



Прокуратура
Любинского района
Омской области



Профсоюзы по закону

- Защита прав работников профсоюзами;
- Взаимодействие профсоюзов с работодателями;
- Права и гарантии членов профсоюза;
- Справочная информация.

'19

1-е издание

В настоящей брошюре рассмотрены положения законодательства, регламентирующие деятельность профсоюзов в Российской Федерации. Приводится справочная информация о деятельности профсоюзов на территории Любинского муниципального района.

(по состоянию на 01.09.2019)

Составитель: старший помощник прокурора Любинского района Омской области Макаров Дмитрий Сергеевич

По всем возникающим в процессе изучения настоящей брошюры вопросам просьба обращаться по телефону (38175) 2-11-00 (тел./факс), по адресу: Омская обл., Любинский р-н, р.п. Любинский, ул. Октябрьская, д. 85 (прокуратура Любинского района), либо по электронной почте: r_lub@prokuratura.omsk.ru.

Распространяется свободно

ОГЛАВЛЕНИЕ

1.	Введение	3
2.	Виды профсоюзов	5
3.	Кто вправе создать профсоюз и состоять в нем?	7
4.	Гарантии деятельности профсоюза	7
5.	Основные права профсоюзов	8
6.	Гарантии имущественных прав профсоюзов	15
7.	Гарантии работникам, входящим в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы	16
8.	Гарантии освобожденным профсоюзным работникам, избранным (делегированным) в профсоюзные органы	17
9.	Гарантии права на труд работникам, являвшимся членами профсоюзных органов	17
10.	Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности профсоюзов	18
11.	Профсоюзные взносы	18
12.	Защита прав профсоюзов	19
13.	Ответственность за нарушение прав профсоюзов	19
14.	Ответственность профсоюзов	19
15.	Профсоюзное движение в Омской области	20
16.	Профсоюзное движение в Любинском муниципальном районе	27
17.	Полезные адреса и телефоны по вопросам защиты трудовых прав	28
18.	Ответственность за нарушение трудового законодательства	29
19.	Для заметок	34

Введение

Профсоюзное движение, зародившееся в Англии в середине XVIII века к XIX веку объединило большинство союзов рабочих «трейд-юнионов» (англ. trade-unions) во «Всеобщую федерацию трейд-юнионов» (1899). К 1920 году в профессиональных союзах Великобритании состояло 60 % всех рабочих страны.

Их деятельность координировалась Конгрессом тред-юнионов (англ. Trades Union Congress), образованном в 1868 году.

Вскоре идеи профсоюзного движения распространились по всему миру. История отечественного профсоюзного движения берет начало с конца XIX века, когда стали образовываться первые союзы рабочих. К примеру, в 1875-1876 годах в Одессе был создан Южнороссийский союз рабочих.

Период становления, укрепления, выбора пути развития российских профсоюзных организаций завершился в 1918 году. В январе 1918 года образован Всероссийский центральный совет профессиональных союзов (ВЦСПС, который в 1924 году стал всесоюзным). Профсоюзы сыграли важную роль в ликвидации безработицы и безграмотности, в обеспечении продовольствием и топливом рабочих и их семей, преодолении разорительных последствий гражданской войны.

23 марта 1990 года создана Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР), которая объединила большинство российских отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений. В 1991 после распада СССР всесоюзный орган ВЦСПС был преобразован в международное объединение - Всеобщую конфедерацию профсоюзов (ВКП), в состав которой вошли национальные объединения профсоюзов стран СНГ и Международные объединения отраслевых профсоюзов СНГ. ФНПР стала членской организацией ВКП и в настоящее время насчитывает 122 членские организации; её членами являются более 20 миллионов человек.

Профсоюзное движение не кануло в лету, а его идеи не утратили своей актуальности и по сей день.

Современные профсоюзы России имеют надежные законодательные гарантии деятельности, обладают мощными правовыми инструментами, позволяющими отстаивать права человека труда всех профессий.

Настоящая брошюра содержит разъяснения основных положений федерального законодательства, регламентирующего профсоюзную деятельность, и призвана раскрыть возможности профсоюзов, помочь гражданам в эффективной защите их трудовых прав с использованием потенциала профсоюзного движения.

Профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов¹.

¹ - ст. 1 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

Правовые основы создания профсоюзов, их права и гарантии деятельности, регулирует отношения профсоюзов с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами, а также определяет правовое положение профессиональных союзов (профсоюзных организаций) и их объединений, в том числе особенности их гражданско-правового положения как видов общественных организаций, ассоциаций или союзов соответственно закреплены в **Федеральном законе от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (Закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).**

Законодательство субъектов Российской Федерации не может ограничивать права профсоюзов и гарантии их деятельности, предусмотренные федеральными законами.

Статьей 6 Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» определено, что права профсоюзов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантии их деятельности определяются Конституцией Российской Федерации, настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами, а также законами субъектов Российской Федерации.

Все профсоюзы пользуются равными правами.

Если международными договорами Российской Федерации, конвенциями Международной организации труда, ратифицированными Российской Федерацией, установлены иные правила, чем предусмотренные настоящим Федеральным законом, то применяются правила международных договоров и конвенций.

Действие Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» распространяется на все организации, находящиеся на территории Российской Федерации, а также на российские организации, находящиеся за рубежом, и другие организации в соответствии с международными договорами Российской Федерации.

Права профсоюзов и гарантии их деятельности, закрепленные указанным законом, распространяются на все первичные профсоюзные организации, профсоюзы, их объединения (ассоциации), а также на образованные ими профсоюзные органы и на профсоюзных представителей в пределах их полномочий.

Особенности применения настоящего Федерального закона в отношении профсоюзов, объединяющих военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны,

чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, органов федеральной службы безопасности, таможенных органов Российской Федерации, Следственного комитета Российской Федерации, сотрудников войск национальной гвардии Российской Федерации, судей и прокуроров, определяются соответствующими федеральными законами.

Виды профсоюзов

Профсоюзы имеют право создавать свои объединения (ассоциации) по отраслевому, территориальному или иному учитывающему профессиональную специфику признаку - **общероссийские** объединения (ассоциации) профсоюзов, **межрегиональные** объединения (ассоциации) профсоюзов, **территориальные** объединения (ассоциации) организаций профсоюзов.

Профсоюзы, их объединения (ассоциации) имеют право сотрудничать с профсоюзами других государств, вступать в международные профсоюзные и другие объединения и организации, заключать с ними договоры, соглашения.

Закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» закрепляет следующие основные термин и понятия:

первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, либо у работодателя - индивидуального предпринимателя, действующее на основании устава общероссийского или межрегионального профсоюза либо на основании устава первичной профсоюзной организации, принятого в соответствии с уставом соответствующего профсоюза. В структуре первичной профсоюзной организации могут образовываться цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы или иные структурные подразделения в соответствии с уставом соответствующего профсоюза;

Первичные профсоюзные организации и их органы представляют в социальном партнерстве на локальном уровне интересы работников данного работодателя, являющихся членами соответствующих профсоюзов, а в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом, - интересы всех работников данного работодателя независимо от их членства в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях,

установленных данной первичной профсоюзной организацией².

общероссийский профсоюз - добровольное объединение членов профсоюза - связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами работников одной или нескольких отраслей, одного или нескольких видов экономической деятельности, действующее на всей территории Российской Федерации или на территориях более половины субъектов Российской Федерации либо объединяющее не менее половины общего числа работников одной или нескольких отраслей, одного или нескольких видов экономической деятельности. В структуре общероссийского профсоюза наряду с первичными профсоюзными организациями могут образовываться в соответствии с его уставом территориальные организации профсоюза и иные профсоюзные организации;

общероссийское объединение (ассоциация) профсоюзов - добровольное объединение общероссийских профсоюзов, территориальных объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов, действующее на всей территории Российской Федерации или на территориях более половины субъектов Российской Федерации;

межрегиональный профсоюз - добровольное объединение членов профсоюза - работников одной или нескольких отраслей, одного или нескольких видов экономической деятельности, действующее на территориях менее половины субъектов Российской Федерации. В структуре межрегионального профсоюза наряду с первичными профсоюзными организациями могут образовываться в соответствии с его уставом территориальные организации профсоюза и иные профсоюзные организации;

межрегиональное объединение (ассоциация) организаций профсоюзов - добровольное объединение межрегиональных профсоюзов и (или) территориальных объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов, действующее на территориях менее половины субъектов Российской Федерации;

территориальное объединение (ассоциация) организаций профсоюзов - добровольное объединение организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации либо на территории города или района;

территориальная организация профсоюза - добровольное объединение членов профсоюза, состоящих в первичных и иных профсоюзных организациях, входящих в структуру одного общероссийского или межрегионального профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района.

Работодатель обязан создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями³.

² - ст. 30 Трудового кодекса Российской Федерации;

³ - ст. 32 Трудового кодекса Российской Федерации;

Кто вправе создать профсоюз и состоять в нем?

В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса РФ к числу основных прав работников относится право на объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов.

Каждый, достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов.

Это право реализуется свободно, без предварительного разрешения.

Членом профсоюза может быть работник, временно не работающий, пенсионер⁴.

Граждане Российской Федерации, проживающие вне ее территории, могут состоять в российских профсоюзах.

Иностранцы граждане и лица без гражданства, проживающие на территории Российской Федерации, могут состоять в российских профсоюзах, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

Все профсоюзы подлежат государственной регистрации⁵.

Гарантии деятельности профсоюзов

Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.

Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

Принадлежность или непринадлежность к профсоюзам **не влечет** за собой какого-либо ограничения социально-трудовых, политических и иных прав и свобод граждан, гарантируемых Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

⁴ - ст. 3 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

⁵ - ст. 8 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Запрещается обуславливать прием на работу, продвижение по работе, а также увольнение лица принадлежностью или непринадлежностью его к профсоюзу.



Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда⁶.

Основные права профсоюзов

Главой II Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» закреплены следующие основные права профсоюзов:

1) **Право профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников⁷;**

Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

Проекты законодательных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, рассматриваются федеральными органами государственной власти с учетом предложений общероссийских профсоюзов и их объединений (ассоциаций).

Проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, рассматриваются и принимаются органами исполнительной власти, органами местного самоуправления с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

Профсоюзы вправе выступать с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы.

Профсоюзы защищают право своих членов свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

⁶ - ст. 3 Трудового кодекса Российской Федерации;

⁷ - ст. 11 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), а также нормы труда устанавливаются работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) по согласованию с соответствующими профсоюзными органами и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях.

Профсоюзы вправе участвовать в рассмотрении органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями своих предложений.

5. Профсоюзные представители вправе беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены соответствующих профсоюзов, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав.

2) **Право профсоюзов на содействие занятости⁸;**

Профсоюзы вправе принимать участие в разработке государственных программ занятости, предлагать меры по социальной защите членов профсоюзов, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости.

Ликвидация организации, ее подразделений, изменение формы собственности или организационно-правовой формы организации, полное или частичное приостановление производства (работы), влекущие за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, могут осуществляться только после предварительного уведомления (не менее чем за три месяца) соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов членов профсоюза.

Профсоюзы имеют право вносить на рассмотрение органов местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

Расторжение трудового договора (контракта) с работником - членом профсоюза по инициативе работодателя может быть произведено только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа в случаях, предусмотренных законодательством, коллективными договорами, соглашениями.

Привлечение и использование в Российской Федерации иностранной рабочей силы осуществляются с учетом мнения соответственно общероссийских объединений (ассоциаций) профсоюзов или территориальных объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов.

Порядок осуществления трудовой деятельности трудящихся

⁸ - ст. 12 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

государств-членов Договора о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014 регламентирован статьей 97 данного договора.

3) Право профсоюзов на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров и контроль за их выполнением⁹;

Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы имеют право на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и коллективных договоров от имени работников в соответствии с федеральным законом.

Представительство профсоюзов, их объединений (ассоциаций) на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений от имени работников на федеральном, отраслевом или территориальном уровнях определяется с учетом количества объединяемых ими членов профсоюза.

В случае, если в организации действует несколько первичных профсоюзных организаций разных профсоюзов, их представительство в коллективных переговорах, заключении коллективных договоров определяется с учетом количества представляемых членов профсоюза.

Запрещается ведение переговоров и заключение соглашений и коллективных договоров от имени работников лицами, представляющими работодателя.

Работодатели, их объединения (союзы, ассоциации), органы исполнительной власти и органы местного самоуправления обязаны вести коллективные переговоры с первичными профсоюзными организациями, профсоюзами, их объединениями (ассоциациями) по социально-трудовым вопросам, а также по вопросам заключения коллективных договоров, соглашений, если первичные профсоюзные организации, профсоюзы, их объединения (ассоциации) выступают инициаторами таких переговоров, и заключать коллективные договоры, соглашения на согласованных сторонами условиях.

Первичные профсоюзные организации, профсоюзы, их объединения (ассоциации) вправе осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

В случае нарушения работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами исполнительной власти и органами местного самоуправления условий коллективного договора, соглашения первичные профсоюзные организации, профсоюзы, объединения (ассоциации) профсоюзов и их органы вправе направлять им представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный срок. В случае отказа устранить эти нарушения или недостижения соглашения в указанный срок разногласия рассматриваются в соответствии с федеральным законом.

⁹ - ст. 13 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

- 4) **Право профсоюзов на участие в урегулировании коллективных трудовых споров¹⁰;**
- Профсоюзы вправе участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров, имеют право на организацию и проведение в соответствии с федеральным законом забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников.
-
- 5) **Право профсоюзов на информацию¹¹;**
- Для осуществления своей уставной деятельности профсоюзы вправе бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам.
- Профсоюзные органы имеют право обсуждать полученную информацию с приглашением представителей работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов управления организацией, органов государственной власти и органов местного самоуправления.
- Профсоюзы имеют право пользоваться государственными средствами массовой информации в порядке, определяемом договорами с их учредителями, а также могут быть учредителями средств массовой информации в соответствии с федеральным законом.
-
- 6) **Право профсоюзов на участие в подготовке и дополнительном профессиональном образовании¹²;**
- Профсоюзы вправе создавать образовательные организации и научные организации, осуществлять подготовку и дополнительное профессиональное образование профсоюзных работников и членов профсоюза.
- Профсоюзные образовательные организации и научные организации могут частично финансироваться за счет средств соответствующих бюджетов в установленном порядке.
-
- 7) **Право профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде¹³;**
- Профсоюзы имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора

¹⁰ - ст. 14 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

¹¹ - ст. 17 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

¹² - ст. 18 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

¹³ - ст. 19 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

(контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений. Работодатели, должностные лица обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить профсоюзу о результатах его рассмотрения и принятых мерах.

Для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде профсоюзы вправе создавать собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми профсоюзами.

Профсоюзы, их инспекции труда при осуществлении этих полномочий взаимодействуют с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с иными федеральными органами исполнительной власти.

Профсоюзные инспектора труда вправе беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, в которых работают члены данного профсоюза, для проведения проверок соблюдения законодательства о труде и законодательства о профсоюзах, а также выполнения работодателями условий коллективного договора, соглашения.

8) Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды¹⁴;

В случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, профсоюзные органы в организации, профсоюзные инспектора по охране труда вправе потребовать от работодателя немедленного устранения этих нарушений и одновременно обратиться в Федеральную инспекцию труда для принятия неотложных мер.

При невыполнении требований по устранению нарушений, особенно в случаях появления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, профсоюзные органы, профсоюзные инспектора по охране труда вправе требовать от работодателя, органа управления организацией, должностного лица приостановления работ впредь до принятия окончательного решения Федеральной инспекцией труда. Работодатель, должностное лицо за неустранение нарушений несут ответственность, предусмотренную законодательством.

9) Права профсоюзов на социальную защиту работников¹⁵;

¹⁴ - ст. 20 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

¹⁵ - ст. 22 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Профсоюзы вправе участвовать в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, а также вправе осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в указанной сфере.

10) Право профсоюзов на защиту интересов работников в органах по рассмотрению трудовых споров¹⁶.

В случаях нарушения законодательства о труде профсоюзы вправе по просьбе членов профсоюза, других работников, а также по собственной инициативе обращаться с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

На федеральном уровне образуется постоянно действующая Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которой осуществляется в соответствии с федеральным законом. Членами Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений являются представители общероссийских объединений профсоюзов, общероссийских объединений работодателей, Правительства Российской Федерации¹⁷.

Основой эффективной реализации профсоюзами своих прав является особый правовой статус профсоюзов, который раскрывается в статьях 15, 16, 21 Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Отношения профсоюзов с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами государственной власти и органами местного самоуправления строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, а также **на основе системы коллективных договоров, соглашений¹⁸**.

Профсоюзы вправе участвовать в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации.

¹⁶ - ст. 23 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

¹⁷ - ст. 35 Трудового кодекса Российской Федерации;

¹⁸ - п. 1 ст. 15 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Профсоюзы имеют равные с другими социальными партнерами права на паритетное участие в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, а также имеют право на профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов. Уставы (положения) этих фондов утверждаются по согласованию с общероссийскими объединениями (ассоциациями) профсоюзов либо с соответствующими общероссийскими профсоюзами.

Профсоюзы осуществляют организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей. Размеры средств на эти цели определяются органом управления (правлением) Фонда социального страхования Российской Федерации по представлению соответствующих профсоюзов.

Профсоюзы вправе осуществлять взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, объединениями (союзами, ассоциациями) и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

Отношения профсоюзов, первичных профсоюзных организаций и их органов с другими представительными органами работников в организации строятся **на основе сотрудничества**¹⁹.

Наличие иных представительных органов работников в организации не может использоваться для воспрепятствования деятельности профсоюзов в соответствии с настоящим Федеральным законом.

Профсоюзы имеют право выдвигать кандидатуры своих представителей для избрания в иные представительные органы работников в организации.

Профсоюзы по уполномочию работников вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организацией²⁰.

Участие профсоюзных представителей в работе иных представительных органов работников в организации не лишает их права непосредственно обращаться к работодателям по вопросам, затрагивающим интересы членов профсоюза.

Закон защищает профсоюзы и в случае приватизации объектов государственной и муниципальной собственности. В частности, это позволяет не допустить ограничения деятельности профсоюза, в том числе путем лишения его занимаемых государственных или муниципальных помещений, путем их приватизации, без учета мнения профсоюза.

¹⁹ - п. 1 ст. 16 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

²⁰ - п. 1 ст. 16 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

В соответствии со статьей 21 Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюзы вправе иметь своих представителей в создаваемых в организации комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения.

Представитель профсоюза входит в число представителей организации, направляемых в соответствующий комитет по управлению имуществом для участия в работе комиссии по приватизации организации и осуществления профсоюзного контроля.

Гарантии имущественных прав профсоюзов²¹

Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, владеют и пользуются переданным им в установленном порядке в их хозяйственное ведение иным имуществом.

Гарантируются признание, неприкосновенность и защита прав собственности профсоюзов, условия для осуществления этих прав наравне с другими юридическими лицами независимо от форм собственности в соответствии с федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, правовыми актами органов местного самоуправления.

Финансовый контроль за средствами профсоюзов органами исполнительной власти не осуществляется, за исключением контроля за средствами от предпринимательской деятельности.

Ограничение независимой финансовой деятельности профсоюзов не допускается.

Имущество профсоюзов может быть отчуждено только по решению суда.

Профсоюзы не отвечают по обязательствам организаций, органов государственной власти и органов местного самоуправления, которые в свою очередь не отвечают по обязательствам профсоюзов.

Источники, порядок формирования имущества и использования средств профсоюзов определяются их уставами, уставами первичных профсоюзных организаций.

В собственности профсоюзов могут находиться земельные участки, здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительные, научные и образовательные организации, жилищный фонд, организации, в том числе

²¹ - ст. 24 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимые для обеспечения уставной деятельности профсоюзов.

Профсоюзы имеют право учреждать банки, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, соответствующие уставным целям профсоюзов.

Профсоюзы вправе осуществлять на основе федерального законодательства самостоятельно, а также через учрежденные ими организации приносящую доход деятельность, если это предусмотрено их уставами, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых они созданы, и если это соответствует таким целям.

Гарантии работникам, входящим в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы²²

В соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» **увольнение по инициативе работодателя** руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации.

Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, уполномоченные профсоюза по охране труда, представители профсоюза в создаваемых в организациях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы.

Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени учебы указанных лиц определяются коллективным договором, соглашением.

Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов.

²² - ст. 25 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Условия их освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением.

Гарантии освобожденным профсоюзным работникам, избранным (делегированным) в профсоюзные органы²³

Профсоюзным работникам, освобожденным от работы в организации вследствие избрания (делегирования) на выборные должности в профсоюзные органы, предоставляется после окончания срока их полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность) в той же или с согласия работника в другой организации.

При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации организации работодатель или его правопреемник, а в случае ликвидации организации профсоюз сохраняет за освобожденным профсоюзным работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года.

Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы, засчитывается им в общий и специальный трудовой стаж.

Освобожденные профсоюзные работники, избранные (делегированные) в орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же социально-трудовыми правами и льготами, как и другие работники организации, в соответствии с коллективным договором, соглашением.

Гарантии права на труд работникам, являвшимся членами профсоюзных органов²⁴

Увольнение по инициативе работодателя работников, являвшихся членами профсоюзных органов, **не допускается в течение двух лет после окончания срока их полномочий**, кроме случаев ликвидации организации или совершения работником действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение.

В этих случаях увольнение производится в порядке, предусмотренном пунктом 3 статьи 25 Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

²³ - ст. 26 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

²⁴ - ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности профсоюзов²⁵

Работодатель **предоставляет** профсоюзам, действующим в организации, в бесплатное пользование необходимые для их деятельности **в соответствии с коллективным договором, соглашением:**

1)	оборудование,
2)	помещения,
3)	транспортные средства;
4)	средства связи.

Работодатель **может передавать** в бесплатное пользование профсоюзам находящиеся на балансе организации либо арендуемые ею здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, **необходимые для организации отдыха, ведения культурно-просветительной, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей.**

При этом хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование указанных объектов осуществляются организацией, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением.

Перечень объектов и размеры отчислений профсоюзу средств на проведение им социально-культурной и иной работы в организации определяются в порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством, законодательством субъектов Российской Федерации, коллективным договором, соглашением.

Профсоюзные взносы

При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, соглашением. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

В организациях, в которых профсоюзами заключены коллективные договоры, соглашения или на которые распространяется действие отраслевых (межотраслевых) тарифных соглашений, работодатели **по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза,** ежемесячно перечисляют на счета профсоюзов денежные средства из заработной платы

²⁵ - ст. 28 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

указанных работников на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) тарифными соглашениями. В случае, если в организации действует несколько профсоюзов, участвовавших в подписании коллективного договора или отраслевого (межотраслевого) тарифного соглашения, денежные средства перечисляются на счета этих профсоюзов пропорционально числу их членов.

Защита прав профсоюзов

Законом гарантируется судебная защита прав профсоюзов.

Дела о нарушениях прав профсоюзов рассматриваются судом по заявлению прокурора либо по исковому заявлению или жалобе соответствующего органа профсоюза, первичной профсоюзной организации.

Ответственность за нарушение прав профсоюзов

За нарушение законодательства о профсоюзах должностные лица государственных органов, органов местного самоуправления, работодатели, должностные лица их объединений (союзов, ассоциаций) несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

Органы общероссийских профсоюзов, объединений (ассоциаций) профсоюзов, первичных профсоюзных организаций вправе требовать привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения должностных лиц, нарушающих законодательство о профсоюзах, не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением.

По требованию указанных профсоюзных органов работодатель обязан расторгнуть трудовой договор (контракт) с должностным лицом, если оно нарушает законодательство о профсоюзах, не выполняет своих обязательств **по коллективному договору, соглашению.**

Ответственность профсоюзов

За невыполнение своих обязательств по коллективному договору, соглашению, организацию и проведение забастовки, признанной судом незаконной, профсоюзы и лица, входящие в их руководящие органы, несут ответственность в соответствии с федеральными законами²⁶.

²⁶ - ст. 31 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Так, в силу статьи 417 Трудового кодекса Российской Федерации представительный орган работников, объявивший и не прекративший забастовку после признания ее незаконной, обязан возместить убытки, причиненные работодателю незаконной забастовкой, за счет своих средств в размере, определенном судом.

Кроме того, согласно статье 55 Трудового кодекса Российской Федерации лица, представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.



За нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению установлена административная ответственность, предусматривающая административное наказание в виде предупреждения или наложения административного штрафа в размере от 3 тысяч до 5 тысяч рублей (**статья 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях**).

Профсоюзное движение в Омской области

Основные силы профсоюзного движения в Омской области объединены в **Федерацию омских профсоюзов** в составе следующих членских организаций:

Омская областная организация Профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ (ООО Профсоюза работников АПК РФ)

644024, г. Омск-24, пр. К.Маркса, 4

agro@omskprof.ru

Калашников Владимир Анатольевич председатель 31-22-38 (факс)

Сидорова Светлана Леонидовна бухгалтер 31-27-41

Общественная организация - Омская областная организация «Межрегиональный профессиональный союз работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности Российской Федерации»

644024, г. Омск-24, пр. К.Маркса, 4

obkomprom@yandex.ru

Багрянцев Владимир Александрович председатель 31-36-27

Агабекова Любовь Михайловна главный бухгалтер 31-26-70 (факс)

Герасименко Фарида Хабибулловна старший специалист по организационной работе 31-26-70 (факс)

Омская областная организация общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

644024, г. Омск-24, пр. К.Маркса, 4

avto@omskprof.ru

Илюхин Александр Николаевич председатель 31-36-88 (факс)

Евсеева Лариса Евгеньевна главный бухгалтер 31-27-33

Овчарова Людмила Александровна управделами 31-41-73 (факс)

Иртышская территориальная (бассейновая) организация Профсоюза работников водного транспорта РФ

644024, г. Омск-24, пр. К. Маркса, 3

sivolap@mail.ru

Рамих Александр Владимирович 31-45-21

Леготкина Светлана Раисовна заместитель председателя 39-85-77

Сиволап Галина Васильевна заведующая отделом по финансово-хозяйственной работе 39-82-24

Омская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ

644024, г. Омск-24, пр. К.Маркса, 4

наука@omskprof.ru

Дрейлинг Евгений Федорович председатель 31-88-27

Леонтьева Татьяна Константиновна заместитель председателя 31-79-48

Белоконь Ирина Васильевна заместитель председателя 31-26-93

Иванов Константин Владимирович зав. финансовым отделом 31-72-47

Сивирин Леонид Михайлович заместитель председателя 31-46-75

Смирнов Василий Васильевич технический инспектор труда 31-46-75

Карась Полина Борисовна главный специалист 31-84-11

Ефремова Светлана Юрьевна ведущий специалист 31-81-40

Ерошенко Юлия Алексеевна ведущий специалист 31-81-40

Филиппова Тамара Дмитриевна зам. зав. финансовым отделом 31-72-47

Саламатова Екатерина Сергеевна ведущий специалист 31-88-27

Пивкин Григорий Васильевич водитель-механик 31-26-93

Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ

644024, г. Омск-24, пр. К.Маркса, 4

oporz@mail.ru

Быструшкин Сергей Васильевич председатель 31-14-34

Колбенева Юрий Николаевич заведующий орготделом 31-26-72

Жарова Виктория Николаевна главный бухгалтер 31-32-44

Гевленко Надежда Васильевна главный специалист 31-88-44

Шибаненко Галина Ивановна специалист 31-65-38

Тюменцева Вера Евгеньевна специалист 31-88-44

Быструшкина Светлана Геннадьевна специалист 31-14-34

Денисенко Вячеслав Геннадьевич правовой инспектор 31-88-44

Омская областная общественная организация Профсоюза работников связи России

644024, г. Омск-24, пр. К.Маркса, 4

okprofsv@rambler.ru

Девина Валентина Павловна председатель 51-00-46

Горбатюк Татьяна Николаевна бухгалтер 51-00-82 (факс)

Омская областная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

644024, г. Омск-24, пр. К.Маркса, 4

prguomsk@rambler.ru

Бахирев Геннадий Владимирович председатель 31-04-07

Пивень Надежда Николаевна главный бухгалтер 31-88-09 (факс)

Олейникова Ирина Николаевна заведующая АХО 31-88-09 (факс)

Омская областная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

644024, г. Омск-24, пр. К.Маркса, 4

elektro@omskprof.ru

Кобылкин Александр Анатольевич председатель 51-05-78, 31-16-13 (факс)

Вавилова Лидия Михайловна главный бухгалтер 51-05-69

Конде Ольга Николаевна бухгалтер 51-05-69

Рябышева Олеся Викторовна заведующий организационным отделом 51-05-66

Малыгина Наталия Николаевна специалист 31-17-41

Гаврилова Тамара Исаевна правовой инспектор 31-17-41

Омская областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения

644024, г. Омск-24, пр. К.Маркса, 4

profeskom@rambler.ru

Герасимова Лидия Петровна председатель 31-36-25

Уманская Валентина Ивановна зав. отделом по фин.-хозяйственной работе 31-36-26

Павлюченко Иннэса Константиновна зав. организационным отделом 31-00-05

Вульвач Кристина Александровна заведующий отделом по вопросам социально-экономической и правовой защиты 36-31-94

Территориальная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Омской области (Профсоюз строителей Омской области)

644024, г. Омск-24, пр. К.Маркса, 4

hvt28@yandex.ru

Хмельницкий Виктор Тихонович председатель 31-00-13

Малюк Светлана Никандровна заместитель председателя, правовой инспектор 31-02-27

Корниенко Юрий Васильевич заместитель председателя по связям с общественностью 31-05-27

Николенко Марина Владимировна главный бухгалтер 31-88-88

Хмельницкий Алексей Викторович главный технический инспектор 31-88-88

Омская областная организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности

644024, г. Омск-24, пр. К.Маркса, 4

himprom@omskprof.ru

Быков Владимир Александрович председатель 31-80-97 (факс)

Иващенко Елена Евгеньевна специалист по организационно-массовой и методической работе 31-80-97 (факс), 31-65-51

Булла Марина Петровна главный бухгалтер 31-88-18 (факс)

Корникова Светлана Ивановна специалист по правовой и организационно-массовой работе 31-42-57 (факс)

Омская областная профсоюзная организация работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ

644024, г. Омск-24, пр. К.Маркса, 4

ngsp@omskprof.ru

Лушникова Ольга Александровна председатель 31-35-34 (факс)

Омская областная организация профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства

644024, г. Омск, ул. Щербанева, 20.

fppo@mail.ru

Потемкина Ирина Леонидовна председатель 20-03-82, 20-04-97 (факс)

Омский областной комитет профессионального союза работников культуры

644024, г. Омск-24, пр. К.Маркса, 4

oblcult@mail.ru

Лашина Надежда Николаевна председатель 31-41-46

Лашина Ольга Александровна главный бухгалтер 31-05-45

Омская областная организация профсоюза работников лесных отраслей

644024, г. Омск-24, пр. К.Маркса, 4

tnv51@list.ru

Тришкина Наталья Васильевна председатель 31-14-70

Омская областная организация профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ

644024, г. Омск-24, пр. Маркса, 4

Крикуха Юрий Юрьевич председатель 53-53-44

Иванов Михаил Николаевич заместитель председателя

Карташов Александр Владимирович заместитель председателя

Бартусевич Карина Гарриевна специалист по орг. работе

Омская областная организация Российского профсоюза работников промышленности

644024, г. Омск, пр. Маркса, 4

ppo-transmash2010@mr11.ru

Курочкин Виктор Вячеславович председатель 44-63-28 (факс)

Юрьев Сергей Зиновьевич заместитель председателя 31-31-93

Общественная организация - Обь-Иртышская Территориальная (бассейновая) организация профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации

644011, г. Омск, ул. 3-я Островская, 164

nikonov-prvt@bk.ru

Никонов Александр Борисович председатель 76-66-79

Храменок Павел Алексеевич заместитель председателя 72-91-69

Мозжерина Юлия Владимировна главный бухгалтер 72-98-40

Общероссийская организация «Первичная профсоюзная организация Акционерного общества «Сибирские приборы и системы» Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения»

644041, г. Омск-41, ул. Харьковская, 2

profcom.sps@mail.ru

Таран Николай Александрович председатель 54-27-52, 39-47-55 (факс), 46-64-14 (факс)

Чистякова Лариса Михайловна заместитель председателя 39-47-03, 39-47-55

Дорошенко Елена Валерьевна бухгалтер 54-27-52, 39-47-56

Общественная организация «Первичная профсоюзная организация ПО «Полет» Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения»

644021, г. Омск-21, ул. Б. Хмельницкого, 226

prof-polet@mail.ru

Алексеев Владимир Константинович председатель 57-73-98 (факс)

Черноусова Наталья Петровна главный бухгалтер 54-19-48, 39-71-94

Жидкова Светлана Алексеевна бухгалтер-кассир 54-19-48

Лысенко Ирина Дмитриевна специалист 57-73-98 (факс), 39-73-48

Первичная профсоюзная организация Общероссийского профсоюза авиаработников ОАО «Омский аэропорт»

644103, г. Омск-103, ул. Транссибирская, 18

profkomaeroomsk@mail.ru

Шниткина Ольга Юрьевна председатель 51-73-08 (факс)

Анохина Ольга Владимировна бухгалтер 51-74-20

Первичная профсоюзная организация Омского летно-технического колледжа гражданской авиации им. А.В. Ляпидевского

644103, г. Омск-103, Авиагородок, 27

pvik1959@yandex.ru

Парицкий Виктор Родионович председатель 51-66-34 (приемная), 2-10

Общественная первичная профсоюзная организация АО «Омский завод гражданской авиации»

644015, г. Омск, ул. Суровцева, 112

info@ozga.ru

Поляков Евгений Анатольевич председатель 55-64-38, 55-30-40 (факс)

Омское структурное подразделение общественной организации - дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Западно-Сибирской железной дороге

644020, г. Омск-20, ул. Леконта, 4

terkomprof@mail.ru

Вебер Дмитрий Эдуардович заместитель председателя Дорпрофжел - руководитель структурного подразделения 44-33-14

Рычкова Людмила Юрьевна зав. отделом организационной и кадровой работы 44-25-78

Щеглова Оксана Федоровна главный бухгалтер 44-31-88

Алексеева Светлана Валериевна зам. главного бухгалтера

Супрунова Светлана Альбертовна главный специалист по социально-экономической защите 44-29-33

Маркелова Ирина Александровна правовой инспектор труда 44-20-93

Полосухин Алексей Юрьевич технический инспектор труда профсоюза 44-33-70

Тимошенко Татьяна Анатольевна зав. общим отделом 44-33-74, 44-33-72 (факс)

Первичная профсоюзная общественная организация «Омское моторостроительное конструкторское бюро»

644021, г. Омск-21, ул. Б. Хмельницкого, 283.

kadirgalin@yandex.ru

Галин Кадир Гумерович председатель 54-45-31, 36-04-46 (факс), 36-07-04 (приемная)

Герасименко Людмила Алексеевна зам. председателя 37-87-08

Десятова Алла Георгиевна бухгалтер 54-45-31, 36-04-46 (факс)

Первичная профсоюзная общественная организация ЦКБА Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (ППО ЦКБА)

644027, г. Омск-27, пр. Космический, 24 «А»

sokurov@mail.ru

Цокурова Ольга Евгеньевна председатель 53-80-69, доп. 44-41

Ванькова Наталья Ильинична главный бухгалтер 53-80-69, доп. 44-42

Первичная профсоюзная общественная организация акционерного общества «Высокие технологии» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (ППО АО «ВТ» РПТАП)

644007, г. Омск-7, ул. Герцена, 48.

info@omskagregat.ru

Шилкина Клавдия Гавриловна председатель 25-06-31, 77-08-01 (факс)

Лампель Лилия Александровна главный бухгалтер 25-06-31, 77-08-01 (факс)

Первичная профсоюзная общественная организация «Омское моторостроительное объединение им. П.И. Баранова» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (ППО ОМО им. П.И. Баранова)

644021, г. Омск, ул. Б. Хмельницкого, 214

profomsk@mail.ru

Сидоренко Ольга Михайловна председатель 39-31-49

Аврамчук Людмила Даниловна главный бухгалтер 39-31-49

Ефимова Надежда Прокопьевна председатель комиссии по охране труда 39-33-14

Жидкова Людмила Михайловна директор библиотеки 39-31-57, 39-33-36

Первичная профсоюзная общественная организация «Омское машиностроительное конструкторское бюро» (ППО «ОМКБ»)

644116, г. Омск, ул. Герцена, 312

profkomtkb@bk.ru

Проскурина Ирина Анатольевна председатель 29-97-61, 68-22-44 (факс)

Ковалева Лариса Аркадьевна бухгалтер 29-97-60

Первичная профсоюзная организация Омского научно-исследовательского института приборостроения

644009, г. Омск, ул. Масленникова, 231

vernadya@mail.ru

Верховец Надежда Васильевна председатель 51-49-54

Суомалайнен Ирина Петрова бухгалтер 51-49-54

Первичная профсоюзная организация Открытого акционерного общества «Омское производственное объединение «Иртыш» работников радиоэлектронной промышленности

644060, г. Омск, ул. Гуртьева, 18

profcom.irtish@mail.ru

Лисицина Надежда Александровна председатель 44-87-14 (факс)

Микрюкова Татьяна Александровна бухгалтер 44-87-41

Бугакова Елена Васильевна офис-менеджер 44-87-14 (факс), 44-88-19

Первичная профсоюзная организация приборостроительного завода им. Н.Г. Козицкого Российского профессионального союза работников радиоэлектронной промышленности

644007, г. Омск, ул. Чернышевского, 2

a.iatsenko@mail.ru

Яценко Александр Иванович председатель 30-82-27, 25-13-28 (факс)

Пилипецкая Янина Геннадьевна главный бухгалтер 25-16-56, 25-13-28 (факс)

Первичная профсоюзная организация ОАО «Сатурн»

644046, г. Омск, пр.Маркса, 41

saturn-ogm@mail.ru

Моргунов Андрей Владимирович председатель 39-78-45

Шейфер Юлия Викторовна зам. председателя 30-47-54 (факс), 39-77-40

**Общественная организация - первичная профсоюзная организация
Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных
строителей студентов Омского государственного университета путей
сообщения**

644046, г. Омск, пр. Маркса, 35

pk_otgups@mail.ru

Ринг Иван Сергеевич председатель 31-06-33 (факс)

Татарникова Ольга Николаевна старший бухгалтер 31-06-33 (факс)

**Первичная профсоюзная организация ФКУ «Отдел финансового
обеспечения Министерства обороны РФ по Омской области»**

644043, г. Омск, ул. Гусарова, 2

kh.nati71@mail.ru

Бугаенко Лариса Николаевна председатель 20-01-49

Миронова Юлия Юрьевна ведущий экономист 20-01-49

Шумилина Надежда Владимировна ведущий бухгалтер 20-01-49

**Первичная профсоюзная организация войсковой части 64712 профсоюза
гражданского персонала Вооруженных Сил России**

644025, г. Омск, п. Светлый, ул. Маргелова, 344

bashnaty@yandex.ru

Филиппова Наталья Ильинична председатель 92-62-90, доб. 20-46

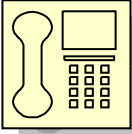
Профсоюзное движение в Любинском муниципальном районе

Деятельность профсоюзов на территории Любинского муниципального района координирует **Координационный совет профсоюзных организаций Любинского муниципального района:**

Председатель	Адрес	Телефон
Ражева Вера Викторовна	646160, Омская обл., Любинский р-н, р.п. Любинский, ул. 70 лет Октября, д. 3	

25 января 2019 года Администрацией Любинского муниципального района, Координационным советом профсоюзов Любинского муниципального района, Территориальным объединением работодателей Любинского района заключено Соглашение о социальном партнерстве на 2019-2021 годы²⁷, направленное на обеспечение социально-экономического развития, обозначенного в Стратегии социально-экономического развития Омской области до 2025 года, утвержденной Указом Губернатора Омской области от 24 июня 2013 года № 93.

²⁷ - http://lubin.omskportal.ru/ru/municipal/localAuthList/3-52-229-1/officialsite/otrasli/untitled4/PageContent/0/body_files/file17/coglachenie.doc



Полезные адреса и телефоны
по вопросам соблюдения трудовых прав:

Прокуратура Любинского района Омской области

Прокурор: Полещук Николай Александрович

Адрес: 646160, Омская обл., р.п. Любинский, ул. Октябрьская, д. 85

Тел.: (38175) 2-12-07, 2-22-12

Тел./факс: (38175) 2-12-07

E-mail: r_lub@prokuratura.omsk.ru

Сайт: www.prokuratura.omsk.ru

«Горячая линия» по вопросам соблюдения трудовых и иных социальных прав граждан прокуратуры Любинского района по телефону (38175) 2-22-12 (ежедневно по будням с 09:00 до 18:00, перерыв с 13:00 до 14:00).

Государственная инспекция труда в Омской области

Руководитель: Беляев Сергей Григорьевич

Адрес: 644043, г. Омск, ул. Певцова, д. 13

Тел.: (3812) 21-09-18

Телефон: (381-2) 24-25-56, факс: (381-2) 24-67-01

E-mail: git-omsk@mail.ru

Сайт: git55.rostrud.ru

Федерация омских профсоюзов

Председатель: Моисеенко Сергей Владимирович

Адрес: 644024, г. Омск, пр. К. Маркса, д.4

Тел.: (3812) 31-47-87

Телефон: (3812) 31-41-07

E-mail: fnpr@omskprof.ru

Сайт: omskprof.ru

Любинский отдел Межрайонного управления Министерства труда и социального развития Омской области № 4

Начальник отдела: Петелина Елена Юрьевна

Адрес: 646160, Омская обл., р.п. Любинский, ул. Почтовая, д. 4

Тел.: (38175) 2-19-30, 2-10-45

E-mail: lubino_tu@omskmintrud.ru

Сайт: mtsr.omskportal.ru или www.omskmintrud.ru

Казенное учреждение Омской области «Центр занятости населения Любинского района»

Директор: Пранкевич Елена Яковлевна

Адрес: 646160, Омская обл., р.п. Любинский, ул. Октябрьская, д. 85

Тел.: (38175) 2-25-09, факс: (38175) 2-28-65

E-mail: lub_czn@omskzan.ru

Сайт: gszn.omskportal.ru или omskzan.ru

Администрация Любинского муниципального района Омской области

Глава администрации: Рахимжанов Абай Курмашович

Адрес: 646160, Омская обл., р.п. Любинский, ул. 70 лет Октября, д. 3

Тел.: (38175) 2-12-12

E-mail: lubin@mr.omskportal.ru

Сайт: lubin.omsportal.ru



Ответственность за нарушение трудового законодательства.

Основные виды нарушений трудового законодательства и меры ответственности, предусмотренные за каждый из этих видов, представлены в приведенной ниже таблице:

Вид ответственности	Вид нарушения	Норма законодательства	Мера ответственности
Административная	Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса	Часть 1 ст. 5.27 КоАП РФ	предупреждение или административный штраф: - на должностных лиц в размере от 1000 до 5000 руб.; - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1000 до 5000 руб.; - на юридических лиц – от 30 000 до 50 000 тысяч руб.
	Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение	Часть 2 ст. 5.27 КоАП РФ	административный штраф: - на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 тысяч рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет; - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 10 000 до 20 000 рублей; - на юридических лиц – от 50 000 до 70 000 руб.
	Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не	ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ	административный штраф: - на граждан в размере от 3000 до 5000 рублей; - на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 руб.

заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор)		
Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем	Часть 4 ст. 5.27 КоАП РФ	<p>административный штраф:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 руб.; - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, в размере от 5 000 тысяч до 10 000 руб.; - на юридических лиц в размере от 50 000 до 100 000 руб.
Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 3 или 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение	Часть 5 ст. 5.27 КоАП РФ	<p>административный штраф:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на граждан в размере 5000 рублей; - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, в размере от 30 000 до 40 000 руб.; - на юридических лиц – в размере от 100 000 до 200 000 руб.; - на должностных лиц - дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет.
Неповиновение законному распоряжению или требованию должностного лица органа, осуществляющего государственный надзор (контроль)	Часть 1 ст. 19.4 КоАП РФ	<p>Предупреждение или административный штраф:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на граждан от 500 до 1000 руб.; - на должностных лиц от 2000 до 4000 руб.
Воспрепятствование законной деятельности должностного лица органа государственного контроля (надзора)	Часть 1 ст. 19.4.1 КоАП РФ	<p>Административный штраф:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на граждан в размере от 500 до 1000 руб.; - на должностных лиц от 2000 до 4000 руб.;

		- на юридических лиц от 5000 до 10000 руб.
Действия (бездействие), предусмотренные частью 1 настоящей статьи, повлекшие невозможность проведения или завершения проверки, -	Часть 2 ст. 19.4.1 КоАП РФ	Административный штраф: - на должностных лиц в размере от 5000 до 10000 руб. ; - на юридических лиц от 20000 до 50000 руб.
Повторное совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 2 настоящей статьи	Часть 3 ст. 19.4.1 КоАП РФ	Административный штраф: - на должностных лиц в размере от 10000 до 20000 руб. или дисквалификация на срок от 6 месяцев до 1 года; - на юридических лиц от 50000 до 100000 руб.
Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ	Административный штраф: - на должностных лиц в размере от 30000 до 50000 руб. или дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет; - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30000 до 50000 руб. ; - на юридических лиц от 100000 до 200000 руб.
Непринятие по постановлению (представлению) органа (должностного лица), рассмотревшего дело об административном правонарушении, мер по устранению причин и условий, способствовавших совершению административного правонарушения.	Статья 19.6 КоАП РФ	Административный штраф: - на должностных лиц от 4000 до 5000 руб.
Уголовная	ст. 136 ТК РФ	штраф в размере от 100 000 до 300 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода

	<p>пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, совершенное лицом с использованием своего служебного положения</p>		<p>осужденного за период от 1 года до 2 лет, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет, либо обязательными работами на срок до 480 часов, либо исправительными работами на срок до 2 лет, либо принудительными работами на срок до 5 лет, либо лишением свободы на тот же срок.</p>
	<p>Необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам -</p>	<p>ст. 144.1 УК РФ</p>	<p>штраф в размере до 200 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев либо обязательными работами на срок до 360 часов.</p>
<p>Примечание. Для целей настоящей статьи под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.</p>			
	<p>Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины по мотивам ее беременности, а равно необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение с работы женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, по этим мотивам -</p>	<p>ст. 145 УК РФ</p>	<p>штраф в размере до 200 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев либо обязательными работами на срок до 360 часов.</p>
<p>Материальная</p>	<p>Причинение ущерба имуществу работника</p>	<p>Статья 235 ТК РФ</p>	<p>Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб в полном объеме. Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим в данной местности на день возмещения ущерба.</p>

			При согласии работника ущерб может быть возмещен в натуре.
	Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя	Статья 237 ТК РФ	Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.
Дисциплинарная	Совершение руководителем организации или руководителем ее структурного подразделения, иным ответственным должностным лицом дисциплинарного проступка (неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей)	Статья 192 ТК РФ	Замечание, выговор либо увольнение руководителя организации (привлечь руководителя организации или руководителя ее структурного подразделения к дисциплинарной ответственности может только работодатель)

Перечень использованных выше сокращений:

КоАП РФ – Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях,
ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации,
УК РФ – Уголовный кодекс Российской Федерации.



Для заметок