

**Важно!** Вы имеете право требовать денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы - подробнее ст. 236 Трудового кодекса РФ

**Важно!** Вы имеете право требовать денежную компенсацию за задержку оплаты сверхурочной работы (работы в выходной, праздничный день) - подробнее ст. 236 Трудового кодекса РФ.



## Рабочее время и время отдыха



- *Что делать, если мне не оплачена сверхурочная работа, работа в выходные и нерабочие праздничные дни?*

Потребуйте издать приказ. Направьте работодателю заявление с требованием издать приказ о привлечении Вас к сверхурочной работе (работе в выходной, нерабочий праздничный день).

- *Что делать, если приказ издан, но оплата не произведена?*

Потребуйте оплатить работы. Направьте работодателю заявление с требованием оплатить сверхурочную работу (работу в выходной, нерабочий праздничный день) в соответствии с приказом.

По желанию работника сверхурочная работа (работа в выходной, нерабочий праздничный день) может компенсироваться вместо повышенной оплаты предоставлением дополнительного времени отдыха (другого дня отдыха).

В случае игнорирования работодателем требований по заключению договора обратитесь в контрольно-надзорные органы (в государственную инспекцию труда, прокуратуру, комиссию по трудовым спорам (при наличии), профсоюз (при наличии)) или районный суд по месту нахождения работодателя - в течение 3 месяцев.

## Условия оплаты труда отдельных категорий работников



- *Что делать, если мне не выплачено пособие по уходу за ребенком?*

Потребуйте назначить и выплатить ежемесячное пособие по уходу за ребенком. Направьте работодателю заявление о назначении и выплате ежемесячного пособия по уходу за ребенком. К заявлению обязательно приложите следующие документы:

- свидетельство о рождении ребенка, за которым осуществляется уход, и его копию;
- справку с места работы другого родителя ребенка о том, что он не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

**Примечание:** В некоторых случаях необходимо представить и другие документы - подробнее п. 6 ст. 13 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Подготовлено Прокуратурой Омской области совместно с ООО «Темаск-Информ», Региональным информационным центром сети КонсультантПлюс.  
г. Омск, ул. Маяковского, 81, 2 этаж,  
[www.temask.ru](http://www.temask.ru), [temask@omsknet.ru](mailto:temask@omsknet.ru),  
тел: 36-21-15, 36-21-07.



**КонсультантПлюс**  
надёжная правовая поддержка

ПРОКУРАТУРА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
РАЗЪЯСНЯЕТ

# Памятка для работника



## Прием на работу



- **Что делать, если с работником не заключен трудовой договор в письменной форме?**

Потребуется выдать Вам копию приказа о приеме на работу. Направьте работодателю заявление с требованием о выдаче копии приказа о приеме на работу.

Рекомендуется подготовить 2 экземпляра заявления: первый отдайте работодателю, а на втором попросите поставить отметку о принятии (регистрационный номер, дата, должность, ФИО и подпись принявшего сотрудника) и оставьте у себя.

В случае если работодатель отказывается принять заявление либо ставить отметку о принятии, отправьте заявление заказным письмом с уведомлением и описью вложения.

- **Если Вам не выдали копию приказа либо выдали, но приказ был издан без заключения трудового договора.**

По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию приказа (распоряжения) о приеме на работу.

Потребуется оформить трудовой договор в письменной форме. Направьте работодателю заявление с требованием оформить трудовой договор в письменной форме. При этом обязательно необходимо иметь на руках подтверждение о получении работодателем данного заявления.

В случае игнорирования работодателем требований по заключению договора обратитесь в контрольно-надзорные органы.

**Важно! Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя.**

## Увольнение



- **Что делать, если после увольнения мне не выдали на руки трудовую книжку?**

Убедитесь, что трудовой договор с Вами прекращен – получите копию приказа о прекращении трудового договора.

- **Если Вам не выдали трудовую книжку в последний день работы.**

По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию приказа (распоряжения) о прекращении трудового договора.

По письменному обращению работника, не получившего трудовую книжку после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника.

**Важно! Вы имеете право требовать возмещения неполученного заработка в результате задержки выдачи трудовой книжки - подробнее ст. 234 Трудового кодекса РФ.**

- **Что делать, если меня незаконно уволили?**

Опротестование данного решения работодателя жестко ограничено установленными в законе сроками. В случае пропуска этих сроков вам придется восстанавливать их в судебном порядке, доказывая уважительные причины пропуска.

Направьте обращение в государственную инспекцию труда, в районный суд по месту нахождения работодателя в течение 1 месяца со дня вручения работнику копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

## Заработная плата



- **Что делать, если мне задерживают заработную плату?**

Потребуется выплатить зарплату. Для этого направьте работодателю заявление с требованием выплатить задолженность. Если задолженность не погашена, Вы вправе приостановить работу.

Направьте работодателю письменное заявление с уведомлением о приостановлении работы до выплаты задолженности. При этом обязательно иметь на руках подтверждение о получении работодателем данного уведомления, иначе в случае невыхода на работу Вас могут уволить за прогул.

В отдельных случаях Вы не можете приостановить работу – подробнее ст. 142 Трудового кодекса РФ.

**Примечание: Вы можете отсутствовать на рабочем месте либо, находясь на нем, не выполнять свои трудовые обязанности.**

- **Если Вы получили от работодателя письменное уведомление о готовности погасить задолженность.**

Возобновите работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы. Помните, что в этом случае работодатель обязан погасить задолженность в день вашего выхода на работу.

Если задолженность не погашена, направьте обращение в государственную инспекцию труда, в комиссию по трудовым спорам (при наличии) в течение 3 месяцев, в профсоюз (при наличии), в районный суд по месту нахождения работодателя в течение 3 месяцев, в прокуратуру по месту регистрации работодателя - юридического лица.