

Куда обращаться в случае нарушения трудовых прав граждан?

По вопросу нарушения трудовых прав граждан имеет право обратиться в органы Министерства внутренних дел Российской Федерации, Следственного комитета Российской Федерации, органы прокуратуры Российской Федерации, Государственную инспекцию труда.

Образец обращения

Руководителю следственного управления
Следственного комитета Российской Федерации
по Ставропольскому краю

генерал-майору юстиции

И.Н. Иванову

от Ф.И.О. (полностью),
проживающего по адресу: (индекс,
город, улица, дом, квартира,
контактный телефон)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Изложение существа вопроса о нарушении законодательства, трудовых прав.

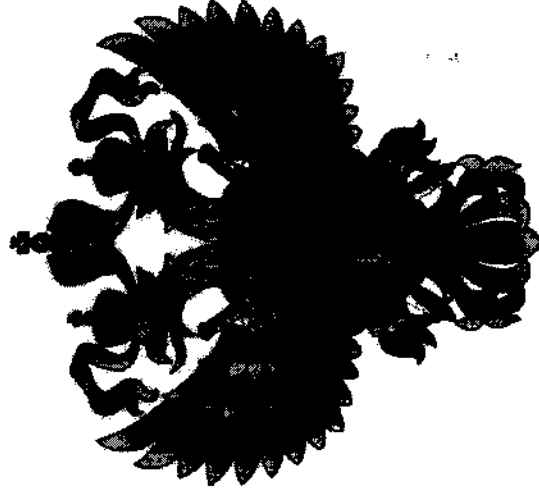
В связи с изложенным, прошу _____
(излагается просьба о принятии мер к устранению нарушений законодательства, либо оказания содействия в реализации конституционных прав и свобод)

К обращению (жалобе) могут быть приложены документы либо их копии, подтверждающие изложенные в жалобе обстоятельства. В таком случае в обращении (жалобе) приводится перечень прилагаемых к ней документов и общее число приложенных листов.

Дата

Подпись

Прокуратура
Ставропольского края



**Памятка
О ТРУДОВЫХ ПРАВАХ
ГРАЖДАН**

г. Ставрополь
2024

Органы, осуществляющие надзор за соблюдением трудовых прав граждан.	Федеральная инспекция труда: задачи и полномочия.	Ответственность за нарушение трудовых прав граждан.
<p>В соответствии со статьями 353 Трудового кодекса Российской Федерации Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда.</p> <p>Федеральная инспекция труда - единая централизованная система, состоящая из федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов (государственных инспекций труда).</p> <p>Кроме того, приоритетным направлением надзорной деятельности прокуратуры Российской Федерации является надзор за соблюдением трудовых прав социально незащищенных категорий граждан (пенсионного и предпенсионного возраста, беременных женщин, многодетных, одиноких матерей и отцов, инвалидов, несовершеннолетних, молодежи и иных лиц), работников стратегически, системо и градообразующих предприятий, организаций в сфере информационных технологий (электронной промышленности), производящих и реализующих социально значимые товары (услуги), медицинское оборудование, лекарственные средства.</p>	<p>Основными задачами федеральной инспекции труда являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда; - обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; - осуществляет федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; - анализирует обстоятельства и причины выявленных нарушений, принимает меры по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав граждан; - осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации производство по делам об административных правонарушениях; - проверяет соблюдение установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве; - анализирует состояние и причины производственного травматизма и разрабатывает предложения по его профилактике, принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве или проводит его самостоятельно. 	<p>В Российской Федерации труд человека свободен, распоряжаться своими способностями к труду, граждане реализуют конституционное право. Наши граждане имеют право не только на свободный выбор профессии, места работы, но и на труд в безопасных условиях, в отсутствие дискриминации в его оплате, а также на отдых.</p> <p>За нарушение трудовых прав предусмотрена административная ответственность:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Статья 5.27. КоАП РФ - нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (влечет за собой наложение административного штрафа) - Статья 5.27.1 КоАП РФ - нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации (влечет за собой наложение административного штрафа) <p>А также уголовная ответственность:</p> <p>Ст. 143 УК РФ – нарушение требований охраны труда (лишение свободы на срок до 5 лет)</p> <p>ст. 145 УК РФ – необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет (штраф до 200 000 рублей, обязательные работы на срок до 360 часов)</p> <p>- ст. 145.1 УК РФ – невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат (штраф до 500 000 рублей, лишение свободы на срок до 5 лет)</p>