**Неформальная занятость как угроза социальной защищенности граждан**

Одной из основных задач контролирующих и надзорных органов является борьба с неформальной занятостью и легализация трудовых отношений.

Работая без заключения трудового договора, гражданин в последующем может столкнуться с многочисленными трудностями. Соглашаясь на работу без официального оформления трудовых отношений, работник практически лишается возможности социальной и правовой защиты, становится уязвимым в случае возникновения спорных ситуаций, нарушения работодателем обозначенных ранее договоренностей о размере и сроках выплаты заработной платы, предоставлении социальных гарантий в будущем: - при несчастном случае на производстве, профессиональном заболевании или инвалидности работник лишается выплаты пособия по временной нетрудоспособности, страховой выплаты и возмещения дополнительных расходов на его медицинскую и социальную реабилитацию;

- работник лишает себя возможности получать оплачиваемые больничные листы, оформление отпуска по беременности и родам, уходу за ребенком по достижении им 3 лет, пособия по безработице и выходного пособия при увольнении по сокращению штата;

- не сможет получить имущественный или социальный налоговый вычет по налогу на доходы физических лиц за покупку жилья, за обучение и лечение; - период без официального оформления трудовых отношений не будет включен в пенсионный стаж, что в итоге приведет в будущем к низкому размеру пенсии.

В этой связи прежде всего сами работники должны быть заинтересованы в официальном трудоустройстве, письменном заключении трудового договора, в котором должны быть прописаны все условия работы, размер заработной платы.

 За ненадлежащее оформление трудовых отношений работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ, за повторные нарушения в виде дисквалификации. По фактам применения «серых» схем оплаты труда - к уголовной ответственности по ст. 199 УК РФ.

В случае нарушения трудовых прав, в том числе несоблюдения работодателем требований законодательства при оформлении трудовых отношений, выплате заработной платы, работник вправе обратиться в органы прокуратуры Красноярского края, Государственную инспекцию труда в Красноярском крае (г. Красноярск, ул. Семафорная, 433/2) либо в суд.