

Каждый бывший государственный служащий должен знать

В соответствии с частью 2 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» гражданин, замещавший должности государственной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

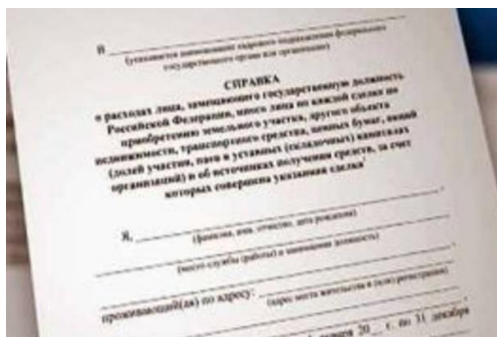
Бывший государственный служащий без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы не вправе:

- ✓ замещать на условиях трудового договора должности в организации, если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего;

- ✓ выполнять в организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего.

За несообщение сведений о последнем месте службы гражданин подлежит увольнению в связи с нарушением установленных правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (статья 84 Трудового кодекса РФ).

Обязанность сообщать о последнем месте службы возложена на граждан, замещавших должности, включенные в перечень при замещении которых государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.



Например, перечни утверждены:

- Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557;
- Приказом Федеральной таможенной службы РФ от 25.09.2015 № 1936;
- Приказом Министерства Внутренних дел России от 16.12.2016 № 848;
- Приказом Росавиации от 04.06.2020 N 539-П;
- Приказ Росжелдора от 26.02.2016 № 68.

Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан **в десятидневный срок** сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации (часть 4 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»).

Аналогичная обязанность закреплена в статье 64.1 Трудового кодекса РФ.

Порядок оформления сообщения установлен постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 №29

Сообщение оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем или уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации или печатью кадровой службы (при наличии печатей).

За несоблюдение работодателем обязанности в 10-дневный срок сообщать о заключении трудового или гражданско-правового договора с бывшим государственным служащим по последнему месту его службы наступает административная ответственность по статье 19.29 КоАП РФ «Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего» и влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере от 2 000 до 4 000 рублей;
- на должностных лиц от 20 000 до 50 000 рублей;
- на юридических лиц от 100 000 до 500 000 рублей



Возбуждение дел об административных правонарушениях, предусмотренных статьей 19.29 КоАП РФ, является исключительной компетенцией прокурора.

Срок давности привлечения к административной ответственности **6 лет с даты заключения трудового договора.**

Рассматривают указанные дела мировые судьи по месту заключения трудового договора.

Уральская транспортная прокуратура

620014, г. Екатеринбург, ул. Боевых Дружин, 26/ул. Шейнкмана, 15 «д»,

интернет-приемная:
<https://epp.genproc.gov.ru/web/urtp>,

телефон дежурного прокурора
8-922-120-60-50



Уральская транспортная прокуратура

ПАМЯТКА

О порядке трудоустройства после увольнения с гражданской службы



г. Екатеринбург
2020