



ПРОКУРАТУРА Г. ТОМСКА РАЗЪЯСНЯЕТ

ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С БЫВШИМ СЛУЖАЩИМ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН В 10-ДНЕВНЫЙ СРОК СООБЩИТЬ О ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПРЕДСТАВИТЕЛЮ НАНИМАТЕЛЯ (РАБОТОДАТЕЛЯ) ПО ПОСЛЕДНЕМУ МЕСТУ СЛУЖБЫ БЫВШЕГО СЛУЖАЩЕГО (ЧАСТЬ 4 СТАТЬИ 12 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 25.12.2008 № 273-ФЗ "О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ"

Таким образом, в случае, если на работу устраивается бывший служащий, работодателю следует обратить внимание на следующее:

- выяснить у бывшего служащего, включена ли замещаемая (занимаемая) ранее им должность в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, поскольку указанный факт является основным критерием необходимости сообщать представителю нанимателя (работодателю) о приеме на работу вышеуказанного лица
- необходимо установить, прошел ли двухлетний период после освобождения от замещаемой должности государственной или муниципальной службы и увольнения со службы.

Если после увольнения бывшего служащего с должности государственной или муниципальной службы, включенной в соответствующий перечень, прошло:

- менее двух лет - требуется сообщить о трудоустройстве в 10-дневный срок;
- более двух лет - сообщать о заключении трудового договора не требуется