

# ОБРАЗЕЦ

В \_\_\_\_\_  
(наименование, адрес суда)

**Истец:** \_\_\_\_\_

(ФИО, адрес, один из идентификаторов (паспорт, СНИЛС, ИНН, водит.удостоверение)

**Ответчик:** \_\_\_\_\_

(наименование, адрес, ИНН и ОГРН организации либо ФИО, адрес, место работы, один из идентификаторов (паспорт, СНИЛС, ИНН, водит.удостоверение)гражданина

## ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

об установлении факта трудовых отношений

Я работал на предприятии \_\_\_\_\_ с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. в должности \_\_\_\_\_.  
Трудовые отношения при трудоустройстве оформлены не были, трудовой договор мне не выдавался. (указать обстоятельства при которых истец приступил к выполнению трудовых обязанностей, какие были договоренности с работодателем).

При трудоустройстве мне обещали выплачивать заработную плату в размере \_\_\_ руб., фактически за все время выплатили \_\_\_ руб. (указать фактические выплаты по суммам и датам), недополучено \_\_\_ руб.

Трудовые отношения с работодателем подтверждаются \_\_\_\_\_ (указать, чем подтверждаются трудовые отношения).

В соответствии со статьей 16 Трудового кодекса РФ трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

"\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. меня уволили, при этом с приказом об увольнении не ознакомили, трудовую книжку при увольнении не выдали, расчет за отработанное время не сделали.

Считаю действия работодателя незаконными, поскольку \_\_\_\_\_ (указать причины).

Незаконными действиями работодателя мне причинен моральный вред, который выразился в \_\_\_\_\_ (указать конкретные переживания, например: стресс, депрессия, бессонница и др.). Причиненный мне моральный вред я оцениваю в \_\_\_\_\_ руб.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 131-132 Гражданского процессуального кодекса РФ,

### Прошу:

1. Установить факт трудовых отношений между \_\_\_ (ФИО истца) и \_\_\_ (наименование ответчика) в период с \_\_\_ по \_\_\_ (указать период трудовых отношений).
2. Обязать ответчика внести в трудовую книжку записи о приеме и увольнении с работы по собственному желанию с \_\_\_\_\_ (указать дату увольнения).
3. Взыскать с \_\_\_\_\_ (наименование ответчика) неполученную заработную плату в размере \_\_\_\_\_ руб., а также компенсацию морального вреда \_\_\_\_\_ рублей.

### Перечень прилагаемых к заявлению документов:

2. Расчет заработка
3. Документы, подтверждающие факт трудовых отношений
4. Документы, подтверждающие размер установленного заработка
5. Копия доказательств вручения иска ответчику

Дата подачи заявления: "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. Подпись истца \_\_\_\_\_

Прокуратура Красноярского края



*Как обратиться в суд с иском об установлении факта трудовых отношений*



г. Красноярск, 2023

## **Как и когда подавать иск**

**Срок подачи иска** об установлении факта трудовых отношений - **3 года** с момента, когда Вы узнали о нарушенном праве (установленный ст. 392 ТК РФ 3-месячный срок исковой давности не применяется, т.к. до вынесения судом решения факт трудовых отношений не установлен).

Если срок пропущен по уважительным причинам, он может быть восстановлен судом по заявлению истца.

По выбору работника иск может быть предъявлен в районный (городской) суд как по месту его жительства, так и по месту нахождения работодателя либо его филиала.

Подать иск можно не только лично и по почте, но и онлайн через сайт суда в системе ГАС «Правосудие».

Работник не обязан оплачивать госпошлину при подаче иска.

Не требуется соблюдение досудебного порядка либо предварительного обращения в другие органы (Инспекция по охране труда, прокуратура).

## **Как составить иск**

В исковом заявлении необходимо указать:

1. Наименование и адрес суда, в который подается иск.
2. Ваши фамилию, имя, отчество, дату и место рождения, место жительства или пребывания, один из идентификаторов (СНИЛС, ИНН, серия и номер паспорта или водительского удостоверения), по желанию контактный телефон и адрес электронной почты.
3. Сведения об ответчике: если это организация- ее наименование, адрес, ИНН и ОГРН; если физическое лицо- его фамилию, имя, отчество, дату и место рождения, место жительства, место работы (если известно), один из идентификаторов (СНИЛС, ИНН, серия и номер паспорта или водительского удостоверения).
4. В чем заключается нарушение Ваших прав, обстоятельства трудоустройства и увольнения, доказательства, их подтверждающие. (Опишите обстоятельства, при которых Вы приступили к работе, какие были договоренности с работодателем, график работы, установленные правила, какие оформлялись документы).
5. Ваше требование об установлении факта трудовых отношений, внесении записи в трудовую книжку, взыскании заработной платы и компенсации морального вреда (ст. ст. 234, 237, 392, ст. 394 ТК РФ).

6. Цену иска, если он подлежит оценке. Например, если Вы заявляете имущественное требование о взыскании заработной платы, цена иска определяется исходя из заявленной к взысканию суммы.

## **7.Перечень прилагаемых к заявлению документов.**

Иск необходимо подписать, вместо Вас поставить подпись может Ваш представитель, если полномочия на подписание заявления и подачу его в суд указаны в доверенности (ч. 4 ст. 131 ГПК РФ).

До предъявления в суд копию иска нужно направить заказным письмом либо вручить под роспись ответчику и третьим лицам.

## **Рассмотрение дела в суде**

Вы можете участвовать в судебном заседании лично, в том числе с использованием видеоконференцсвязи, и (или) прибегнуть к помощи профессионального юриста- представителя.

Вы вправе излагать свою позицию в суде, давать пояснения, представлять суду доказательства в обоснование своей позиции.

## **Признаки трудовых отношений, которые необходимо доказать в суде:**

- Вы были допущены к выполнению трудовой функции, работали лично, в соответствии с графиком и (или) на рабочем месте, указанном либо согласованном с работодателем;
- выполняли работу регулярно, под руководством и контролем работодателя, подчинялись руководителю,
- руководствовались правилами внутреннего трудового распорядка;
- периодически и систематически выплачивалась зарплата (путем перечисления на банковский счет, выдача расчетных листков);
- инструменты, материалы и механизмы представлялись работодателем.

## **Как доказать наличие трудовых отношений?**

- свидетельские показания (не менее 2 свидетелей, не состоящих с Вами в родстве, например, коллеги, охранники )
- письменные документы - (например, приказ о направлении в командировку, путевые листы, табели учета рабочего времени, журналы, пропуска на объект, служебное удостоверение, листы ознакомления с локальными актами);
- фото-и видеоподтверждения;
- удостоверенные нотариально сведения, содержащиеся в сети Интернет, в том числе переписка.
- документы контролирующих органов, в которых Вы фигурировали в качестве работника ответчика.