

Как доказать, что отношения между работником и работодателем являются трудовыми?

Для установления факта наличия трудовых отношений работнику следует обратиться в суд с соответствующим заявлением, представив суду доказательства, к которым могут относиться:

- показания свидетелей, в том числе официально трудоустроенных сотрудников, которые могут подтвердить выполнение работником трудовой функции;
- журналы ознакомления работников с локальными актами работодателя (приказы, положения и т.д.);
- соблюдение работником режима рабочего времени и времени отдыха;
- ежемесячная оплата выполненной работы (ведомости, таблицы, перечисления на банковскую карту) без подписания актов выполненных работ;
- фотографии, чеки, проездные документы, записи видеокамер, пропуска на объект и другие документы, подтверждающие факт трудовой деятельности;
- результаты проведенных государственными органами проверок, которыми установлено нарушение трудовых прав работника.

В случае если работодатель отказывается в заключении трудового договора гражданин имеет право обратиться за защитой своих трудовых прав в суд, Государственную инспекцию труда в Республике Бурятия, прокуратуру Баунтовского района



Прокуратура Баунтовского района: Республика Бурятия, с. Багдарин, ул. Комсомольская, 1

Государственная инспекция труда в Республике Бурятия: г. Улан-Удэ, просп. 50 лет. Октября, 28 А

Прокуратура Баунтовского района



Что делать если работодатель не заключает с Вами трудовой договор



Багдарин, 2021

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее—ТК РФ)—основной нормативный правовой акт, регулирующий сферу трудовых отношений.

Согласно статье 15 ТК РФ Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Только лишь наличие трудового договора, подтверждает факт трудовых отношений.

В настоящее время отмечается высокий уровень привлечения к трудовой деятельности граждан без заключения трудового договора, соглашаясь на получение «серой заработной платы», отказываясь от прав и гарантий, предусмотренных законодательством.



Последствия незаключения трудового договора

Соглашаясь работать без трудового договора Вы самостоятельно лишаете себя:

- безопасных условий труда
- обязательного социального страхования
- возмещению вреда, причиненного Вам в связи с исполнением трудовых обязанностей
- выплат в полном размере причитающейся заработной платы в сроки, установленные законом и локальными актами (не менее двух раз в месяц)
- предоставления Вам отпусков
- страхового стажа



Зачастую вместо заключения трудового договора работодатели предлагают заключать гражданско-правовые договоры (договор подряда, оказания услуг и т.д.), поскольку в этом случае работодатель несет меньшую финансовую ответственность.

Однако, в силу статьи 15 ТК РФ заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

Ответственность за незаключение трудового договора

Согласно части 4 статьи 5.27 КоАП РФ в случае уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 до 20 тыс. руб.
на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от 5 до 10 тыс. руб.
на юридических лиц от 50 до 100 тыс. руб.