



ОРГАНЫ, УПОЛНОМОЧЕННЫЕ РАССМАТРИВАТЬ ЖАЛОБЫ НА ДЕЙСТВИЯ АРБИТРАЖНЫХ УПРАВЛЯЮЩИХ:

- САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АРБИТРАЖНЫХ УПРАВЛЯЮЩИХ, ЧЛЕНОМ КОТОРОЙ ЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРСНЫЙ УПРАВЛЯЮЩИЙ;
- АРБИТРАЖНЫЙ СУД;
- ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ, КАДАСТРА И КАРТОГРАФИИ;
- ОРГАНЫ ПОЛИЦИИ;
- ОРГАНЫ ПРОКУРАТУРЫ.

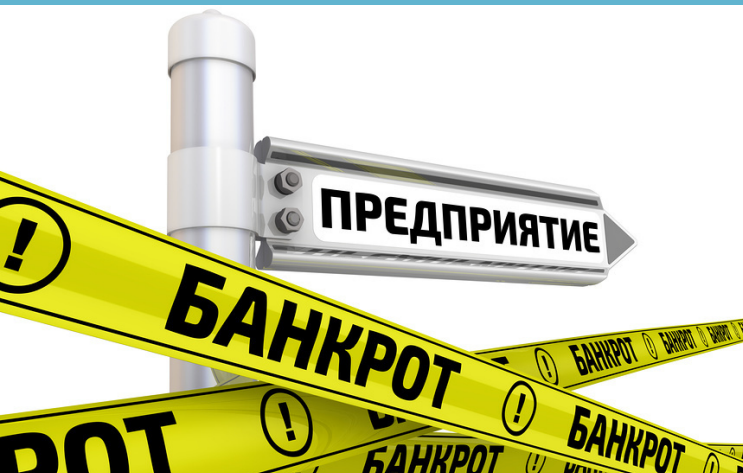
За неисполнение обязанностей, установленных законодательством о несостоятельности (банкротстве), конкурсный управляющий может быть привлечен к ответственности: дисциплинарной, административной по ст. 14.13 КоАП РФ, а также уголовной по ст. 195 УК РФ.

В случае, если задолженность по заработной плате в реестр требований кредиторов не включена, работнику следует самостоятельно обратиться к конкурсному управляющему, предъявив подтверждающие документы.

С момента признания организации банкротом задолженность по заработной плате и выходным пособиям подлежит взысканию в порядке и очередности, установленной Законом о банкротстве. Иного порядка удовлетворения требований кредиторов не предусмотрено.

При проведении процедур, применяемых в деле о банкротстве, конкурсный управляющий обязан действовать добросовестно и разумно в интересах должника, кредиторов и общества.

При умышленном затягивании процедуры конкурсного производства, в том числе длительном неосуществлении инвентаризации и оценки имущества, а также непроведении торгов в целях его реализации работник вправе обжаловать действия конкурсного управляющего.



ПАМЯТКА РАБОТНИКАМ, СТОЛКНУВШИМСЯ С БАНКРОТСТВОМ РАБОТОДАТЕЛЯ

ОСНОВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

В соответствии со ст. 2 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» **под банкротством понимается** признанная арбитражным судом неспособность должника в полном объеме удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам, в том числе по выплате выходных пособий и (или) об оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору, и (или) исполнить обязанность по уплате обязательных платежей.

Признаком банкротства является неспособность удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам в течение трех месяцев.

С заявлением о признании организации банкротом может обратиться любой кредитор-работник, в том числе уволенный.



Признание арбитражным судом организации банкротом влечет открытие конкурсного производства сроком на 6 месяцев, по результатам которого принимается решение о ликвидации организации.

КАКОВЫ ПОСЛЕДСТВИЯ ПРИЗНАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ БАНКРОТОМ ДЛЯ РАБОТНИКА?

- руководство деятельностью организации возлагается на конкурсного управляющего;
- в течение месяца с момента открытия конкурсного производства работники (в том числе беременные и находящиеся в декрете женщины) уведомляются о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации;

В соответствии со ст. 178 Трудового кодекса Российской Федерации при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

- судебные приставы прекращают исполнение исполнительных документов в отношении организации, в том числе о взыскании заработной платы; они передаются конкурсному управляющему для последующего исполнения.



Конкурсный управляющий обязан на основании имеющихся в организации документов, подтверждающих наличие задолженности перед работниками, возникшей до возбуждения дела о банкротстве, включить эти требования в реестр.

ТРЕБОВАНИЯ ОБ ОПЛАТЕ КРУГА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ИЛИ РАБОТАВШИХ ПО ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ, ТРЕБОВАНИЯ О ВЫПЛАТЕ ВЫХОДНЫХ ПОСОБИЙ ВКЛЮЧАЮТСЯ В РЕЕСТР ТРЕБОВАНИЙ КРЕДИТОРОВ ВТОРОЙ ОЧЕРЕДИ И ПОДЛЕЖАТ ПРОПОРЦИОНАЛЬНОМУ УДОВЛЕТВОРЕНИЮ В СЛЕДУЮЩЕМ ПОРЯДКЕ:

- **в первую очередь** - требования о выплате выходных пособий и (или) об оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору, в размере не более чем 30 тысяч руб. за каждый месяц на каждого человека;
- **во вторую очередь** - оставшиеся требования о выплате выходных пособий и (или) об оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору.

Требования об оплате труда лиц, работающих или работавших после даты принятия заявления о признании должника банкротом, в реестр не включаются и погашаются вне очереди за счет конкурсной массы.

