



**Прокуратура Республики Бурятия**

**СРОКИ  
ОБРАЩЕНИЯ ГРАЖДАНИНА  
В СУД ЗА ЗАЩИТОЙ  
ТРУДОВЫХ ПРАВ**



Серия «Правовое просвещение населения»

## Правовая основа:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- постановление Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации норм Трудового кодекса РФ»;
- постановление Пленума Верховного суда РФ от 29.05.2018 № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей – физических лиц и у работодателей – субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям»;
- Гражданский процессуальный кодекс РФ.

Одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений признается обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, включая судебную защиту, которая является одним из основных способов защиты трудовых прав (ст. 2, 352 Трудового кодекса РФ).

Трудовым кодексом РФ предусмотрены *различные сроки*, в течение которых работник вправе обратиться в суд с иском.

## УВОЛЬНЕНИЕ

В соответствии со ст. 392 ТК РФ, в случае увольнения работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора – *в течение одного месяца* со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

## Защита прав работника



В случае нарушения прав работника при расторжении с ним трудового договора по инициативе работодателя, нужно обратиться в суд в течении одного месяца с даты увольнения.

## НЕСВОЕВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Согласно ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В том случае, если работодателем заработная плата не выплачивается своевременно, работник вправе обратиться в суд *в течение одного года со дня* установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

## **ОБЖАЛОВАНИЕ ИНЫХ ДЕЙСТВИЙ РАБОТОДАТЕЛЯ (ПРИКАЗОВ О ПРИВЛЕЧЕНИИ К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПР.)**

Согласно ст. 392 ТК РФ, работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора *в течение трех месяцев* со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

## **ВОССТАНОВЛЕНИЕ СУДОМ ПРОПУЩЕННЫХ СРОКОВ**

При пропуске гражданином срока по уважительным причинам он может быть восстановлен судом.

Верховным Судом Российской Федерации даны разъяснения о том, какие обстоятельства могут быть признаны уважительными причинами (п. 16 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 № 15, п. 5 постановления Пленума Верховного Суда РФ № 2):

- болезнь работника,
- нахождение его в командировке,
- невозможность обращения в суд вследствие непреодолимой силы,
- необходимости осуществления ухода за тяжелобольными членами семьи и т.п.

К уважительным причинам пропуска срока на обращение в суд за разрешением индивидуального трудового спора может быть также отнесено и обращение работника с нарушением правил подсудности в другой суд, если первоначальное заявление по названному спору было подано этим работником в установленный статьей 392 ТК РФ срок.

Об уважительности причин пропуска срока на обращение в суд за разрешением индивидуального трудового спора может свидетельствовать своевременное обращение работника с письменным заявлением о нарушении его трудовых прав в органы прокуратуры и (или) в государственную инспекцию труда, которыми в отношении работодателя было принято соответствующее решение об устранении нарушений трудовых прав работника, вследствие чего у работника возникли правомерные ожидания, что его права будут восстановлены во внесудебном порядке.

*Работники при обращении в суд с исками о восстановлении на работе, взыскании заработной платы (денежного содержания) и иными требованиями, вытекающими из трудовых отношений, освобождаются от уплаты судебных расходов.*

# СРОКИ И ПОРЯДОК АПЕЛЛЯЦИОННОГО ОБЖАЛОВАНИЯ СУДЕБНЫХ ПОСТАНОВЛЕНИЙ



Согласно ст.ст. 320, 321 ГПК РФ, решения судов могут быть обжалованы в течение 1 месяца со дня принятия решения суда в окончательной форме в вышестоящий суд.

## *Апелляционная жалоба должна содержать:*

- 1) наименование суда, в который подается апелляционная жалоба;
- 2) наименование лица, подающего жалобу, его место жительства;
- 3) указание на решение суда, которое обжалуется;
- 4) требования лица, подающего жалобу, а также основания, по которым он считает решение суда неправильным;
- 5) перечень прилагаемых к жалобе документов.

В апелляционной жалобе не могут содержаться требования, не заявленные при рассмотрении дела в суде первой инстанции.

Ссылка лица, подающего апелляционную жалобу, на новые доказательства, которые не были представлены в суд первой инстанции, допускается только в случае обоснования в указанной жалобе, что эти доказательства невозможно было представить в суд первой инстанции.

Апелляционная жалоба подписывается лицом, подающим жалобу, или его представителем. К жалобе, поданной представителем, должны быть приложены доверенность или иной документ, удостоверяющие полномочие представителя, если в деле не имеется такое полномочие.

Апелляционная жалоба и приложенные к ней документы представляются с копиями, число которых соответствует числу лиц, участвующих в деле.