

Если работодатель присутствовал на судебном заседании, то исполнить требование суда он должен на следующий день.

Если же руководителя организации на заседании не было, работник должен предъявить ему исполнительный лист.

При задержке работодателем исполнения такого решения орган, его принявший, выносит определение о выплате работнику за все время задержки исполнения решения среднего заработка или разницы в зарплате.



За защитой прав Вы можете обратиться в:

- прокуратуру Республики Бурятия (г. Улан-Удэ, ул. Борсоева, 23а);
- районные и межрайонные прокуратуры по месту жительства;
- Государственную инспекцию труда в Республике Бурятия (г. Улан-Удэ, проспект 50 лет Октября, 28а)



Прокуратура Республики Бурятия

Отдел по обеспечению участия прокуроров в гражданском и арбитражном процессе

ПРОКУРОР РАЗЪЯСНЯЕТ

Незаконное увольнение. Как работнику отстоять свои права в суде.



Увольнение работника считается незаконным в том случае, если прекращение трудового договора произошло без оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) или соответствующими федеральными законами.

Основания увольнений и порядок их применения определены главой 13 ТК РФ.

Несогласие работника с увольнением порождает **индивидуальный трудовой спор**, который в силу статьи 391 ТК РФ по заявлению работника о восстановлении на работе **рассматривается в суде**.



Важно помнить, что для восстановления работника на прежней работе ТК РФ определен сокращенный **срок исковой давности - 1 месяц**, в отличие от иных трудовых споров, для которых этот срок составляет 3 месяца.

Начало течения срока на обращение в суд по спорам о восстановлении на работе закон связывает с фактом вручения работнику копии приказа об увольнении либо выдачей ему трудовой книжки, либо исчисляется со дня, когда работник отказался от получения копии приказа или трудовой книжки.

Работник может обратиться в суд за разрешением иного индивидуального спора, в том числе он вправе обжаловать применение к нему дисциплинарного взыскания в суд.

В случае, когда обжалуется приказ о применении дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора, срок, в течение которого работник вправе обратиться в суд, составляет **три месяца** со дня, когда он узнал или

должен был узнать о нарушении своего права.

Дела о восстановлении на работе рассматриваются в суде с **обязательным участием прокурора** и должны разрешаться до истечения месяца.

Согласно статье 394 ТК РФ в случае признания увольнения незаконным работник должен быть восстановлен на прежней работе.

Кроме того, принимается решение о **выплате работнику среднего заработка за все время вынужденного прогула** или разницы в зарплате за все время выполнения нижеоплачиваемой работы.

В соответствии со статьей 396 ТК РФ решение о восстановлении на работе незаконно уволенного работника подлежит **немедленному исполнению**. Это означает, что решение обращается к исполнению до его вступления в законную силу.