

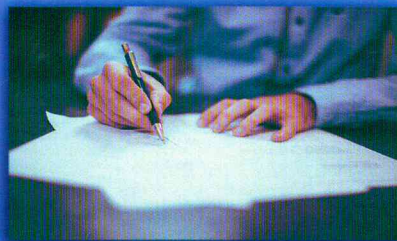
ПРОКУРАТУРА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО РАЙОНА
Г. ЧИТЫ
ИНФОРМИРУЕТ



УВЕДОМЛЕНИЕ О ПРИЕМЕ НА
РАБОТУ
БЫВШЕГО ГОССЛУЖАЩЕГО.
ТРЕБОВАНИЯ К СООБЩЕНИЮ.
АДМИНИСТРАТИВНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
РАБОТОДАТЕЛЯ.

ГРАЖДАНИН, КОТОРЫЙ РАНЕЕ ЗАМЕЩАЛ ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ ЛЕТ ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ С СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ СЛУЖБЫ ОБЯЗАН ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА НА ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ (ОКАЗАНИЕ УСЛУГ) СТОИМОСТЬЮ БОЛЕЕ 100 000 РУБ. В МЕСЯЦ; ДАЛЕЕ - ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ ДОГОВОР) СООБЩАТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ СВЕДЕНИЯ О ПОСЛЕДНЕМ МЕСТЕ СВОЕЙ СЛУЖБЫ. ТАКОЙ ВЫВОД СЛЕДУЕТ ИЗ ПОЛОЖЕНИЙ Ч. 2 СТ. 64.1 ТК РФ, Ч. 2 СТ. 12 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 25.12.2008 N 273-ФЗ (ДАЛЕЕ - ЗАКОН N 273-ФЗ).

ДАННАЯ ОБЯЗАННОСТЬ НАЛАГАЕТСЯ НА ТЕХ БЫВШИХ СЛУЖАЩИХ, ЧЬИ ДОЛЖНОСТИ В СООТВЕТСТВИИ С ПОЛОЖЕНИЯМИ УКАЗАННЫХ НОРМ ВКЛЮЧЕНЫ В СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСТАНОВЛИВАЕМЫЕ НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ РФ ПЕРЕЧНИ, ТАКИЕ КАК ПЕРЕЧЕНЬ, УТВЕРЖДЕННЫЙ УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РФ ОТ 18.05.2009 N 557, ПЕРЕЧНИ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ВЕДОМСТВЕННЫМИ НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ, В ЧАСТНОСТИ ПРИКАЗОМ ФССП РОССИИ ОТ 26.01.2018 N 38, ПЕРЕЧЕНЬ УТВЕРЖДЕННЫЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЧИТА» ОТ 13.08.2018 № 277 И ДР.



РАБОТОДАТЕЛЬ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С УКАЗАННЫМ ГРАЖДАНИНОМ, ЗАМЕЩАВШИМ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ДОЛЖНОСТИ, В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ ЛЕТ ПОСЛЕ ЕГО УВОЛЬНЕНИЯ С ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ОБЯЗАН В 10-ДНЕВНЫЙ СРОК СООБЩИТЬ ПРЕДСТАВИТЕЛЮ НАНИМАТЕЛЯ (РАБОТОДАТЕЛЮ) ПО ПОСЛЕДНЕМУ МЕСТУ СЛУЖБЫ ЭТОГО ЛИЦА О ЗАКЛЮЧЕНИИ ДОГОВОРА (Ч. 3 СТ. 64.1 ТК РФ, Ч. 4 СТ. 12 ЗАКОНА N 273-ФЗ). ДАННАЯ ОБЯЗАННОСТЬ ВОЗНИКАЕТ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА КАК ПО ОСНОВНОМУ МЕСТУ РАБОТЫ, ТАК И ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ, НЕЗАВИСИМО ОТ РАЗМЕРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (П. П. 61 - 63 МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ, П. 2 ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПЛЕНУМА ВЕРХОВНОГО СУДА РФ ОТ 28.11.2017 N 46).

ЕСЛИ С БЫВШИМ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ, ЗАМЕЩАВШИМ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ДОЛЖНОСТИ, ЗАКЛЮЧЕН ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ ДОГОВОР НА ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ (ОКАЗАНИЕ УСЛУГ), СООБЩАТЬ ОБ ЭТОМ НА ПОСЛЕДНЕЕ МЕСТО ЕГО СЛУЖБЫ НУЖНО В СЛЕДУЮЩИХ СЛУЧАЯХ (Ч. 1, 4 СТ. 12 ЗАКОНА N 273-ФЗ, П. 2 ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПЛЕНУМА ВЕРХОВНОГО СУДА РФ ОТ 28.11.2017 N 46):

- СТОИМОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ (ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ) ПО ДОГОВОРУ ПРЕВЫШАЕТ 100 000 РУБ. В МЕСЯЦ;
- ДОГОВОР ЗАКЛЮЧЕН НА СРОК МЕНЕЕ МЕСЯЦА, НО СТОИМОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ (ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ) ПРЕВЫШАЕТ 100 000 РУБ.

СООБЩЕНИЕ ТАКЖЕ ДОЛЖНО БЫТЬ НАПРАВЛЕНО В 10-ДНЕВНЫЙ СРОК (Ч. 4 СТ. 12 ЗАКОНА N 273-ФЗ).

ТРЕБОВАНИЯ К СООБЩЕНИЮ

СООБЩЕНИЕ ОФОРМЛЯЕТСЯ НА БЛАНКЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ПОДПИСЫВАЕТСЯ ЕЕ РУКОВОДИТЕЛЕМ ИЛИ УПОЛНОМОЧЕННЫМ ЛИЦОМ, КОТОРОЕ ПОДПИСАЛО СООТВЕТСТВУЮЩИЙ ДОГОВОР. ПОДПИСЬ ЗАВЕРЯЕТСЯ ПЕЧАТЬЮ ОРГАНИЗАЦИИ ИЛИ ПЕЧАТЬЮ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ (ПРИ НАЛИЧИИ ПЕЧАТЕЙ). ЭТИ ВЫВОДЫ СЛЕДУЮТ ИЗ П. 3 ПРАВИЛ N 29.

В СООБЩЕНИИ НЕОБХОДИМО УКАЗАТЬ СЛЕДУЮЩИЕ СВЕДЕНИЯ (П. 5 ПРАВИЛ N 29):

-Ф.И.О. (ОТЧЕСТВО ПРИ НАЛИЧИИ) ГРАЖДАНИНА (ПРИ ИЗМЕНЕНИИ Ф.И.О. УКАЗЫВАЮТСЯ ПРЕЖНИЕ);

-ЧИСЛО, МЕСЯЦ, ГОД И МЕСТО РОЖДЕНИЯ ГРАЖДАНИНА;

-ДОЛЖНОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, ЗАМЕЩАЕМАЯ ГРАЖДАНИНОМ НЕПОСРЕДСТВЕННО ПЕРЕД УВОЛЬНЕНИЕМ (ПО СВЕДЕНИЯМ, СОДЕРЖАЩИМСЯ В ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ);

-НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ (ПОЛНОЕ, А ТАКЖЕ, ЕСЛИ ИМЕЕТСЯ, СОКРАЩЕННОЕ).

НАРЯДУ С ЭТИМИ ДАННЫМИ В СООБЩЕНИЕ ВКЛЮЧАЕТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ТОГО, КАКОЙ ДОГОВОР БЫЛ ЗАКЛЮЧЕН С БЫВШИМ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ – ТРУДОВОЙ ИЛИ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ ДОГОВОР (П. П. 6, 7 ПРАВИЛ СООБЩЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ О ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ИЛИ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА НА ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ (ОКАЗАНИЕ УСЛУГ) С ГРАЖДАНИНОМ, ЗАМЕЩАВШИМ ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, УТВЕРЖДЕННЫЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 21.01.2015 N 29.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

РАБОТОДАТЕЛЬ (ЗАКАЗЧИК РАБОТ ИЛИ УСЛУГ) МОЖЕТ БЫТЬ ПРИВЛЕЧЕН К ОТВЕТСТВЕННОСТИ В СООТВЕТСТВИИ СО СТ. 19.29 КОАП РФ ЗА НЕСООБЩЕНИЕ ЛИБО НЕСОБЛЮДЕНИЕ ПОРЯДКА СООБЩЕНИЯ О ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО (ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО) ДОГОВОРА С ГРАЖДАНИНОМ, РАНЕЕ ЗАМЕЩАВШИМ ДОЛЖНОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, КОТОРАЯ ВКЛЮЧЕНА В ПЕРЕЧЕНЬ, УСТАНОВЛЕННЫЙ НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ РФ. ЭТОЙ СТАТЬЕЙ ПРЕДУСМОТРЕНО НАЛОЖЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОГО ШТРАФА:

- НА ГРАЖДАН - В РАЗМЕРЕ ОТ 2 000 ДО 4 000 РУБ.;
- НА ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ - ОТ 20 000 ДО 50 000 РУБ.;
- НА ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ - ОТ 100 000 ДО 500 000 РУБ.

ЕСЛИ У РАБОТОДАТЕЛЯ (ЗАКАЗЧИКА РАБОТ ИЛИ УСЛУГ) НЕТ ДАННЫХ (НАПРИМЕР, БЫВШИЙ СЛУЖАЩИЙ НЕ СООБЩИЛ ИХ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ, НЕ ПРЕДЪЯВИЛ ТРУДОВУЮ КНИЖКУ ИЛИ СВЕДЕНИЯ О ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ) О ТОМ, ЧТО В ТЕЧЕНИЕ ПРЕДШЕСТВУЮЩИХ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ДВУХ ЛЕТ ГРАЖДАНИН ЗАМЕЩАЛ ДОЛЖНОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ (МУНИЦИПАЛЬНОЙ) СЛУЖБЫ, ВКЛЮЧЕННОЙ В СООТВЕТСТВУЮЩИЙ ПЕРЕЧЕНЬ, ТО СОСТАВ АДМИНИСТРАТИВНОГО ПРАВОНАРУШЕНИЯ ПО СТ. 19.29 КОАП РФ ОТСУТСТВУЕТ.

К ДОЛЖНОСТНЫМ ЛИЦАМ, КОТОРЫЕ МОГУТ БЫТЬ ПРИВЛЕЧЕНЫ К ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПО СТ. 19.29 КОАП РФ, ОТНОСЯТСЯ (П. 11 ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПЛЕНУМА ВЕРХОВНОГО СУДА РФ ОТ 28.11.2017 N 46):

- РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ;
- УПОЛНОМОЧЕННЫЕ НА ПОДПИСАНИЕ ТРУДОВОГО (ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО) ДОГОВОРА СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЯ (В ТОМ ЧИСЛЕ И В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ ОБЯЗАННОСТЬ ПО НАПРАВЛЕНИЮ СООБЩЕНИЯ О ЗАКЛЮЧЕНИИ ДОГОВОРА НА ПОСЛЕДНЕЕ МЕСТО СЛУЖБЫ ВОЗЛОЖЕНА НА ДРУГОЕ ДОЛЖНОСТНОЕ ЛИЦО).

НЕСОБЛЮДЕНИЕ БЫВШИМ СЛУЖАЩИМ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ДОГОВОРА ОГРАНИЧЕНИЙ И ОБЯЗАННОСТЕЙ, УСТАНОВЛЕННЫХ ДЛЯ НЕГО Ч. 1, 2 СТ. 12 ЗАКОНА N 273-ФЗ, НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ (ЗАКАЗЧИКА РАБОТ ИЛИ УСЛУГ) К ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПО СТ. 19.29 КОАП РФ (П. 1 ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПЛЕНУМА ВЕРХОВНОГО СУДА РФ ОТ 28.11.2017 N 46).

УВЕДОМЛЕНИЕ РАССМАТРИВАЕТСЯ КОМИССИЕЙ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ БЫВШИХ ГОССЛУЖАЩИХ.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИССИЙ РЕГУЛИРУЕТСЯ ПОЛОЖЕНИЕМ О КОМИССИЯХ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ, УТВЕРЖДЕННЫМ УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РФ ОТ 01.07.2010 N 821.

ПО ИТОГАМ РАССМОТРЕНИЯ ЗАЯВЛЕНИЯ СЛУЖАЩЕГО О ДАЧЕ СОГЛАСИЯ НА РАБОТУ В КОММЕРЧЕСКОЙ (НЕКОММЕРЧЕСКОЙ) СТРУКТУРЕ КОМИССИЯ КОНКРЕТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРГАНА ПРИНИМАЕТ ОДНО ИЗ ДВУХ РЕШЕНИЙ:

- ДАЧА СОГЛАСИЯ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ В КОММЕРЧЕСКОЙ ИЛИ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ;

- ОТКАЗ В ЗАМЕЩЕНИИ ДОЛЖНОСТИ В КОММЕРЧЕСКОЙ ИЛИ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

РЕШЕНИЕ КОМИССИИ ОФОРМЛЯЕТСЯ СООТВЕТСТВУЮЩИМ ПРОТОКОЛОМ И ЯВЛЯЕТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ДЛЯ КОММЕРЧЕСКИХ СТРУКТУР. СОГЛАСНО ЧАСТИ 3 СТАТЬИ 12 ЗАКОНА N 273-ФЗ НЕСОБЛЮДЕНИЕ ВЫШЕПЕРЕЧИСЛЕННЫХ ТРЕБОВАНИЙ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ БЫВШЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К ПРЕКРАЩЕНИЮ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.