Приложение

к приказу

Генерального прокурора

Российской Федерации

от №

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  | (наименование должности работника) |
|  |  |

(Ф.И.О. работника)

Уведомление

о переходе к формированию информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работника в электронном виде1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| (число, месяц, год) | (номер) |

Уведомляю Вас, что в связи с изменениями в трудовом законодательстве работодатель (представитель нанимателя) с 01.01.2020 осуществляет формирование информации о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника в электронном виде и представляет ее для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Вы имеете право в срок по 31.12.2020 сделать выбор между продолжением ведения работодателем (представителем нанимателя) Вашей трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (на бумажном носителе) или предоставлением Вам работодателем (представителем нанимателя) сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 661 Трудового кодекса Российской Федерации (электронная трудовая книжка) путем подачи работодателю (представителю нанимателя) или уполномоченному им лицу письменного заявления.

При неподаче Вами заявления в указанный срок ведение работодателем (представителем нанимателя) Вашей трудовой книжки на бумажном носителе будет продолжено. Одновременно Вы утратите право на подачу заявления в дальнейшем (исключительные случаи сохранения права подачи заявления связаны с объективным отсутствием такой возможности и определены законом).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1 Оригинал уведомления выдается работнику, копия уведомления с отметкой об ознакомлении работника подлежит приобщению к личному делу работника.

В случае подачи заявления:

о продолжении ведения трудовой книжки право на ведение трудовой книжки на бумажном носителе сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям, в дальнейшем Вы вправе подать заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности;

о предоставлении сведений о трудовой деятельности Вам на руки выдается трудовая книжка с записью о сделанном выборе, а работодатель (представитель нанимателя) освобождается от ответственности за ее ведение и хранение. Законом не предусмотрена возможность обратного перехода на ведение трудовой книжки на бумажном носителе.

Просим Вас сделать выбор и отразить его на прилагаемом к настоящему уведомлению бланке заявления. Заявление необходимо передать в Главное управление кадров Генеральной прокуратуры Российской Федерации (управление Генеральной прокуратуры Российской Федерации в федеральном округе) по 31.12.2020 включительно.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| (наименование должности лица, уполномоченного на уведомление работника) |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |

С уведомлением ознакомлен2

« » г.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| (наименование должности работника) |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2 Отметка об ознакомлении заполняется работником на оригинале и копии уведомления.