



**Прокуратура
Любинского района
Омской области**

ПАМЯТКА

ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ



р.п. Любинский-2019

**3-е издание
(дополненное)**

Настоящая памятка предназначена для работодателей всех организационно-правовых форм и форм собственности и содержит основные обязанности в сфере охраны труда работников, предусмотренные трудовым законодательством.

(по состоянию на 22.01.2019)

Составитель: старший помощник прокурора Любинского района Омской области Макаров Дмитрий Сергеевич

По всем возникающим в процессе изучения настоящей брошюры вопросам просьба обращаться по телефону (38175) 2-11-00, по адресу: Омская обл., Любинский р-н, р.п. Любинский, ул. Октябрьская, д. 85 (прокуратура Любинского района Омской области) или по электронной почте на адрес **r_lub@prokuratura.omsk.ru**

Распространяется свободно

ОГЛАВЛЕНИЕ

1.	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда (ст. 212 ТК РФ)	4
2.	Медицинские осмотры некоторых категорий работников. (ст. 213 ТК РФ)	7
3.	Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда (ст. 215 ТК РФ).	9
4.	Служба охраны труда в организации (ст. 217 ТК РФ).	10
5.	Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда (ст. 220 ТК РФ).	11
6.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (ст. 221 ТК РФ).	12
7.	Выдача молока и лечебно-профилактического питания (ст. 222 ТК РФ).	12
8.	Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников (ст. 223 ТК РФ).	13
9.	Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников (ст. 224 ТК РФ).	14
10.	Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда (ст. 225 ТК РФ).	14
11.	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (ст. 226 ТК РФ).	15
12.	Обязанности работодателя при несчастном случае (ст. 228 ТК РФ)	16
13.	Полезные адреса и телефоны	17
14.	Это важно знать! О проверках юридических лиц и индивидуальных предпринимателей	18
15.	Ответственность за нарушение правил охраны труда	19
16.	Для заметок	27

ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЯ

Основные обязанности работодателя в сфере охраны труда работников

**Статья
212
ТК РФ**

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

- 1) безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- 2) создание и функционирование системы управления охраной труда;

Типовое положение о системе управления охраной труда утверждено приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 19.08.2016 № 438н.

3) применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

4) соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

5) режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

6) приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

Правила выдачи средств индивидуальной защиты и пользования ими, а также ответственность и организация контроля за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты установлены приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н

7) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

8) недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций утвержден постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29

9) организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

10) проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

Порядок проведения специальной оценки условий труда регламентирован Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

11) в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

12) недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров,

обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

13) информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

14) предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

15) принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

16) расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

Порядок проведения расследования несчастных случаев регламентирован статьей 229.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967.

17) санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

18) беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в

установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

19) выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

20) обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

21) ознакомление работников с требованиями охраны труда;

22) разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

23) наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

**Статья
213
ТК РФ**

Медицинские осмотры некоторых категорий работников.

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены). Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, порядок проведения таких осмотров определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Перечни вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), а также Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н.

В случае необходимости по решению органов местного самоуправления у отдельных работодателей могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медицинских осмотров.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.09.2002 № 695.

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств

работодателя.

**Статья
215
ТК РФ**

Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда.

В силу положений ст. 215 ТК РФ проекты строительства и реконструкции производственных объектов, машин, механизмов и другого производственного оборудования, технологических процессов должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда. Машин, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия.

Оценка соответствия проектов строительства, реконструкции производственных объектов требованиям охраны труда осуществляется путем проведения экспертизы проектной документации и осуществления государственного строительного надзора в соответствии с законодательством о градостроительной деятельности.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключений соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

В производстве запрещается применение вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

В случае использования новых или не применявшихся у работодателя ранее вредных или опасных веществ он обязан до начала использования указанных веществ разработать меры по сохранению жизни и здоровья работников.

Требования к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также к средствам измерений, применяемым для указанных измерений, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений и законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Служба охраны труда в организации.

Согласно ст. 217 ТК РФ в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации, за исключением организаций, проводящих специальную оценку условий труда, порядок аккредитации которых устанавливается законодательством о специальной оценке условий труда.

Перечень услуг, для оказания которых необходима аккредитация, правила аккредитации, включающие в себя требования аккредитации, которым должны соответствовать организации, оказывающие услуги в области охраны труда, порядок проведения контроля за деятельностью аккредитованных организаций, порядок приостановления или отзыва аккредитации устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Перечень услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация и Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н.

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации установлены Приложением к Постановлению Министерства труда и социального развития России от 08.02.2000 № 14.

**Статья
220
ТК РФ**

Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с настоящим Кодексом.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом.

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление федерального государственного надзора за их соблюдением и устанавливает

ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

**Статья
221
ТК РФ**

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарт безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н.

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

**Статья
222
ТК РФ**

Выдача молока и лечебно-профилактического питания.

Согласно ст. 222 ТК РФ на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, утверждены приказом

Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н.

На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Рационы лечебно-профилактического питания определены в Приложении № 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 46н.

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, предусмотренной частью первой настоящей статьи, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов регламентирован в Приложении № 2 к Приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н.

Порядок определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов утвержден постановлением Правительства России от 13.03.2008 № 168.

Статья 223 ТК РФ

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.

Статьей 223 ТК РФ определено, что санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя.

В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи; устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое

Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами работодателя либо за его счет.

**Статья
224
ТК РФ**

Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников.

В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан: соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам; осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой; устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время; создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации; проводить другие мероприятия

**Статья
225
ТК РФ**

Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда. Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций утвержден постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков установлен приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н.

В отраслях экономики, субъектах Российской Федерации, на территориях, а также у работодателей могут создаваться фонды охраны труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Обязанности работодателя при несчастном случае.

При несчастных случаях, указанных в статье 227 ТК РФ (несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах), работодатель (его представитель) обязан:

1) немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

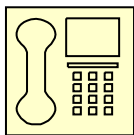
2) принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

3) сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

4) немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;

5) принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

Порядок извещения о несчастных случаях, порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев, сроки расследования несчастных случаев, порядок проведения расследования несчастных случаев, проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда, порядок оформления материалов расследования несчастных случаев, порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве, рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев регламентированы ст.ст. 229-231 Трудового кодекса Российской Федерации.



Полезные адреса и телефоны:

Прокуратура Любинского района Омской области

Прокурор: Полещук Николай Александрович

Адрес: 646160, Омская обл., р.п. Любинский, ул. Октябрьская, д. 85

Тел.: (38175) 2-12-07, 2-22-12

Тел./факс: (38175) 2-12-07

E-mail: r_lub@prokuratura.omsk.ru

Сайт: www.prokuratura.omsk.ru

«Горячая линия» по вопросам соблюдения трудовых и иных социальных прав граждан прокуратуры Любинского района: по будням с 09:00 до 17:00 по телефону (38175) 2-22-12.

Государственная инспекция труда в Омской области

Руководитель: Беляев Сергей Григорьевич

Адрес: 644043, г. Омск, ул. Певцова, д. 13

Тел.: (3812) 21-09-18

Телефон: (381-2) 24-25-56, факс: (381-2) 24-67-01

E-mail: git-omsk@mail.ru

Сайт: git55.rostrud.ru

Любинский отдел Межрайонного управления Министерства труда и социального развития Омской области № 4

Начальник отдела: Петелина Елена Юрьевна

Адрес: 646160, Омская обл., р.п. Любинский, ул. Почтовая, д. 4

Тел.: (38175) 2-19-30

E-mail: lubino_tu@omskmintrud.ru

Сайт: mtsr.omskportal.ru

Администрация Любинского муниципального района Омской области

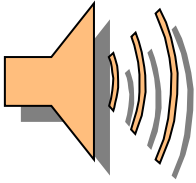
Глава администрации: Рахимжанов Абай Курмашович

Адрес: 646160, Омская обл., р.п. Любинский, ул. 70 лет Октября, д. 3

Тел.: (38175) 2-12-12

E-mail: lubin@mr.omskportal.ru

www.lubin.omskportal.ru



Это важно знать! О проверках юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется с учетом особенностей и ограничений, установленных **Федеральным законом от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»** (п. 12 ч. 1 ст. 1 названного федерального закона).

Ознакомьтесь с планом проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей Вы вправе на официальном сайте **Прокуратуры Омской области** в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: www.prokuratura.omsk.ru (вкладка «Сводный план проверок»), а также на сайте Государственной инспекции труда в Омской области git55.rostrud.ru.

Единый реестр проверок размещается на официальном сайте Федеральной государственной информационной системы «Единый реестр проверок» Генеральной прокуратуры Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу proverki.gov.ru. Также в Единый реестр проверок можно перейти с официального сайта Генеральной прокуратуры Российской Федерации (genproc.gov.ru).

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» Генеральная прокуратура Российской Федерации обеспечивает размещение на указанном сайте следующей общедоступной информации:

- учетный номер проверки;
- информация, указываемая в распоряжении или приказе руководителя, заместителя руководителя органа государственного контроля (надзора), муниципального контроля и предусмотренная пунктами 1 - 6 и 9 части 2 статьи 14 настоящего Федерального закона;
- информация, указываемая в акте проверки и предусмотренная пунктами 1 - 6 части 2 статьи 16 настоящего Федерального закона;
- указание результатов проверки (были ли выявлены в ходе проверки нарушения обязательных требований и требований, установленных муниципальными правовыми актами);
- указание на принятые меры в отношении нарушений, выявленных при проведении проверки, об обжаловании соответствующих решений и действий (бездействия) органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля, их должностных лиц и о результатах такого обжалования.



Ответственность за нарушение правил охраны труда.

Основные виды нарушений в области охраны труда и меры ответственности, предусмотренные за каждый из этих видов, представлены в приведенной ниже таблице:

Вид ответственности	Вид нарушения	Норма законодательства	Мера ответственности
Административная	Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 - 4 настоящей статьи	Часть 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ	Предупреждение или административный штраф: - на должностных лиц в размере от 2000 до 5000 руб.; - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 2000 до 5000 руб.; - на юридических лиц - от 50000 до 80000 руб.
	Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение	Часть 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ	Предупреждение или административный штраф: - на должностных лиц в размере от 5000 до 10000 руб.; - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5000 до 10000 руб.; - на юридических лиц от 60000 до 80000 руб.
	Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в	Часть 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ	Административный штраф: - на должностных лиц в размере от 15000 до 25000 руб.; - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от

течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний		15000 до 25000 руб.; - на юридических лиц - от 110000 до 130000 руб.
Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты	Часть 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ	Административный штраф: - на должностных лиц в размере от 20000 до 30000 руб.;
Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 - 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение	Часть 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ	Административный штраф: - на должностных лиц в размере от 30000 до 40000 руб. или дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет; - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30000 до 40000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток; - на юридических лиц - от 100000 до 200000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
Примечание. Под средствами индивидуальной защиты в части 4 настоящей статьи понимаются средства индивидуальной защиты, отнесенные техническим регламентом Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной		

защиты» ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.		
Соккрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Статья 15.34 КоАП РФ	Административный штраф: - на граждан от 300 до 500 руб.; - на должностных лиц от 500 до 1000 руб.; - на юридических лиц от 5000 до 10000 руб.
Неповиновение законному распоряжению или требованию должностного лица органа, осуществляющего государственный надзор (контроль)	Часть 1 ст. 19.4 КоАП РФ	Предупреждение или административный штраф: - на граждан от 500 до 1000 руб.; - на должностных лиц от 2000 до 4000 руб.
Воспрепятствование законной деятельности должностного лица органа государственного контроля (надзора)	Часть 1 ст. 19.4.1 КоАП РФ	Административный штраф: - на граждан в размере от 500 до 1000 руб.; - на должностных лиц от 2000 до 4000 руб.; - на юридических лиц от 5000 до 10000 руб.
Действия (бездействие), предусмотренные частью 1 настоящей статьи, повлекшие невозможность проведения или завершения проверки, -	Часть 2 ст. 19.4.1 КоАП РФ	Административный штраф: - на должностных лиц в размере от 5000 до 10000 руб.; - на юридических лиц от 20000 до 50000 руб.
Повторное совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 2 настоящей статьи	Часть 3 ст. 19.4.1 КоАП РФ	Административный штраф: - на должностных лиц в размере от 10000 до 20000 руб. или дисквалификация на срок от 6 месяцев до 1 года; - на юридических лиц от 50000 до 100000 руб.
Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа	ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ	Административный штраф: - на должностных лиц в размере от 30000 до 50000 руб. или дисквалификация на срок

	исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права		от 1 года до 3 лет; - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30000 до 50000 руб.;; - на юридических лиц от 100000 до 200000 руб.
	Непринятие по постановлению (представлению) органа (должностного лица), рассмотревшего дело об административном правонарушении, мер по устранению причин и условий, способствовавших совершению административного правонарушения.	Статья 19.6 КоАП РФ	Административный штраф: - на должностных лиц от 4000 до 5000 руб.
Уголовная	Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека	Часть 1 ст. 143 УК РФ	Штраф в размере до 400 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев, либо обязательные работы на срок от 180 до 240 часов, либо исправительные работы на срок до 2 лет, либо принудительные работы на срок до 1 года, либо лишение свободы на срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года или без такового.
	Деяние, предусмотренное ч. 1 ст. 143 УК РФ, повлекшее по неосторожности	Часть 2 ст. 143 УК РФ	Принудительные работы на срок до 4 лет либо лишение свободы на срок до 4 лет с лишением права

смерть человека		занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такого.
Деяние, предусмотренное ч. 1 ст. 143 УК РФ, повлекшее по неосторожности смерть двух и более лиц	Часть 3 ст. 143 УК РФ	Принудительные работы на срок до 5 лет либо лишение свободы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такого.
Примечание. Под требованиями охраны труда в статье 143 УК РФ понимаются государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации.		
Нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека либо крупного ущерба	Часть 1 ст. 216 УК РФ	штраф в размере до 80 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 6 месяцев, либо ограничение свободы на срок до 3 лет, либо принудительные работы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такого, либо лишение свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такого.
То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека	Часть 2 ст. 216 УК РФ	Принудительные работы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или

		заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового либо лишение свободы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.
То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц	Часть 3 ст. 216 УК РФ	Принудительные работы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового либо лишение свободы на срок до 7 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового
Примечание. Крупным ущербом в статье 216 УК РФ признается ущерб, сумма которого превышает пятьсот тысяч рублей.		
Нарушение требований промышленной безопасности опасных производственных объектов, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека либо крупного ущерба	Часть 1 ст. 217 УК РФ	Штраф в размере до 400 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев либо лишение свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.
То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека	Часть 2 ст. 217 УК РФ	Принудительные работы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные

			должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового либо лишением свободы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.
То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть двух и более лиц	Часть 3 ст. 217 УК РФ		принудительные работы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового либо лишением свободы на срок до 7 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.
Примечание. Крупным ущербом в статье 217 УК РФ признается ущерб, сумма которого превышает пятьсот тысяч рублей.			
Материальная	Причинение ущерба имуществу работника	Статья 235 ТК РФ	Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб в полном объеме. Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим в данной местности на день возмещения ущерба. При согласии работника ущерб может быть возмещен в натуре.
	Моральный вред, причиненный работнику неправомерными	Статья 237 ТК РФ	Моральный вред, причиненный работнику неправомерными

	действиями или бездействием работодателя		действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.
Дисциплинарная	Совершение руководителем организации или руководителем ее структурного подразделения дисциплинарного проступка (неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, в т.ч. обязанностей по охране труда в компании)	Статья 192 ТК РФ	Замечание, выговор либо увольнение руководителя организации (привлечь руководителя организации или руководителя ее структурного подразделения к дисциплинарной ответственности может только работодатель)

Перечень употребляемых в настоящей брошюре сокращений:

КоАП РФ – Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях,
ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации,
УК РФ – Уголовный кодекс Российской Федерации,



