**Изменения в законодательстве о государственной гражданской службе**

Федеральным законом от 27.10.2020 № 346-ФЗ (вступил в силу с 01 января 2021 года) внесены изменения в статьи 22 и 48 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Изменениями уточнен порядок образования комиссий, формируемых для проведения конкурса для замещения должности гражданской службы (конкурсная комиссия) и для проведения аттестаций государственного служащего в целях определения его соответствия занимаемой должности (аттестационная комиссия).

К независимым экспертам отнесены представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы.

Согласно изменениям включаемые в состав конкурсных и аттестационных комиссий представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются уполномоченным государственным органом субъекта Российской Федерации по запросу представителя нанимателя, направленному без указания персональных данных независимых экспертов.

Представители общественных советов, включаемые в состав конкурсных и аттестационных комиссий, определяются решениями соответствующих общественных советов.

Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии государственного органа не может превышать три года с момента первого его включения в состав конкурсной комиссии. Повторное включение независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

Срок пребывания независимого эксперта в конкурсной и аттестационной комиссиях одного государственного органа не может превышать в совокупности три года

**Внесены изменения в законодательство о ведении гражданами садоводства и огородничества**

Текст

 Федеральным законом от 09.11.2020 № 369-ФЗ (вступил в силу 20.11.2020) внесены изменения в статью 17 Федерального закона от 29.07.2017 № 217-ФЗ «О ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Определено, что уставом товарищества могут определяться конкретный день, время, место проведения и повестка ежегодного общего собрания членов товарищества, а также порядок ознакомления с проектами документов и иными материалами, планируемыми к рассмотрению на таком общем собрании членов товарищества. В этом случае ежегодное общее собрание членов товарищества по вопросам, указанным в уставе товарищества, проводится без их предварительного уведомления.

В случае проведения ежегодного общего собрания членов товарищества в указанный день по иным вопросам, входящим в его компетенцию, члены товарищества, а также иные лица должны быть проинформированы о перечне вопросов, включенных в повестку такого общего собрания членов товарищества, в установленном порядке.

**Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, предоставлено право получить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование**

Федеральным законом от 08.12.2020 № 414-ФЗ внесены изменения в статью 23 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации.

Изменениями предусмотрено профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, которые осуществляются по направлению органов службы занятости по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям).

Женщины указанной категории вправе обратиться в органы службы занятости по месту жительства или по месту пребывания, предъявив паспорт или документ, его заменяющий, копии документа, связанного с работой и подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и свидетельства о рождении ребенка.

**Изменен порядок предоставления**

**государственных и муниципальных услуг**

Изменениями, внесенными Федеральным законом от 29.12.2020 № 479-ФЗ в Федеральный закон от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», введена возможность устанавливать личность заявителя в ходе личного приема посредством идентификации и аутентификации в органах, предоставляющих государственные услуги, органах, предоставляющих муниципальные услуги, многофункциональных центрах.

Кроме того, в Федеральный закон «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» внесены существенные изменения Федеральным законом от 30.12.2020 № 509-ФЗ, согласно которым действие данного Федерального закона распространено на деятельность уполномоченных экспертов, участвующих в предоставлении государственных и муниципальных услуг.

Установлено, что высший исполнительный орган государственной власти субъекта РФ вправе регламентировать в отношении государственных услуг, предоставляемых органами государственной власти субъекта РФ, территориальными государственными внебюджетными фондами на территории субъекта РФ, случаи и порядок обращения за организацией предоставления таких услуг в коммерческие и некоммерческие организации, а также требования к организациям, в которые может обратиться заявитель, и критерии отбора указанных организаций.

Предоставление государственных и муниципальных услуг в ходе личного приема в соответствующем органе может не осуществляться при согласовании с высшим исполнительным органом государственной власти субъекта РФ в случае, если их предоставление организовано в многофункциональном центре.

Внесенными изменениями сокращен перечень документов, находящихся в распоряжении государственных органов, органов местного самоуправления, подведомственных организаций, которые могут быть затребованы у заявителя (исключены документы, подтверждающие предоставление лицу специального права на управление транспортным средством соответствующего вида; документы, подтверждающие прохождение государственного технического осмотра (освидетельствования) транспортного средства соответствующего вида; справки, заключения и иные документы, выдаваемые организациями, входящими в государственную, муниципальную или частную систему здравоохранения).

Предусмотрена возможность организации предоставления государственных и муниципальных услуг в упреждающем (проактивном) режиме.

В число функций многофункционального центра включены:

- информирование заявителей через порталы государственных и муниципальных услуг;

- создание заверенных электронных дубликатов документов и информации, необходимых для предоставления государственных и муниципальных услуг и представленных гражданами на бумажных носителях;

- направление указанных электронных дубликатов в органы, предоставляющие государственные (муниципальные) услуги, и указанным гражданам с использованием портала государственных и муниципальных услуг (перечень документов и информации и порядок создания и направления дубликатов устанавливаются Правительством РФ).

Административные регламенты предоставления государственных и муниципальных услуг субъекта РФ, органов местного самоуправления подлежат приведению в соответствие с требованиями Федерального закона № 210-ФЗ поэтапно в срок до 1 января 2024 года в соответствии с планом-графиком, утверждаемым высшим исполнительным органом государственной власти субъекта РФ.

**Внесены изменения в законодательство, определяющее порядок обеспечения инвалидов техническими средствами реабилитации.**

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» ранее обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации осуществлялось только по месту их жительства.

Федеральным законом от 08.12.2020 № 400-ФЗ в указанную статью внесены изменения, согласно которым предоставление лицам с ограниченными возможностями здоровья средств реабилитации возможно также по месту их пребывания или фактического проживания.

Изменения вступили в силу с 19.12.2020.

 **Порядок уведомления органами местного самоуправления жителей многоквартирных домов об отборе управляющей организации**

Статьей 161 Жилищного кодекса РФ регламентируется порядок выбора способа управления многоквартирным домом и отбора управляющей организации, в том числе в случаях, когда собственники помещений многоквартирного дома не выбрали такой способ или не реализовали его.

Федеральным законом от 22.12.2020 № 441-ФЗ внесены дополнения в статью 161 Жилищного кодекса РФ.

Так, с 02.01.2021 на органы местного самоуправления возложена обязанность письменно уведомить всех собственников помещений в многоквартирном доме о принятии решения об определении управляющей организации в случае, когда в отношении многоквартирного дома собственниками помещений не выбран способ управления или выбранный способ не реализован, не определена управляющая организация, в том числе по причине признания несостоявшимся открытого конкурса по отбору управляющей организации.

Такое уведомление должно быть направлено органом местного самоуправления в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения об определении управляющей организации, в уведомлении должны быть указаны условия договора управления многоквартирным домом и условия прекращения управления многоквартирным домом.

**Принят закон «О молодежной политике в Российской Федерации»**

Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» урегулированы отношения, возникающие между субъектами, осуществляющими деятельность в сфере молодежной политики, при формировании и реализации молодежной политики в Российской Федерации, определены цели, принципы, основные направления и формы реализации молодежной политики в Российской Федерации.

Федеральный закон направлен на защиту прав и законных интересов молодёжи, обеспечение равных условий для культурного, интеллектуального, профессионального, социального, физического развития и самореализации молодёжи, а также формирование культуры семейных отношений и создание условий для участия молодёжи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества.-

Законом включены понятия «молодежь, молодые граждане», «молодая семья» и др.

Молодыми гражданами признается социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно, имеющих гражданство Российской Федерации.

Под молодой семьей понимаются лица, состоящие в браке, в том числе воспитывающие ребенка (детей), либо лицо, являющееся единственным родителем (усыновителем) ребенка (детей), в возрасте до 35 лет включительно.

Основными направлениями реализации молодежной политики является:

-воспитание гражданственности, патриотизма, преемственности традиций, уважения к отечественной истории, историческим, национальным и иным традициям народов Российской Федерации;

-обеспечение межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодежной среде, профилактика и предупреждение проявлений экстремизма в деятельности молодежных объединений;

-поддержка молодых граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, инвалидов из числа молодых граждан, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- организация досуга, отдыха, оздоровления молодежи, формирование условий для занятий физической культурой, спортом, содействие здоровому образу жизни молодежи;

- содействие решению жилищных проблем молодежи, молодых семей;

- поддержка молодых семей;

-предупреждение правонарушений и антиобщественных действий молодежи и др.

Федеральный закон вступил в силу с 10.01.2021 года.

**Введена административная ответственность за пропаганду наркотических средств, психотропных веществ и (или) их прекурсоров с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»**

 Поделиться

Федеральным законом от 30.12.2020 № 512-ФЗ статья 6.13 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях Российской Федерации дополнена частью 1.1, предусматривающей ответственность за пропаганду наркотических средств, психотропных веществ и (или) их прекурсоровс использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Совершение данного правонарушения влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 5 тысяч до 30 тысяч рублей; на должностных лиц – от 50 тысяч до 100 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 50тысяч до 100 тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок до 90 суток; на юридических лиц – от одного миллиона до одного миллиона пятисот тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Изменения вступили в силу с 10 января 2021 года.

**О порядке ведения электронных**

**трудовых книжек с 1 января 2021 года**

оделиться

Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс РФ в части формирования сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде.

Так, согласно указанному Федеральному закону, формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется работодателем в соответствии с положениями статьи 66.1 Трудового кодекса РФ, то есть в электронном виде, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.

Работники, поступившие на работу и имеющие трудовую книжку, вправе обратиться к работодателю с письменным заявлением о формировании сведений о трудовой деятельности в электронном виде. При этом для таких работников законом сохраняется возможность продолжения ведения трудовой книжки на бумажном носителе.

Информация о трудовой деятельности работника, формируемая в электронном виде, должна содержать основную информацию о его трудовой деятельности и трудовом стаже. Данную информацию работодатель обязан предоставить работнику как в период работы по его заявлению, так и после его увольнения в день прекращения трудового договора.

**В Трудовой кодекс внесены изменения в части установления особенностей регулирования труда лиц, работающих**

 **в некоммерческих организациях**

 Текст Поделиться

Федеральным законом от 29.12.2020 № 477-ФЗ Трудовой кодекс РФ дополнен нормами, регулирующими трудовые отношения с работодателями-некоммерческими организациями.

Под работодателями - некоммерческими организациями (для целей главы 48.1 ТК РФ) понимаются некоммерческие организации (за исключением государственных и муниципальных учреждений, государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний, общественных объединений, являющихся политическими партиями, потребительских кооперативов, религиозных организаций), среднесписочная численность работников и величина дохода которых за предшествующий календарный год не превышают соответствующих предельных значений, которые устанавливаются Правительством Российской Федерации.

В соответствии с изменениями, внесенными в часть 2 ст. 59 ТК РФ, с лицами, поступающими на работу к работодателям, которые являются некоммерческими организациями и численность работников которых не превышает 35 человек, допускается заключение срочных трудовых договоров.

Работодатель - некоммерческая организация вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правил внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда, положения о премировании, графика сменности и других актов), за исключением локального нормативного акта о временном переводе работников на дистанционную работу. При этом для регулирования трудовых отношений вышеуказанные положения должны быть включены в трудовой договор, заключаемый на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Женщинам, отказавшимся от использования средств маткапитала на формирование накопительной пенсии, предоставлено шесть месяцев для выбора другого направления их использования**

Изменениями, внесенными Федеральным законом от 08.12.2020 № 409-ФЗ в статью 12 Федерального закона от 29.12.2006 № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей», закреплен механизм использовании средств материнского капитала в случае отказа от их направления на формирование накопительной пенсии.

Предусмотрено, что женщины, отказавшиеся от использования средств (части средств) материнского капитала на формирование накопительной пенсии, вправе в течение 6 месяцев с даты направления территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации указанным лицам информации о поступлении возвращенных средств на счет Пенсионного фонда Российской Федерации обратиться с заявлением о распоряжении на улучшение жилищных условий, получение образования ребенком (детьми), приобретение товаров и услуг, предназначенных для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов.

Указанный срок может быть продлен на 6 месяцев в случае обращения с заявлением о продлении срока подачи заявления о распоряжении средствами (частью средств) материнского капитала. Заявление о продлении срока может быть подано однократно и до истечения указанного срока.

Для женщин, отказавшихся от использования средств (части средств) материнского капитала на формирование накопительной пенсии до 19 декабря 2020 года, течение указанного срока начинается с 19 декабря 2020 года.

Если женщины, отказавшиеся от использования средств (части средств) материнского капитала на формирование накопительной пенсии, не обратились с указанными заявлениями в установленные сроки, то средства (часть средств) материнского капитала считаются направленными на финансирование накопительной пенсии. Пенсионный фонд Российской Федерации в течение 3 месяцев по истечении установленных сроков обеспечивает перевод средств материнского капитала в тот же негосударственный пенсионный фонд (управляющую компанию), в котором средства пенсионных накоплений формируются (формировались) в пользу женщин, имеющих право на дополнительную поддержку.

Корреспондирующие изменения внесены в федеральные законы «О негосударственных пенсионных фондах» и «Об инвестировании средств для финансирования накопительной пенсии в Российской Федерации».

**Введена административная ответственность за оскорбление, совершенное в сети «Интернет»**

Изменениями, внесенными Федеральным законом от 30.12.2020 № 513-ФЗ в ст. 5.61 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, установлена административная ответственность за оскорбление, совершенное публично с использованием информационно-телекоммуникационных сетей, включая сеть «Интернет», или в отношении нескольких лиц, в том числе индивидуально не определенных.

Совершение данного деяния повлечет за собой наложение административного штрафа: на граждан - в размере от 5 тысяч до 10 тысяч рублей; на должностных лиц - от 50 тысяч до 100 тысяч рублей; на юридических лиц - от 200 тысяч до 700 тысяч рублей.

Также установлена административная ответственность за непринятие мер к недопущению оскорбления в информационно-телекоммуникационных сетях, включая сеть «Интернет». В этом случае размер административного штрафа составит: для должностных лиц - от 30 тысяч до 50 тысяч рублей; для юридических лиц - от 50 тысяч до 100 тысяч рублей.

Кроме того, введены меры административной ответственности за оскорбление, совершенное лицом, замещающим государственную или муниципальную должность либо должность государственной гражданской или муниципальной службы, в связи с осуществлением своих полномочий (должностных обязанностей).

Для указанной категории лиц предусматривается штраф в размере от 50 тысяч до 100 тысяч рублей либо дисквалификация на срок до одного года. В случае повторного совершения такого правонарушения наказанием будет увеличенный размер штрафа на сумму от 100 тысяч до 150 тысяч рублей либо дисквалификация на срок до двух лет.