразделением прокуратуры республики. По результатам анкетирования и психологического обследования кандидат направляется на собеседование с руководителями структурных подразделений прокуратуры республики.

2.10. Организация проведения собеседования с руководителями структурных подразделений прокуратуры республики обеспечивается кадровым подразделением прокуратуры республики.

В собеседовании принимают обязательное участие начальник отдела по надзору за исполнением федерального законодательства прокуратуры республики, начальник отдела по надзору за процессуальной деятельностью в органах Следственного комитета Российской Федерации прокуратуры республики, начальник отдела по надзору за уголовно-процессуальной и оперативно-розыскной деятельностью органов внутренних дел и юстиции прокуратуры республики, начальник отдела по обеспечению участия прокуроров в гражданском и арбитражном процессе прокуратуры республики, начальник уголовно-судебного отдела прокуратуры республики, старший помощник прокурора республики по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции.

К проведению собеседования могут также привлекаться руководители и иных структурных подразделений аппарата прокуратуры республики.

 2.11. Собеседование проводится при непосредственном участии кандидата. В случае неявки по неуважительным причинам документы возвращаются кандидату без рассмотрения вопроса о зачислении в Резерв.

Целью собеседования является оценка интеллектуального уровня кандидата, соответствия предъявляемым требованиям к профессиональным знаниям с учетом Квалификационной характеристики.

Собеседование осуществляется в форме устной беседы, по результатам которого в соответствующем листе каждым руководителем структурного подразделения прокуратуры республики указывается мнение об уровне знаний кандидата.

На основании полученных результатов принимается одно из следующих решений:

- кандидат соответствует предъявляемым требованиям;

- кандидат не соответствует предъявляемым требованиям.

2.12. В случае отрицательного прохождения собеседования у некоторых руководителей структурных подразделений прокуратуры республики кандидат для зачисления в Резерв может быть приглашен на собеседование к прокурору республики, который принимает решение о дальнейшем участии кандидата в проводимых мероприятиях.

Решение о несоответствии кандидата предъявляемым требованиям не исключает возможность его повторного обращения с заявлением о зачислении в Резерв не ранее чем через год после принятия решения.

2.13. По результатам успешного прохождения собеседования документы передаются старшему помощнику прокурора республики по обеспечению собственной безопасности и физической защиты для проведения необходимых проверочных мероприятий в отношении кандидата и его близких родственников (свойственников), по завершении которых в кадровое подразделение прокуратуры республики представляется справка о наличии либо отсутствии обстоятельств, препятствующих зачислению в Резерв.

2.14. После проведения комплекса указанных мероприятий кадровым подразделением в отношении кандидатов, успешно прошедших все процедуры отбора, готовятся предложения прокурору республики о зачислении в Резерв.

По результатам рассмотрения представленных кадровым подразделением предложений прокурором республики принимается решение о зачислении либо отказе в зачислении в Резерв.

 2.15. Решение о зачислении в Резерв доводится кадровым подразделением до сведения кандидата.

1. **Формирование, хранение и учет документов лиц,**

**зачисленных в Резерв. Исключение из Резерва**

3.1. Кадровым подразделением прокуратуры республики в отношении каждого кандидата, зачисленного в Резерв, ведется учет документов. Учет кандидатов осуществляется в форме списка Резерва на бумажном и электронном носителях.

3.2. Об изменениях, подлежащих занесению в резервное дело, кандидат сообщает в 10-дневный срок в кадровое подразделение прокуратуры республики.

3.3. Сведения о лицах, зачисленных в Резерв, хранятся в кадровом подразделении прокуратуры республики 3 года. Если кандидат в течение этого года не был принят на службу, а также не обратился с заявлением о продлении срока нахождения в Резерве, то невостребованные документы подлежат уничтожению по акту, а кандидаты – исключению из Резерва.

3.4. Основания для исключения кандидатов из Резерва:

1) личное заявление кандидата в письменном виде;

2) прием кандидата на службу в органы прокуратуры республики;

3) отказ от предложенной вакантной должности прокурорского работника;

4) нахождение в Резерве более трех лет при отсутствии заявления кандидата о продлении срока;

5) установление факта представления подложных документов или заведомо ложных сведений, в том числе о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (в отношении себя (супруга(и), несовершеннолетних детей);

6) выявление обстоятельств, препятствующих в соответствии с Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации» замещению должности прокурорского работника;

7) совершение коррупционного правонарушения или уголовного преступления.

1. **Заключительные положения**

4.1. При формировании Резерва предпочтение отдается лицам, получившим образование в образовательных организациях высшего образования в соответствии с государственными образовательными стандартами по согласованным с Генеральной прокуратурой Российской Федерации образовательным программам, учитывающим требования к профессиональной подготовке для прохождения службы в органах прокуратуры; имеющим стаж работы по юридической специальности; прошедшим военную службу, а также лицам, проходящим федеральную государственную гражданскую службу в органах прокуратуры республики и обладающим высокими деловыми и моральными качествами.

4.2. Лица, проходящие службу в органах прокуратуры Российской Федерации, а также лица, получившие в порядке целевой подготовки по направлениям прокуратуры Карачаево-Черкесской Республики высшее юридическое образование, принимаются на службу без зачисления в Резерв, с соблюдением предусмотренных процедур.

4.3.  Давность зачисления в резерв и длительность пребывания в нем не являются основаниями для рассмотрения вопроса о приеме кандидата на службу в первоочередном порядке, принимаются во внимание, прежде всего, его профессиональные, личные качества, квалификация, опыт работы, результаты пройденных процедур отбора и др.

4.4. Учитывая, что нахождение кандидата в Резерве не является основанием его безусловного приема на службу и в целях соблюдения конституционных прав граждан, в том числе на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной не запрещенной законом экономической деятельности, кандидаты вправе реализовывать свои способности к труду без соблюдения ограничений и запретов, предусмотренных в отношении прокурорских работников.

Вместе с тем кандидат не может быть принят на службу в прокуратуру республики в случаях:

- близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья и сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работниками органов прокуратуры республики, если их служба связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

- участия на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией;

- осуществления предпринимательской деятельности;

- участия в составе органов управления, попечительских или коммерческих наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организацией и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений;

- занятия оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства;

- наличия у кандидата, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами;

- при наличии обстоятельств, предусмотренных федеральным законодательством, устанавливающим требования, ограничения и запреты, связанные с поступлением на государственную службу и ее прохождением.