

Согласно статье 92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю.

Статья 94 ТК РФ определяет, что продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Согласно статьям 96, 99 и 113 ТК РФ инвалиды могут привлекаться к работе в ночное время, к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от такой работы.

На основании статьи 128 ТК РФ работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году.

Статьей 23 Закона о социальной защите инвалидов строжайше запрещено устанавливать в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условия труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и др.), ухудшающие их положение по сравнению с другими работниками.

Гарантии инвалидам при сокращении численности штата предприятия

Статьей 179 ТК РФ инвалидам предоставлено преимущественное право оставления на работе при сокращении численности и штата предприятия.



**ПРОКУРАТУРА
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРОКУРАТУРА
ГОРОДА БАЛТИЙСКА**

ПАМЯТКА

Особенности труда инвалидов



Балтийск
2021

Время отдыха

Инвалиды всех групп имеют право на удлиненный отпуск продолжительностью 30 календарных дней (статья 23 Закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"). Необходимо помнить, что согласно статье 57 ТК РФ в трудовом договоре в качестве одного из существенных условий указывается, в том числе режим труда и отдыха, если он в отношении данного работника отличается от общих правил. Поскольку продолжительность отпуска инвалида отличается от общеустановленной, то в трудовом договоре с таким работником необходимо указать продолжительность полагающегося ему ежегодного оплачиваемого отпуска.

Кроме того, работодатель обязан предоставить инвалиду по его письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году.

Гарантии при расторжении трудового договора

Для некоторых категорий инвалидов установлены определенные гарантии при расторжении трудового договора. Так, трудовое законодательство предоставляет преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников организации работникам, получившим в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание, инвалидам Великой Отечественной войны, а также инвалидам боевых действий, но при равной производительности труда и квалификации. Свидетельством более высокой квалификации могут быть:

получение второго образования;
наличие ученой степени;
прохождение курсов переподготовки и т.д.

Показателями производительности труда являются:
качество работы;
объем продукции.

Если же причиной инвалидности является, например, общее заболевание, то данное правило на такого работника не распространяется

и трудовой договор с ним может быть расторгнут наравне с остальными работниками с соблюдением всех требований, установленных трудовым законодательством.

В том случае, если квалификация или производительность труда работника из привилегированной группы отстает от квалификации и производительности труда обычных работников, то преимущественное право оставления на работе на него не распространяется.

