

№4: Организации должны обеспечить принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации.

Такой кодекс может закреплять как общие ценности, принципы и правила поведения, так и специальные, направленные на регулирование поведения в отдельных сферах.

Общими ценностями, принципами и правилами поведения, которые могут быть закреплены в кодексе, являются: соблюдение высоких этических стандартов поведения, поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности, создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения; следование принципу добросовестной конкуренции и т.д.

№5: Организациям следует принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им обязанностей.

Минтрудом России подготовлен и размещен в открытом доступе Обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе РФ и порядка их урегулирования (<https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/1>).



№6: Организациям необходимо не допускать составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Для достижения данной цели организации следят за правильностью финансовых операций, документируя их должным образом, и не допускают, в частности:

- создания неофициальной (двойной) отчетности;
- проведения неучтенных или неправильно учтенных операций,
- ведения учета несуществующих расходов;
- отражения обязательств, объект которых неправильно идентифицирован;
- намеренного уничтожения бухгалтерской и иной документации ранее сроков, предусмотренных законодательством.

Выполнение перечисленных обязанностей позволит снизить риски коррупционных проявлений в организации, обеспечит ее эффективное функционирование

Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции



В соответствии с частью 1 статьи 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» ВСЕ организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Часть 2 указанной статьи предусматривает шесть направлений, по которым должны реализовываться антикоррупционные мероприятия в организациях.

№1: Организации следует определить **структурное подразделение или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции**, исходя из потребностей, задач, специфики деятельности, организационной структуры, материальных ресурсов и т.д. Задачи, функции и полномочия структурного подразделения или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, должны быть четко определены. Они могут быть установлены:

- в антикоррупционной политике организации и иных нормативных документах, устанавливающих антикоррупционные процедуры;

- в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных работников;

- в положении о подразделении, ответственном за противодействие коррупции.

№2: Организации налагается наладить **сотрудничество организации с правоохранительными органами**, которое может выражаться в:

- сообщении в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации стало известно;

- отказ от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;

- оказание содействия правоохранительным органам при проведении ими проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, а также при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.



№3: Организации следует обеспечить **разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации**.

Разработанные меры могут быть отражены в положении об антикоррупционной политике или в специальном разделе другого локального нормативного акта, например, правил внутреннего трудового распорядка.

В такой локальный акт, в частности, рекомендуется включить:

- указание на подразделение или должностное лицо, которое в компании будет отвечать за профилактику коррупционных и иных нарушений, за оценку коррупционных рисков, за взаимодействие с правоохранительными органами и т.д.;

- положения, разъясняющие сотрудникам предусмотренную УК и КоАП ответственность за взятки, коммерческий подкуп, незаконное вознаграждение от имени компании, посредничество в этих действиях и т.д.;

- правила служебного поведения работников, в том числе обязанность сообщать работодателю обо всех случаях коррупционных предложений со стороны официальных лиц и работников других организаций (см. также пункт №4);

- порядок действий работников при возникновении конфликта интересов (см. также пункт №5).