

На работников прокуратуры распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и ст. 17, 18 и 20 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (ст. 40.2 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»).



Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является государственный служащий, осуществляются путем отвода или самоотвода государственного служащего в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации

Непринятие государственным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим его увольнение с государственной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

За несоблюдение работником ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные ст. 41.7 Закона о прокуратуре.

Обязанности работника прокуратуры по выполнению требований антикоррупционного законодательства

- **представлять сведения** о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- **уведомлять об обращениях** в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- **принимать меры** по недопущению возникновения конфликта интересов;
- ограничения **при заключении трудового договора** в установленных случаях;
- обязанность выполнения порядка **обращения с подарками**, полученными в связи с должностным положением.

Противодействие коррупции

"Самый эффективный способ борьбы с коррупцией – развитие гражданского общества и свобода средств массовой информации...
Борьба с коррупцией - это задача всего общества"

"Коррупция, прежде всего, влияет не на экономическое развитие, а на общественно-политическое состояние в стране, так как теряется доверие людей к органам власти. Если люди считают, что органы власти коррумпированы, то это доверие стремится к нулю"

В.В. Путин

Кадровое подразделение прокуратуры Еврейской автономной области

г. Биробиджан:

8 (42622) 4-01-42, 2-19-43

Прокуратура Еврейской автономной области

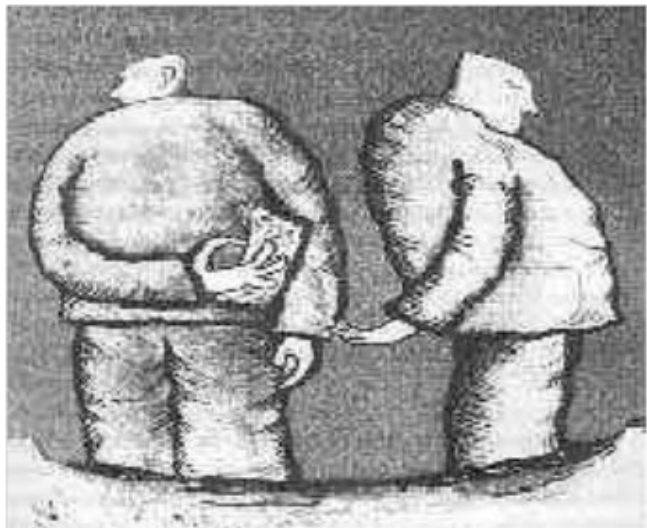


ПАМЯТКА О ТОМ, ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ РАБОТНИКУ ПРОКУРАТУРЫ О КОРРУПЦИИ



**г. Биробиджан
2015 год**

Коррупция-это разновидность профессиональной деформации (негативные, деструктивные изменения личности конкретного человека в процессе выполнения профессиональной деятельности или под ее влиянием), которая проявляется в действиях и поведении конкретного работника, направленных на получение незаконных денежных сумм, иных приобретений за нарушения установленных законом норм, требований, правил.



Это своего рода негативный для общества результат конфликта интересов лица, наделенного должностными властными полномочиями. Коррупция выступает как результат конфликта интересов, предполагает наличие психологической (личные интересы) и экономической (полномочия по распределению какой-то сферы дефицитных ресурсов) составляющих. Зачастую замечают только экономическую составляющую, не придавая значения психологическим факторам.

Как и любой конфликт, конфликт интересов начинается со сравнения и оценки ситуации, в которой находится человек, с той, в которой он мог бы находиться при выполнении ряда условий.

Именно конфликт интересов проявляется чаще, а следовательно, склонность к коррупции выше у работников с высоким уровнем эгоцентрической мотивации, т.е. стремящихся к собственному удобству и личной выгоде. Такие люди воспринимают

себя как самооценку, а отношение к другим у них исключительно потребительское, в основном как к средству достижения своих целей.

Коррупция проявляется в служебной деятельности, в принятии конкретных решений в интересах заинтересованных лиц, при этом часть решений принимается в соответствии с требованиями законодательства (основную роль играет временной фактор), а часть с его нарушением.



Причинами возникновения коррупции могут являться:

- личные качества работника (неадекватная самооценка, скрытая агрессия, склонность к риску при достаточно высоком уровне интеллекта, повышенная внушаемость, низкий уровень самоконтроля, пониженная эмоционально-психическая устойчивость, гипертрофированные властные амбиции, трусость, эгоизм, лень, слабоволие и др.);

- факторы, обусловленные спецификой профессиональной деятельности (высокие эмоционально-психологические и физические перегрузки, стрессы в деятельности, затруднения в решении личных проблем);

- факторы, имеющие социально-психологическую природу - возникают в связи с отношениями, формирующимися в процессе профессиональной деятельности (неадекватный стиль руководства и негативный эмоциональный климат в коллективе, влияние авторитетных лиц, в том числе со стороны руководства, а также формальные отношения между работниками).



Дополнительными факторами, влияющими на возможность коррупционных проявлений являются: влияние родных, родственников, друзей, знакомых и иных лиц, завоевавших авторитет и доверие.



Взятчик, он же взятополучатель – тот, кто получает взятку, взяткодатель-тот, кто ее дает. Взяткой могут быть:

- материальные ценности, в т.ч. деньги, ювелирные изделия, бытовая и иная техника, недвижимость;
- услуги и выгоды, оказанные безвозмездно или по заниженной стоимости.



Рано или поздно некоторые сталкиваются с обстоятельствами, в которых они должны впервые сделать выбор, принимать или не принимать коррупционное решение. При этом взятка может носить завуалированный характер и здесь необходимо проводить четкую грань и не забывать о кодексе честного человека в отношении коррупции, которое состоит из трёх «НЕ»: «Не бери», «Не давай», «Не проходи мимо взяточников и им подобных».



Если Вас склоняют к коррупционным действиям:

- необходимо вести себя крайне осторожно, без заискивания, не допуская опрощения высказываний, которые могли бы трактоваться как готовность, либо как категорический отказ;
- не брать инициативу в разговоре на себя, позволить потенциальному взятокодателью «выговориться», сообщить Вам как можно больше информации, запомнить все условия;
- с агрессивно угрожающими необходимо держать себя хладнокровно;
- в случае, если угрожают в спокойном тоне (без признаков агрессии), делать вид что внимательно слушаете, дав понять, но не проговаривать, что подумаете;
- сообщать непосредственному руководителю о любом реальном или потенциальном конфликте интересов, как только Вам становится о нем известно.