

Не допускается какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от каких-либо обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников (ч. 2 ст. 64 ТК РФ)



Инвалидам предоставляется ежегодный **отпуск не менее 30 календарных дней** (ч. 5 ст. 23 Закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ)



На основании письменного заявления работника с инвалидностью работодатель обязан предоставить **отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году** (ст. 128 ТК РФ).

Тульская природоохранная прокуратура



Трудовые права инвалидов



- *Трудовой кодекс Российской Федерации*
- *Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»*
- *иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права*

Привлечение инвалидов к сверхурочной работе, работе в выходные, праздничные дни, а также в ночное время допускается только с их **письменного согласия** и при условии, что это **не запрещено им по состоянию здоровья** в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды должны быть под подпись ознакомлены с правом отказаться от вышеперечисленной работы. (ст.ст. 96, 99 и 113 ТК РФ).



Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками (ч. 2 ст. 23 Закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ).

