



*ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ*

*ПРОКУРАТУРА ДЖЕЙРАХСКОГО РАЙОНА*

*2021 г.*

2021 г.

*2021 г.*

***Необоснованный отказ в заключении трудового договора***

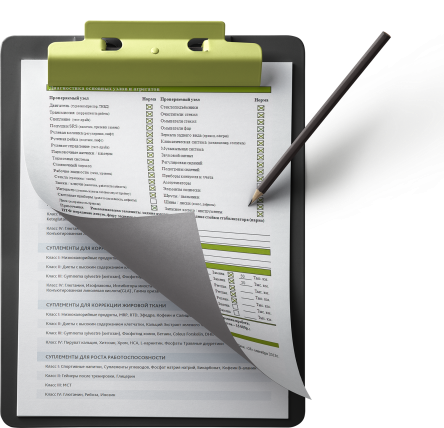
Статьей 64 Трудового Кодекса РФ запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.

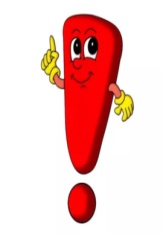
Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с [деловыми качествами](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_189366/307b9638d24d24fa83f0937c6a7f80ffd1a4baa5/#dst100240) работников, не допускается, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

******

Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

  Статьей 145 Уголовного кодекса РФ предусмотрена ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины по [мотивам](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_314616/#dst100029) ее беременности, а равно необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение с работы женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, по этим мотивам.



Наказание в виде штрафа в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов.