***К несчастному случаю на производстве*** относится получение увечья или иного телесного повреждения (травмы)**:**

* при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя, в том числе во время служебной командировки
* на территории организации, других объектах и площадях, закрепленных за организацией на правах владения или аренды
* при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве работодателя
* во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию работодателя к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком;
* при следовании к месту служебной командировки и обратно
* в других случаях, предусмотренных статьей 227 Трудового кодекса Российской Федерации



***Работник обязан*** немедленно известить работодателя о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления



***Работодатель обязан:***

* оказать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию
* своевременно известить уполномоченные органы и организации
* организовать и обеспечить надлежащее и своевременное расследование несчастного случая
* создать комиссию по расследованию несчастного случая

***Работник имеет право на:***

* обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
* обучение по охране труда за счет средств работодателя
* обеспечение средствами коллективной и индивидуальной защиты
* гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение
* внеочередной медицинский осмотр



***Ответственность работодателя за нарушение требований в области охраны труда***

Административная ответственность:

* статья 5.27.1 КоАП РФ – нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации
* предупреждение (для юрлиц, ИП, должностных лиц)
* штраф (для юрлиц, ИП и должностных лиц)
* дисквалификация (для должностных лиц)
* административное приостановление деятельности (для юрлиц и ИП)

Уголовная ответственность:

* статья 143 Уголовного кодекса Российской Федерации - нарушение требований охраны труда
* штраф
* обязательные работы
* исправительные работы
* принудительные работы
* лишение свободы
* лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью

**Прокуратура Российской Федерации**

**Прокуратура Республики Бурятия**



**Основные требования**

**в сфере охраны труда**

г. Улан-Удэ