Двухлетний срок, указанный в ч. 4 ст. 12 Закона № 273-ФЗ, может начинаться в том числе и с момента перевода с должности, входящей
в перечень, устанавливаемый нормативными правовыми актами Российской Федерации (Постановление Верховного Суда Российской Федерации от 06.06.2018 № 46-АД18-8).

Работодатель (заказчик работ или услуг) может быть привлечен к ответственности в соответствии со ст. 19.29 КоАП РФ за несообщение либо несоблюдение порядка сообщения о заключении трудового (гражданско-правового) договора с гражданином, ранее замещавшим должность государственной или муниципальной службы, которая включена в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации. Этой статьей предусмотрено наложение административного штрафа:

|  |  |
| --- | --- |
| http://www.kamprok.ru/kamchassets/uploads/2018/01/4e0bdfb5-f3b1-438d-9a90-0149393b2c46-300x207.jpg | * *на граждан – в размере от* ***2 000*** *до* ***4 000*** *руб.*
* *на должностных лиц – от* ***20 000*** *до* ***50 000*** *руб.*
* *на юридических лиц – от* ***100 000*** *до* ***500 000*** *руб.*
 |

Штраф составит от 50 000 до 250 000 руб., если работодатель (заказчик работ или услуг) является (ч. 2 ст. 4.1.2 КоАП РФ):

- социально ориентированной некоммерческой организацией, которая по состоянию на момент совершения административного правонарушения включена в реестр социально ориентированной некоммерческой организацией - получателей поддержки;

- субъектом малого и среднего предпринимательства юрлицом, отнесенным к малым предприятиям, в том числе к микропредприятиям, включенным по состоянию на момент совершения административного правонарушения в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства.

**Приложение:** форма уведомления о приеме на работу
и заключении трудового договора с бывшим государственным
или муниципальным служащим.

**ПРОКУРАТУРА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

****

**ПРАВОВАЯ ПАМЯТКА**

**Ограничения, налагаемые на государственных**

**и муниципальных служащих, при увольнении**

**со службы**

**г. Ставрополь**

**2022 г.**

В соответствии с ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ) гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, **в течение двух лет после увольнения** с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора, **если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного (муниципального) служащего,** **с согласия соответствующей комиссии** по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

**

*В случае отсутствия согласия соответствующей комиссии, при приеме служащего на работу, трудовой договор с гражданином, ранее замещавшим должность государственной или муниципальной службы, подлежит прекращению по п. 13 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса Российской Федерации.*

Кроме того, согласно ч. 2 ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, ч. 2 ст. 12 Закона № 273-ФЗ граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы **обязаны** при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров **сообщать работодателю сведения о последнем месте службы.**

Законодатель не устанавливает порядка сообщения бывшим государственным или муниципальным служащим сведений о последнем месте службы, в связи с чем указанные сведения могут быть предоставлены как в письменной (трудовая книжка, анкета, автобиография и т.д.), так и устной форме.

|  |  |
| --- | --- |
| изображение | *Несоблюдение гражданином, ранее замещавшим должность государственной или муниципальной службы, указанных требований влечет прекращение трудового договора (ч. 3 ст. 12 Закона № 273-ФЗ). Трудовой договор прекращается по п. 11 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации (абз. 5 ч. 1 ст. 84 Трудового кодекса Российской Федерации).* |

Кроме того, ч. 4 ст. 12 Закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» предусмотрена обязанность работодателя сообщить (направить соответствующее уведомление) **в десятидневный срок** представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту службы гражданина в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29,
о заключении с бывшим государственным или муниципальным служащим трудового или гражданско-правового договора, стоимостью более 100 тыс. рублей в месяц.

Аналогичная обязанность работодателя предусмотрена ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Необходимо иметь в виду, что рассматриваемая обязанность работодателя подлежит исполнению **в течение двух лет после увольнения** гражданина с государственной службы, независимо от последнего места работы бывшего госслужащего и количества заключенных им за этот период трудовых договоров
(п. 6 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28.11.2017 № 46).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование организации)*

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование или Ф.И.О. работодателя)*

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес эл. почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Письмо (уведомление, сообщение)**

**о приеме на работу и заключении трудового договора**

**с гражданином, замещавшим должности государственной**

**или муниципальной службы**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование организации-работодателя или Ф.И.О. предпринимателя-работодателя)*, в соответствии с п. п. 2, 5 Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29, сообщает о приеме на работу и заключении трудового договора от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. №\_\_\_\_\_ с гражданином(кой) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(Ф.И.О. (в случае, если Ф.И.О. изменялись, указываются прежние) дата и место рождения)*, до «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. замещавшим(ей) должность государственной (*вариант:* муниципальной) службы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(указать должность государственной или муниципальной службы из перечня, установленного нормативными правовыми актами Российской Федерации, замещаемую гражданином непосредственно перед увольнением)*.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(Ф.И.О. работника)* принят(а) на работу на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(указать занимаемую должность по штатному расписанию и структурное подразделение (при его наличии))* согласно приказу (распоряжению) от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ на неопределенный срок (*вариант:* на срок \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в связи с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(обстоятельства (причины) для заключения срочного трудового договора)*).

На занимаемой должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(Ф.И.О. работника)* исполняет следующие должностные обязанности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(указываются основные направления поручаемой работы)*.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(подпись/Ф.И.О.)*