



Хабаровский край, Нанайский
район, с. Троицкое, ул. Калинина, д. 88
Официальный сайт:
[http://nsk.phk@181.mailor.ru](mailto:nsk.phk@181.mailor.ru)



**Прокуратура Нанайского района
разъясняет**

Особенности организации труда, осуществляемого вахтовым методом

Вахтовый метод — это форма осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания. (ч. 1 ст. 297 ТК РФ).

Кого запрещено привлекать к работе вахтовым методом?

К вахтовым работам нельзя привлекать (ст. 298 ТК РФ):

- работников в возрасте до 18 лет;
- беременных женщин;
- женщин с детьми до трех лет;
- лиц, имеющих противопоказания в соответствии с медицинским заключением.

Учет рабочего времени и времени отдыха?

При вахтовом методе работодатель обязан вести учет рабочего времени и времени отдыха каждого вахтовика как по месяцам,

так и за весь учетный период нарастающим итогом (ч. 3 ст. 300 ТК РФ).

В учетный период включается:

- все рабочее время;
- время в пути от места нахождения работодателя или от пункта сбора до места выполнения работы и обратно;
- время отдыха, приходящееся на данный календарный отрезок времени.

Дни нахождения в пути не включаются в рабочее время и могут приходиться на дни междувахтового отдыха.

Рабочее время и время отдыха в пределах учетного периода регламентируются графиком работы на вахте, который утверждает работодатель (ч. 1 ст. 301 ТК РФ) и согласует с профсоюзом, если он есть.

Работодатель обязан ознакомить работника с графиком работы на вахте не менее, чем за 2 месяца до введения его в действие.

Продолжительность вахты не должна превышать **одного месяца**, но в исключительных случаях на отдельных объектах работодатель может увеличить продолжительность вахты **до трех месяцев** (ч. 2 ст. 299 ТК РФ).

Продолжительность рабочей смены на вахте не может превышать 12 часов.

Продолжительность междуменного отдыха не может быть менее двойной продолжительности рабочей смены в предшествующий отдыху день (смену), включая время перерыва для отдыха и питания. В некоторых случаях продолжительность ежедневного (междуменного) отдыха с учетом обеденных перерывов может быть уменьшена до 12 часов.

При производстве работ вахтовым методом допускается сверхурочная работа по правилам ст. 99 ТК РФ. Переработка может возникнуть и в результате уменьшения ежедневного междуменного отдыха до 12 часов с учетом обеденных перерывов. Часы переработки рабочего времени в пределах графика работы на вахте, не кратные целому рабочему дню, могут накапливаться в течение календарного года и суммироваться до целых рабочих дней.

Образовавшиеся за счёт переработки дополнительные дни отдыха добавляются к предоставленным дням междувахтового отдыха. При этом каждый дополнительный день отдыха в связи с переработкой оплачивается в размере дневной тарифной ставки.

В течение рабочего дня или смены работникам предоставляются перерывы для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, которые в рабочее время не включаются и не оплачиваются. Кроме того, в распорядке дня должны быть предусмотрены специальные перерывы для обогрева и отдыха, обусловленные технологией и организацией производства и труда для отдельных видов работ. Персоналу, работающему в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, также предоставляются специальные перерывы, включаемые в рабочее время.

Ежегодный отпуск работникам, занятым на работах вахтовым методом, предоставляется в обычном порядке после использования междувахтовых дней отдыха.

Как производится оплата труда при вахтовом методе?

Согласно п. 5.1 Постановлению Госкомтруда СССР, ВЦСПС, Минздрава СССР от 31.12.87 N 794/33-82, труд вахтовых работников оплачивается в следующем порядке:

– рабочим-сдельщикам - за выполненные работы по укрупненным, комплексным и другим действующим нормам, и расценкам;

– мастерам, прорабам, начальникам участков (смен) и другому линейному (цеховому) персоналу, непосредственно осуществляющему руководство на объекте (участке), - за все фактически отработанное время (в часах) из расчета установленных месячных должностных окладов (часовая ставка работников в этих случаях определяется путем деления месячного должностного оклада на количество рабочих часов по календарю расчетного месяца);

– другим руководителям, специалистам и служащим, также работающим на вахте, - за фактически отработанное время (в днях) из расчета установленных месячных должностных окладов;

– рабочим-повременщикам - за все фактически отработанное время (в часах) из расчета установленных тарифных ставок присвоенных разрядов.

Оплата труда работников, работающих вахтовым методом, производится с учетом надбавки за вахтовый метод работы.

Надбавка за вахтовый метод работы выплачивается вместо суточных (ч. 1 ст. 302 ТК РФ).

Надбавка за вахтовый метод работы выплачивается за следующие периоды времени:

– за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты;

– за фактические дни нахождения в пути от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы;

– за фактические дни нахождения в пути от места выполнения работ до места нахождения работодателя (пункта сбора).

Работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях необходимо предоставить (ч. 5 ст. 302 ТК РФ):

1. Районный коэффициент и процентную надбавку — устанавливаются в локальных нормативных актах, например, в Положении об оплате труда, и трудовых договорах.

2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск — устанавливается в Правилах внутреннего трудового распорядка и трудовых договорах. Продолжительность:

- 24 календарных дня, если работа в районах Крайнего Севера;
- 16 календарных дней — в местностях, приравненных к ним.

Работодатель обязан предоставить работнику также следующие гарантии:

– оплатить дни нахождения в пути от места нахождения работодателя до места выполнения работы и обратно;

– оплатить дни задержки в пути по метеорологическим условиям или по вине транспортных организаций.

Где проживают вахтовые работники?

В соответствии со ст. 297 ТК РФ во время вахты работники проживают:

– в специально создаваемых работодателем вахтовых поселках;

– в приспособленных для этих целей и оплачиваемых за счет работодателя общежитиях;

– иных жилых помещениях.