**«Безопасные условия труда –**

**обязанности работодателя и работников!»**

Труд в нашей стране охраняется Конституцией Российской Федерации. Каждый из нас имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (ст.ст. 7, 37). Но данное право нередко нарушается, люди получают производственные травмы, профессиональные заболевания как по вине работодателя, так и в силу собственного пренебрежения правилами безопасности на производстве.

Как обстоят дела в сфере охраны труда в нашей республике? Какие нарушения допускаются? Какие обязанности возложены на работодателей и что им следует знать исходя из правоприменительной и судебной практики? Что важно знать работникам?

Об этом интервью со старшим помощником прокурора республики по правовому обеспечению старшим, советником юстиции Машковой Ириной Геннадьевной

**Уважаемая Ирина Геннадьевна, здравствуйте! Каково состояние дел в сфере охраны труда в республике?**

По данным Государственной инспекции труда в Республике Саха (Якутия) по итогам 2021 года отмечается рост числа зарегистрированных несчастных случаев на производстве с 48 до 74. Общее число пострадавших увеличилось с 33 до 75 человек, из них со смертельным исходом – 14 (14).

Наиболее неблагоприятная ситуация с производственным травматизмом складывается в горнодобывающей отрасли, где зарегистрировано 32 несчастных случая, со смертельным исходом – 9.

**Какие нарушения влекут производственные травмы?**

Основными причинами произошедшего явились:

неудовлетворительная организация производства работ (2021 – 24 (2020 – 10)), конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования (3 (5)), нарушения и несовершенство технологического процесса (5 (10)), неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территорий (1 (1)), неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест (1 (1)), недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда (0 (3)),

нарушения правил дорожного движения (11 (5)), нарушения требований безопасности при эксплуатации транспортных средств (4 (4)), нарушения работниками трудового распорядка и дисциплины труда (5 (4)), неприменение работником средств индивидуальной защиты (2 (3)),

прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев (18 (2)).

В ходе проверок, проведенных органами прокуратуры республики в 2021 году в более чем с 100 организациях республики, выявлены факты ненадлежащего обеспечения безопасных условий труда, неполноты выдачи работникам средств индивидуальной и коллективной защиты, нарушения требований безопасности при проведении работ, порядка обучения по охране труда, непроведения специальной оценки условий труда и т.д.

Указанные нарушения могут повлечь за собой случаи производственного травматизма и приобретения профессиональных заболеваний. Кроме того, когда рабочее место остается без специальной оценки условий труда работник может быть полностью либо частично лишен доплат за вредность и иных гарантий.

**Какие обязанности установлены для работодателей?**

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) возложены на работодателя. Их нарушение часто сопряжено с причинением вреда здоровью и гибелью человека, а потому влечет для виновных лиц административную и уголовную ответственность.

Государственный контроль и надзор за соблюдением законодательства в сфере охраны труда осуществляется федеральной инспекцией труда, а также органами прокуратуры в порядке контроля за деятельностью инспекции.

В целях недопущения фактов производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве и, как следствие, привлечения к ответственности, работодателям следует знать требования закона в сфере охраны труда.

**Какие обязанности есть по организации охраны труда?**

Работодатель обязан иметь в наличии комплект нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, утверждать локальные правила и инструкции, создавать систему управления охраной труда в соответствии со спецификой своей деятельности, обеспечивать соответствие требованиям нормативных актов условий труда на каждом рабочем месте, проведение в установленном порядке СОУТ.

Например, прокуратурой Сунтарского района установлено, что в нарушение ч. 1 ст. 217 ТК РФ в ООО «Сунтарцеолит», где среднесписочная численность работников превышает 50 человек, не создана служба охраны труда, не введена должность специалиста по охране труда, не ведется учет выдачи средств индивидуальной защиты. В нарушение ст. 212 ТК РФ в организации не проводилась СОУТ по рабочим местам горного мастера, маркшейдера, дорожного мастера, электрика, главного механика, механика, технического работника, водителей, сварщика, слесаря, оператора, оператора АГЗС, поваров и др. По постановлениям прокурора организация и ее руководитель привлечены к административной ответственности по ч.ч. 1, 2 ст. 5.27.1 Кодекса об административным правонарушений Российской Федерации (далее – КоАП РФ). По представлению прокурора, внесенному 10.03.2021 в адрес руководителя, нарушения устранены, в апреле 2021 года оценка условий труда проведена.

В соответствии с ст.ст. 8, 19 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» по общему правилу такая оценка проводится не реже чем один раз в пять лет и только специализированной организацией, прошедшей регистрацию и включенной в соответствующий реестр.

В ходе проверки, проведенной прокуратурой Верхнеколымского район,а установлено, что в нарушение ч. 2 ст. 8, ст. 19 названного закона договор о проведении СОУТ заключен АО «Зырянский угольный разрез» с ООО «Техно эксперт», не включенным в реестр специализированных организаций. В отношении руководителя общества возбуждено административное производство по ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ. По представлению прокурора нарушения устранены - 13.01.2022 работодателем заключен договор со специализированной организацией на проведение оценки 52 рабочих мест.

Работодатель должен обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

Так, прокурором Абыйского района в ходе проверки соблюдения требований охраны труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок Абыйского филиала ГУП «Жилищно-коммунальное хозяйство РС(Я)» установлено, что в нарушение п. 39, 41, 44 Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок, утвержденных приказом Минтруда России от 17.12.2020 № 924н, в насосных помещениях участки трубопроводов с повышенной температурой поверхности, с которыми возможно непосредственное соприкосновение обслуживающего персонала, не покрыты тепловой изоляцией. В электрощитовых помещениях котельных имеются свешивающиеся и лежащие на полу электрические провода. На всех манометрах отсутствуют пломбы или клеймы с отметкой о проведении поверки, а манометры на угольных котлах полностью не просматриваются в виду загрязнения. По постановлениям прокурора виновное должностное лицо и предприятие привлечены к административной ответственности по п. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ. По представлению прокурора нарушения устранены.

**Какие есть обязанности непосредственно по отношению к работникам?**

Составной частью охраны труда является соблюдение установленного режима труда и отдыха работников, а в установленных законом случаях проведение за счет свой счет обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, недопущение к работе без их прохождения. Работодатель обязан информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты, ознакамливать с требованиями охраны труда, обучать безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проводить инструктаж, стажировки по охране труда на рабочем месте и проверку таких знания. Работодатель не вправе допускать к работе лиц, не прошедших названные виды обучения.

Так, прокурором Верхневилюйского района возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ в отношении главного врача «Верхневилюйская центральная районная больница» в связи с непрохождением работниками специального обучения по охране труда с декабря 2017 года вопреки требованиям п. 2.3.1 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29.

В обязанности работодателя входит также применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников, их выдача за счет собственных средств работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда либо выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Так, в ходе выезда прокурора республики в сентябре 2021 года в п. Солнечный Алданского района для проверки ООО «Кинг-95», строившего детский сад на 120 мест в рамках национального проекта «Демография», пресечены факты ненадлежащего обеспечения работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, выполнения работ без страховочных средств. По постановлению прокурора Алданского района начальник участка привлечен к административной ответственности по ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ в виде штрафа в размере 20 тыс. руб. По представлению прокурора в адрес директора общества от 08.10.2021 нарушения устранены, виновное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности.

Работодатель должен обеспечить санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**Как работодатель должен осуществлять контроль?**

Работодатель обязан организовать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при их возникновении, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи, доставке заболевших на рабочем месте в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи. Также на работодателя возлагается обязанность по учету и расследованию в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Следует отметить, что с 1 марта 2022 года вступает в силу Федеральный закон от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации", вносящий значительные изменения в сфере охраны труда.

**Какие изменения произойдут в законодательстве об охране труда с 1 марта?**

С 1 марта 2022 года вступает в силу обновленная редакция раздела Х Трудового кодекса РФ, который отвечает за охрану труда. Новые правила, согласно Федеральному закону от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации", коснутся как работников, так и работодателей.

Новые и измененные термины

В статье 209 ТК РФ появится новый термин «опасность». Это потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Кроме того, законодатель разделил понятие «средства индивидуальной и коллективной защиты работников» на две отдельные подгруппы, расширил трактовку термина «рабочее место». Также дополнил Трудовой кодекс статьей 209.1., в которой отражены основные принципы обеспечения безопасности труда, а именно: предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников"

Запрет на работу в опасных условиях труда

В статье 214.1 ТК РФ устанавливается прямой запрет на работу в опасных условиях.

Если по результатам СОУТ работу сотрудников отнесут к опасным, то работодатель обязан ее приостановить. Основания отнесения к такому классу необходимо устранить по разработанному плану мероприятий. При его составлении нужно учесть мнение первичного профсоюза (при наличии), а копию плана - направить в ГИТ.

На время приостановки работ сотрудникам, занятым на такого рода рабочих местах, предоставляется другая работа либо за ними сохраняется должность и зарплата на время простоя.

Возобновление деятельности работодателя на таких рабочих местах допускается только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, которая подтверждает снижение класса условий труда.

При этом данный запрет не распространяется на работы, которые связаны с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций.

Учет микроповреждений (микротравм)

Работодатель, в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, которые привели к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, которые участвуют в производственной деятельности работодателя.

Такое нововведение появится в Трудовом кодексе в виде главы 36.1 «Расследование, оформление, (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев».

Поводом послужит обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Отстранение работника от работы без СИЗ

Работодателю нельзя допускать к работе тех работников, кто не применяет выданные обязательные средства индивидуальной защиты (СИЗ). Правило устанавливается в новом абзаце статьи 76 ТК РФ. В случае отстранения по этому основанию сохранять за работником зарплату работодатель не обязан.

Сейчас отстранение от работы за неприменение СИЗ предусмотрено только для тех, кто трудится под землей.

Новые права у работодателя, изменения прав и обязанностей у работника

В статье 214.2 ТК РФ отражены права работодателя в области охраны труда.

Работодатель сможет:

* вести электронный документооборот в области охраны труда;
* следить за безопасностью работ с помощью оборудования для видео-, аудиофиксации;
* давать ГИТ удаленный доступ к наблюдению за производством работ и базам электронных документов по охране труда.

В настоящее время дистанционная фиксация рабочих процессов и электронный документооборот по охране труда предусмотрены отдельными правилами.

Стоит отметить, что в Трудовом кодексе изменится и нумерация статей касательно прав и обязанностей работника в области охраны труда, в частности, статья 215 определяет обязанности работника, а статья 216 – его права, содержание этих прав и обязанностей.

Именно в ст. 216 ТК РФ предусмотрено, что каждый работник имеет право на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

Например, произойдет замена некоторых формулировок: вместо «обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя» значится «обучение по охране труда за счет средств работодателя», а обязанность работника «правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты» заменена на обязанность «использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты».

**Как звучать теперь те нормы, которые наиболее часто нарушаются?**

В силу ст. 217 ТК РФ работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда. Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается Минтрудом России. Такое положение утверждено приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 776н и также вступает в силу с 01.03.2022

Согласно ст. 219 ТК РФработники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда. Такое обучение предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

инструктажей по охране труда;

стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);

обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

В силу п. 2.3.1 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29, такое обучение в объеме должностных обязанностей проводится при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Вновь назначенные работники допускаются к самостоятельной деятельности только после их ознакомления с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условиями труда на вверенных им объектах (структурных подразделениях организации).

С 01.09.2022 данный вопрос будет урегулирован Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464.

Статья 221 ТК РФ предусматривает, что для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты и смывающие средства. Они включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и т.д.

В силу ст. 223 ТК РФ в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующее образование.

Если численность работников не превышает, то решение о создании такой службы (должности) работодатель принимает самостоятельно.

При отсутствии службы охраны труда (специалиста) их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо аккредитованная в установленном порядке организация или индивидуальный предприниматель по гражданско-правовому договору.

**Что такое специальная оценка условий труда, кем и как часто она должна проводится?**

Согласно ст. 3 Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 30.12.2020) "О специальной оценке условий труда" специальная оценка условий труда – это единый комплекс последовательных мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения от установленных гигиенических нормативов и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Специальная оценка условий труда не проводится только в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с физическими лицами, не являющимися предпринимателями, или с зарегистрированными религиозными организациями.

В соответствии со ст. 8 Федеральный закон по общему правилу специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета (в сети Интернет), если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Важно помнить, что проводить специальную оценку условий труда могут только специализированные организации, прошедшие регистрацию и включенные в соответствующий реестр.

**Какие особенности охраны труда работников в сфере электроэнергетики, теплоснабжения, промышленной безопасности и безопасности гидротехнических сооружений?**

Такие особенности установлены ст. 351.6 ТК РФ. К трудовой деятельности в указанных сферах допускаются исключительно лица, прошедшие у работодателя специальную подготовку, получившие подтверждение готовности к выполнению трудовых функций и (или) аттестацию по вопросам безопасности в соответствующих областях.

Перечни видов профессиональной деятельности, для осуществления которых требуется прохождение указанных процедур определяются федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодателям организаций, осуществляющих эксплуатацию объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок, следует помнить, что в соответствии с п. 39 Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 декабря 2020 г. N 924н, элементы объектов теплоснабжения, теплопотребляющих установок и участки трубопроводов с повышенной температурой поверхности, с которыми возможно непосредственное соприкосновение обслуживающего персонала, должны покрываться тепловой изоляцией, обеспечивающей температуру наружной поверхности не выше +45 °C.

Пунктом 41 данных Правил работникам запрещается:

1) опираться и становиться на оградительные барьеры площадок, ходить по трубопроводам, а также по конструкциям и перекрытиям, не предназначенным для прохода по ним;

2) эксплуатировать объекты теплоснабжения и теплопотребляющие установки с неисправными или отключенными устройствами аварийного отключения, блокировок, защиты и сигнализации, а также с неогражденными вращающимися частями;

3) чистить, протирать и смазывать вращающиеся или движущиеся части механизмов;

4) останавливать вручную вращающиеся и движущиеся механизмы;

5) пользоваться неисправным инструментом;

6) применять для промывки объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок и обезжиривания деталей горючие и легковоспламеняющиеся жидкости (бензин, бензол, ацетон, керосин), а также трихлорэтилен, дихлорэтан и другие хлорпроизводные углеводороды;

7) наступать на оборванные, свешивающиеся или лежащие на земле или на полу электрические провода, а также на обрывки проволоки, веревки, тросы, соприкасающиеся с этими проводами, или прикасаться к ним.

В силу ст. 44 данных Правил НЕ допускается эксплуатировать объекты теплоснабжения и теплопотребляющие установки, если:

1) на манометре отсутствует пломба или клеймо с отметкой о проведении поверки;

2) истек срок поверки манометра;

3) стрелка манометра при его отключении не возвращается к нулевой отметке шкалы на величину, превышающую половину допускаемой погрешности для данного манометра;

4) разбито стекло или имеются другие повреждения манометра, которые могут отразиться на правильности его показаний.

Пунктом 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н, работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам средств индивидуальной защиты в установленные сроки. Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам. Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ, форма которой приведена в приложении к настоящим Правилам.

**Какая ответственность предусмотрена за нарушения в сфере охраны труда?**

За нарушение государственных нормативных требований охраны труда, в т.ч. установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение, допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без обучения и проверки знаний требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний, необеспечение работников средствами индивидуальной защиты, в т.ч. повторно - влечет административную ответственность в соответствии с ч.ч. 1-5 ст. 5.27.1 КоАП РФ с максимальным наказанием в виде штрафа на должностных лиц и предпринимателей до 40 тыс. рублей или дисквалификацию должностного лица до 3 лет, административное приостановление деятельности предпринимателя до 90 суток; штраф на юридических лиц до 200 тыс. рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Так, например, в ходе выезда прокурора республики в п. Солнечный Алданского района в сентябре 2021 года для проверки ООО «Кинг-95», строившего детский сад на 120 мест в рамках национального проекта «Демография», пресечены факты ненадлежащего обеспечения работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, выполнения работ без страховочных средств. 08.10.2021 прокуратурой Алданского района директору ООО «Кинг-95» внесено представление, по которому нарушения устранены, к дисциплинарной ответственности привлечено 1 должностное лицо. По постановлению прокурора начальник участка привлечен к административной ответственности по ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ в виде штрафа в размере 20 тыс. руб.

Выездная проверка прокуратуры Намского района на производственные объекты АО «Намкоммунтеплоэнерго» выявлены нарушения гарантированных ст.ст. 212, 219, 221 Трудового кодекса РФ прав машинистов (кочегаров) котельных «Центральная», «Больница», «Квартальная № 1», «Новая школа», «Интернат». Не во всех котельных были предусмотрены гардеробные, предназначенные для хранения средств индивидуальной защиты, не обеспечивался ремонт и замена изношенных СИЗ. Кочегары всех котельных не были обеспечены фартуками, защитными касками, респираторами. У кочегаров котельных «Больница» и «Новая школа» перчатки для защиты от повышенных температур были испорчены и новые не выдавались. Работники котельных не были обеспечены смывающими и обеззараживающими средствами.

В целях защиты прав работников АО «Намкоммунтеплоэнерго» 09.03.2021 прокурором района внесено представление генеральному директору общества, в отношении начальника охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности возбуждено административное производство по ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ. В результате принятых мер права работников общества на охрану труда восстановлены, должностное лицо оштрафовано на 20 тыс. руб.

**Что бы вы хотели в заключение пожелать работодателям и работникам?**

Уважаемые работодатели! Соблюдение требований по охране труда и безопасность на производстве являются залогом долгой и успешной работы предприятия, благоприятной атмосферы в трудовом коллективе и личного успеха каждого руководителя!

Уважаемые работники! Если вы сталкиваетесь с нарушением правил охраны труда, необеспечением безопасности на производстве, нельзя замалчивать их и мириться с этим. Необходимо ставить этот вопрос перед непосредственным руководителем, а если он не откликается на вашу просьбу (требование), то перед вышестоящим. Кроме того, следует обращаться в профсоюзную организацию.

Если вас не слышат – пишите в Гострудинспекцию РС(Я). Если ли опасаетесь потерять рабочее место, то указывайте в заявлении требование не сообщать работодателю данные об источнике жалобы, Такая обязанность имеется у Гострудинспекции в соответствии со ст. 358 ТК РФ