



***ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА
НЕВЫПЛАТУ ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ***

2023 Г.
ПРОКУРАТУРА АДАМОВСКОГО РАЙОНА
Оренбургская область п. Адамовка ул.
Красногвардейская 20

Понятие заработной платы

- ▶ Понятие заработной платы написано в трудовом кодексе РФ (ст.129)
- ▶ Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера).
- ▶ и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера)



Заработную плату нужно выплачивать не реже чем каждые полмесяца (ст. 136 ТК РФ). За задержку выплаты зарплаты работодатель обязан уплатить проценты и компенсировать моральный вред по требованию работника (ст. 236, 237 ТК РФ).



настоящей статьи, освобождается от уголовной ответственности, если в течение двух месяцев со дня возбуждения уголовного дела в полном объеме погасило задолженность по выплате заработной платы, пенсии, стипендии, пособия и иной установленной законом выплате, а также уплатило проценты (выплатило денежную компенсацию) в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации, и если в его действиях не содержится иного состава преступления.



Несет ли работодатель ответственность за невыплату заработной платы

Работодатели должны платить зарплату сотрудникам не реже чем каждые полмесяца. Полностью рассчитаться по зарплате с сотрудниками необходимо не позднее 15-го числа следующего месяца (ст. 136 ТК РФ). Соответственно задержка заработной платы более 15 дней после окончания периода, за который она начислена, – это нарушение, за которое установлена ответственность работодателя в 2021 году.

Однако компании вправе прописать в трудовых договорах и правилах внутреннего трудового распорядка свои даты выплаты. Но в любом случае организация не вправе устанавливать сроки позже законных:

30-е число текущего рабочего месяца – для аванса;
15-е число следующего за отработанным месяца – для окончательного расчета.

При этом устанавливать крайние сроки либо периоды для зарплаты вместо конкретных дат нельзя.

Ответственность наступает за нарушение сроков выдачи, установленных трудовым договором. Поэтому не важно, какая дата стоит в договоре – 5, 10 или 15-е число месяца. Если произойдет задержка выплаты зарплаты даже на один день, это грозит штрафными санкциями.

Важно: при задержке заработной платы работник имеет право подать исковое заявление в суд. На это у него целый год (ч. 3 ст. 392 ТК РФ).

**При отказе
вернуть средства,
произойдет
взыскание в
судебном порядке**



наказывается штрафом в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. Деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, если они повлекли тяжкие последствия, -

наказываются штрафом в размере от двухсот тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет либо лишением свободы на срок от двух до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.

Примечания. 1. Под частичной невыплатой заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат в настоящей статье понимается осуществление платежа в размере менее половины подлежащей выплате суммы.

2. Лицо, впервые совершившее преступление, предусмотренное частями первой или второй

Невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат

Частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, -

наказывается штрафом в размере до ста двадцати тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

2. Полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, -

Работодатель несет ответственность за задержку за задержку заработной платы трех видов: административную, материальную и уголовную.



Административное наказание за задержку выплаты зарплаты с 2021 года

Предусмотрен повышенный штраф за задержку заработной платы, если нарушение совершили повторно. Должностное лицо заплатит штраф от 10 000 руб. до 20 000 руб. А с компаний взыщут от 50 000 до 70 000 руб. (ст. 5.27.КоАП).

Таблица штрафов за задержку заработной платы

| Кто платит | Последствия задержки заработной платы на 1 день и более |
|------------|---|
|------------|---|

Первое нарушение

| | |
|-------------------|---|
| Директор, главбух | 10 000 – 20 000 руб. или предупреждение |
| Предприниматель | 1000 – 5000 руб. |
| Компания | 30 000 – 50 000 руб. |

Повторное нарушение

| | |
|-------------------|--|
| Директор, главбух | 10 000 – 20 000 руб. или дисквалификация на 1—3 года |
| Предприниматель | 10 000 – 20 000 руб. |
| Компания | 50 000 – 70 000 руб. |

Материальная ответственность за задержку заработной платы

При задержке заработной платы работник имеет право получить от работодателя компенсацию (ст. 236 ТК). Размер компенсации за задержку зарплаты

установите в коллективном или трудовом договоре. Например, можно указать, что компенсация составляет 0,08 процента от суммы задолженности за каждый день задержки зарплаты.

Установленный организацией размер компенсации за задержку зарплаты не может быть меньше 1/150 ключевой ставки. В противном случае это условие коллективного (трудового) договора будет недействительным.

Если размер компенсации не установлен трудовым или коллективным договором, то ее считают исходя из 1/150 ключевой ставки за каждый день просрочки. Такие правила установлены в статье 236 Трудового кодекса РФ.

Уголовная ответственность за задержку заработной платы

Уголовная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы чиновники закрешили в статье 145.1 Уголовного кодекса-